

Personaleomsætning Norddjurs Kommune

AUGUST 2019 – AUGUST 2020

Indhold

Indledning	2
Definition	2
Datagrundlag	3
Personaleomsætning	4
Personaleomsætning i forhold til omegnskommuner og på landsplan	5
Aldersfordeling og personaleomsætning på udvalgte stillinger	6
Social- og sundhedsassistenter	7
Social- og sundhedshjælper	9
Sygeplejersker	11
Socialpædagoger	13
Socialrådgivere	15

Indledning

Personaleomsætningen angiver, hvor stor en del af en kommunens personale, der er blevet udskiftet i løbet af et år. Det skal bemærkes, at der i omsætningstallet også indgår stillinger, hvor medarbejderne er blevet opsagt på grund af besparelser, og hvor stillingerne ikke er blevet genbesat.

Denne rapport omhandler nedenstående stillingskategorier, hvor medarbejderne som udgangspunkt bliver aflønnet på voksen- og plejeudvalgets område. Der er dog nogle af stillingskategorierne, som også hører til på børne- og ungdomsudvalgets område blandt andet omsorgs- og pædagogmedhjælpere, socialpædagoger, socialrådgivere og husassistenter. Derudover, bliver en del af socialrådgiverne aflønnet på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område. Rapporten tager udgangspunkt i alle ansatte inden for en stillingskategori for at kunne sammenligne personaleomsætningen med omegnskommuner og på landsplan.

Stillinger, som rapporten omhandler:

- Social- og sundhedshjælpere
- Social- og sundhedsassistenter
- Sygehjælpere
- Husassistenter
- Sygeplejersker
- Socialpædagoger
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- Ernæringsassistenter
- Fysioterapeuter
- Ergoterapeuter
- Socialrådgivere.

Desuden vil rapporten se på stillingerne "hjemmehjælpere" og "plejehjemsassistenter". Da disse grupper er små, er det imidlertid ikke muligt at lave statistisk data på de to grupper.

Elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte er ikke medtaget i opgørelsen.

Definition

Personaleomsætningen er i denne rapport defineret som: Et gennemsnit af tilgange og afgang set i forhold til gennemsnittet af det samlede antal ansatte i to perioder. Det er samme definition, som bruges af Vive¹.

Datagrundlag

Alle oplysninger stammer fra Det Kommunale og Regionale Løndatakontor (www.krl.dk)

Datagrundlaget indeholder alle månedslønnede herunder overenskomstansatte, tjenestemænd mv. Alle timelønnede er holdt uden for datagrundlaget. Desuden ses bort fra elever og ekstraordinært ansatte, det vil sige ansatte i fleksjob, løntilskud, seniorjob og skånejob.

Stillingerne er hentet ud fra overenskomstområde, og er derfor ikke direkte sammenlignelige med de stillingsbetegnelser, der bruges i Norddjurs Kommune (fx er en centersygeplejersker i Norddjurs Kommune medregnet som en sygeplejerske i dette datagrundlag). Kategoriseringen sker altså på baggrund af lønklasser. Det har den fordel, at stillingskategorierne er direkte sammenlignelige på tværs af kommuner.

Personaleomsætningen medregner kun ekstern tilgang og afgang. Det vil sige, at dem, som har skiftet stilling internt i kommunen, ikke er medregnet

Dataet er trukket på antal personer, og ikke på fuldtidsstillinger.

En personaleomsætningsrapport blev lavet første gang i 2019 og dækkede perioden august 2018 til og med august 2019. Denne rapport dækker perioden august 2019 til august 2020. Hermed bliver det muligt at sammenligne det seneste års personaleomsætning med det foregående års personaleomsætning. De to perioder, der opereres med i denne rapport, er august 2019 og august 2020.

¹ <https://www.vive.dk/media/pure/8366/2033294>

Personaleomsætning

Tabel 1 viser personaleomsætningen for perioden august 2019 til august 2020 fordelt på stillinger.

Personaleomsætningen viser gennemsnittet af til- og afgang set i forhold til gennemsnittet af det samlede antal ansatte i henholdsvis august 2019 og august 2020. Personaleomsætningsprocenten påvirkes af vækst eller nedgang i det samlede antal ansatte (op- eller nednormering). Det er derfor også interessant at se isoleret på til- og afgang, som også vises i tabel 1.

TABEL 1 - PERSONALEOMSÆTNING, TILGANG OG AFGANG

Stillinger	Antal medarb. pr. aug. 2019	Antal medarb. pr. aug. 2020	Tilgang	Afgang	Beregnet personaleomsætning 2019-2020	Beregnet personaleomsætning 2018-2019
Ernæringsassistenter	34	30	2	7	14,1 pct.	15,9 pct.
Husassistenter	22	24	3	2	10,9 pct.	30,4 pct.
Omsorgs- og pædagogmedhjælper	87	79	20	23	25,9 pct.	22,5 pct.
Social- og sundhedsassistenter	177	185	38	28	18,2 pct.	15,3 pct.
Social- og sundhedshjælper	358	363	53	47	13,9 pct.	12,9 pct.
Sygehjælper	50	44	1	7	8,5 pct.	12,6 pct.
Ergoterapeuter	34	38	8	6	19,4 pct.	21,1 pct.
Fysioterapeuter	39	39	9	8	21,8 pct.	24,1 pct.
Socialpædagoger	124	131	31	28	23,1 pct.	27,1 pct.
Socialrådgivere	68	67	11	11	16,3 pct.	20,8 pct.
Sygeplejersker	102	107	19	14	15,8 pct.	17,3 pct.

Det skal bemærkes, at jo færre antal medarbejdere, der er i en stillingskategori, jo større udsving vil tilgang og afgang have på den udregnede personaleomsætning. Det skal ligeledes bemærkes, at personaleomsætningen for sidste periode (2018-2019), er påvirket af de personalereduktioner, der skete som følge af de driftsbesparelser, der blev besluttet i forbindelse med Budget 2019.

Den højeste personaleomsætning i perioden var blandt omsorgs- og pædagogmedhjælpere (25,9 pct.).

Den laveste personaleomsætning var blandt sygehjælpere (8,5 pct.) i lighed med sidste periode. I forhold til sygehjælpere skal det bemærkes, at i 1990 blev den 1-årige sygehjælperuddannelse erstattet af social- og sundhedsassistentuddannelsen, og det er derfor ikke længere muligt at blive uddannet til sygehjælper². Det betyder, at der bliver stadig færre sygehjælpere i takt med, at de nuværende ansatte går på pension.

Personaleomsætning i forhold til omegnskommuner og på landsplan

I tabel 2 ses, hvordan personaleomsætningen fordeler sig hos omegnskommuner og på landsplan.

TABEL 2 - PERSONALEOMSÆTNING, OMEGNSKOMMUNER OG LANDSPLAN (AUG. 2019-AUG. 2020)

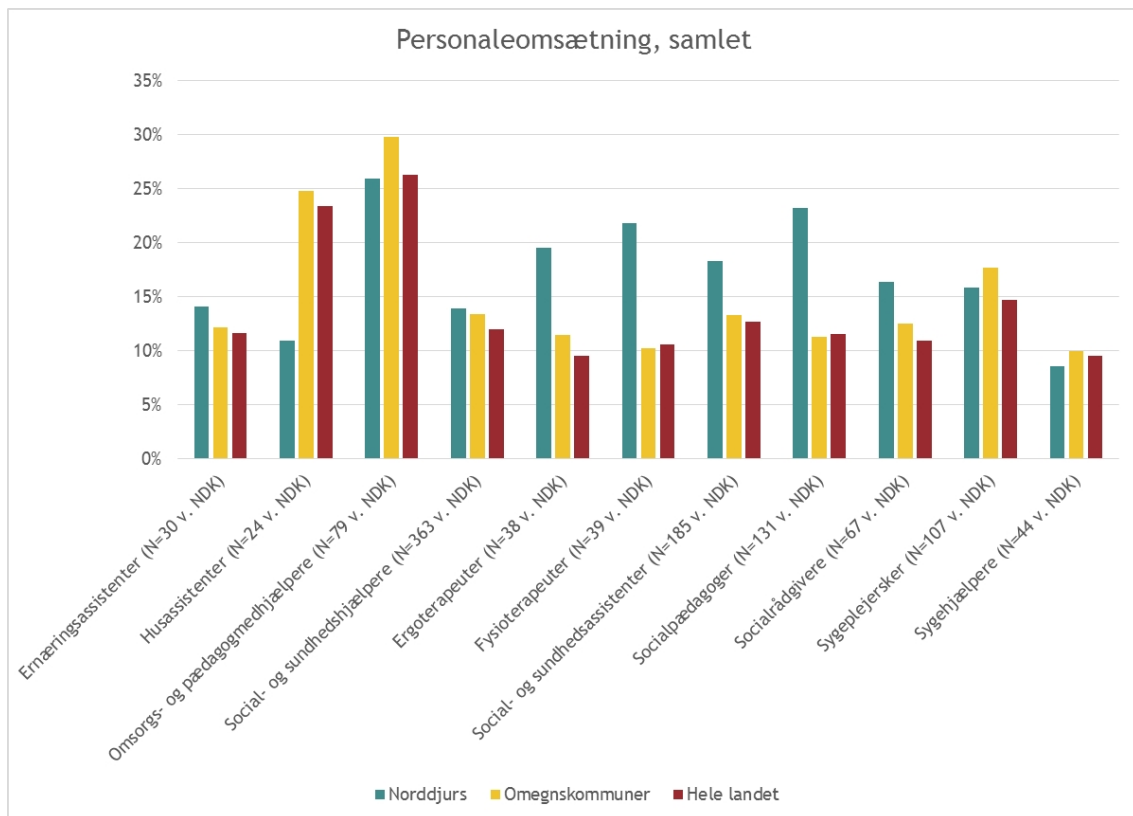
Stillinger	Norddjurs Kommune	Omegns- kommuner*	Landsplan
Ernæringsassistenter	14,1 pct.	12,2 pct.	11,6 pct.
Husassistenter	10,9 pct.	24,8 pct.	23,3 pct.
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	25,9 pct.	29,8 pct.	26,3 pct.
Social- og sundhedsassistenter	18,2 pct.	13,2 pct.	12,6 pct.
Social- og sundhedshjælpere	13,9 pct.	13,3 pct.	11,9 pct.
Sygehjælpere	8,5 pct.	10,0 pct.	9,5 pct.
Ergoterapeuter	19,4 pct.	11,4 pct.	9,5 pct.
Fysioterapeuter	21,8 pct.	10,2 pct.	10,6 pct.
Socialpædagoger	23,1 pct.	11,2 pct.	11,5 pct.
Socialrådgivere	16,3 pct.	12,5 pct.	10,9 pct.
Sygeplejersker	15,8 pct.	17,6 pct.	14,7 pct.

* Omegnskommuner består af Syddjurs, Favrskov, Randers, Århus og Mariagerfjord Kommuner. Det er ikke muligt at trække oplysninger for omegnskommuner enkeltvis i www.krl.dk, og det er derfor den samlede personaleomsætning for de 5 omegnskommuner, der vises.

I tabel 3 ses en grafisk oversigt over personaleomsætningen.

² www.foa.dk

TABEL 3 - GRAF OVER PERSONALEOMSÆTNING, OMEGNSKommUNER OG LANDSPLAN



Aldersfordeling og personaleomsætning på udvalgte stillinger

På en række udvalgte stillinger er der, udover personaleomsætning, trukket data på aldersfordeling samt personaleomsætning fordelt på alder. Disse stillinger er:

- Social- og sundhedsassistenter
- Social- og sundhedshjælpere
- Sygeplejersker
- Socialpædagoger
- Socialrådgivere.

Aldersfordelingen i en stillingskategori og personaleomsætning fordelt på alderskategorier er interessant i forhold til behovet for rekruttering og fastholdelse.

Social- og sundhedsassistenter

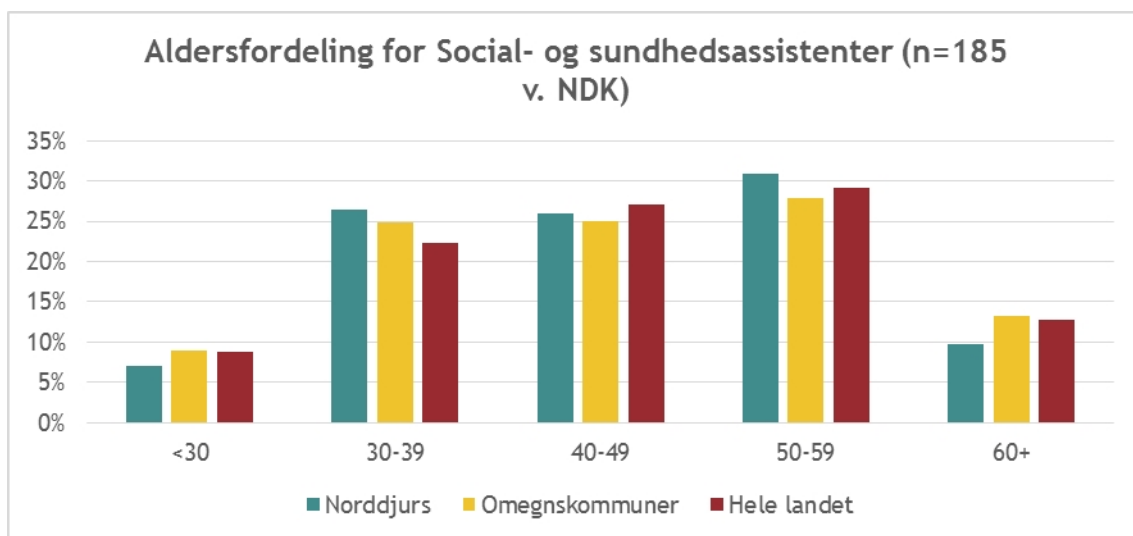
I august 2020 er der ansat 185 social- og sundhedsassistenter i Norddjurs Kommune mod 177 i august 2019. Det er en stigning på 8 personer.

Personaleomsætningen for social- og sundhedsassistenter i perioden august 2019 til august 2020 er på 18,2 pct. i Norddjurs Kommune, hvilket er en stigning i forhold til sidste periode hvor personaleomsætningen var på 15,3 pct.

I omegnskommunerne er den 13,2 pct. og på landsplan er den 12,6 pct. Norddjurs Kommune ligger altså 5,0 procentpoint over omegnskommunerne og 5,6 procentpoint over landsgennemsnittet i forhold til personaleomsætning for social- og sundhedsassistenter.

Aldersfordelingen for social- og sundhedsassistenter i august 2020 kan ses i tabel 4.

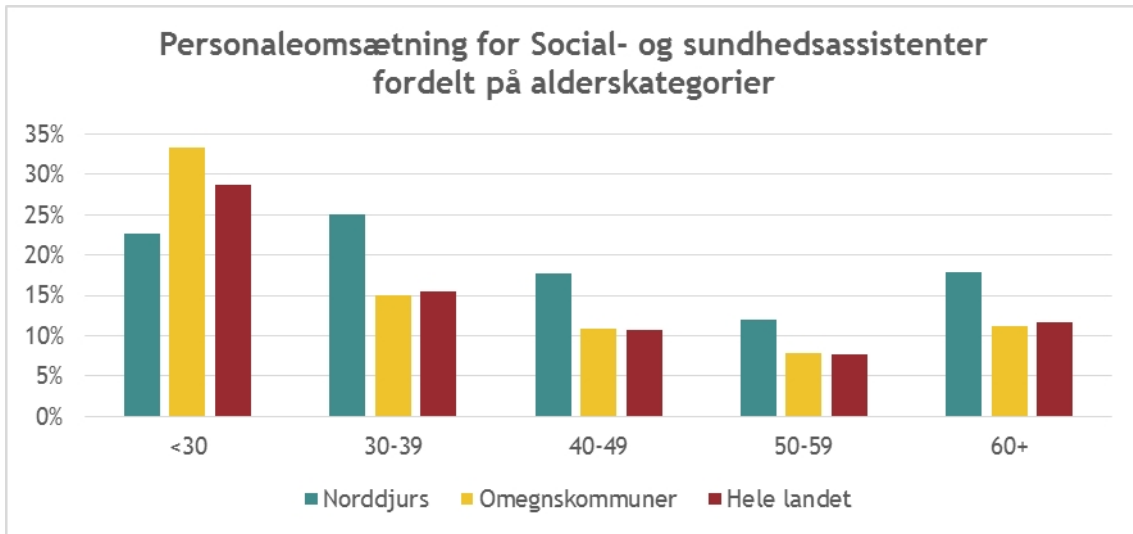
TABEL 4 - ALDERSFORDELING, SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER



Som det fremgår af tabel 4, er aldersfordelingen af social- og sundhedsassistenter stort set den samme i Norddjurs Kommune som i omegnskommunerne og på landsplan.

Personaleomsætningen fordelt på alder for social- og sundhedsassistenter kan se i tabel 5.

TABEL 5 - PERSONALEOMSÆTNING FORDELT PÅ ALDRERSKATEGORIER, SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER



Som man kan se i tabel 5 er den største personaleomsætning for social- og sundhedsassistenter i Norddjurs Kommune i alderskategorien 30-39 år, mens den laveste personaleomsætning er i alderskategorien 50-59 år.

Social- og sundhedshjælper

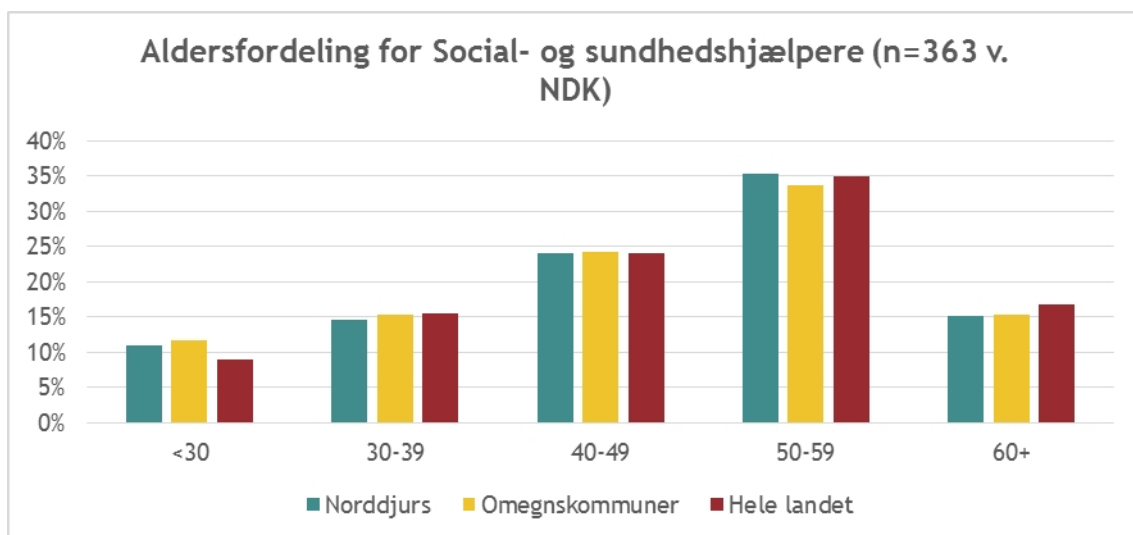
I august 2020 er der ansat 363 social- og sundhedshjælpere i Norddjurs Kommune mod 358 i august 2019. Det er en stigning på 5 personer.

Personaleomsætningen for social- og sundhedshjælpere i perioden august 2019 til august 2020 er 13,9 pct. i Norddjurs Kommune, hvilket er en stigning i forhold til sidste periode hvor personaleomsætningen var på 12,9 pct.

I omegnskommunerne er den 13,3 pct. og på landsplan er den 11,9 pct. Norddjurs Kommune ligger altså 0,6 procentpoint over omegnskommunerne og 2,0 procentpoint over landsgennemsnittet i forhold til personaleomsætning for social- og sundhedshjælpere.

Aldersfordelingen for social- og sundhedshjælpere i august 2020 kan ses i tabel 6.

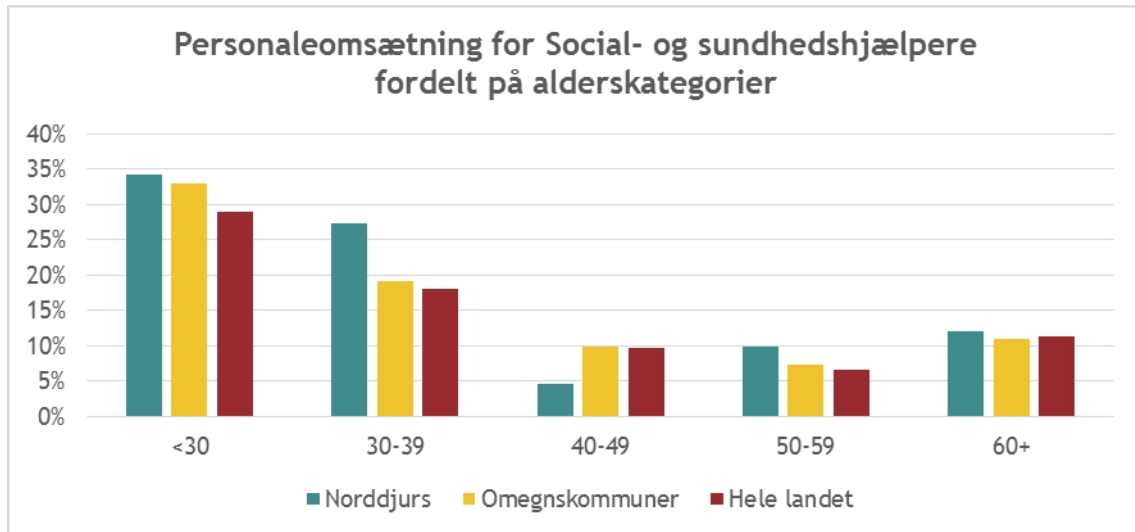
TABEL 6 - ALDERSFORDELING, SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPERE



Som man kan se i tabel 6 er aldersfordelingen af social- og sundhedshjælpere stort set den samme i Norddjurs Kommune som i omegnskommunerne og på landsplan.

Personaleomsætningen fordelt på alder for social- og sundhedshjælpere kan se i tabel 7.

TABEL 7 - PERSONALEOMSÆTNING FORDELT PÅ ALDESKATEGORIER, SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPERE



Som det fremgår af tabel 7 er den største personaleomsætning for social- og sundhedshjælpere i Norddjurs Kommune i alderskategorien <30 år, mens den laveste personaleomsætning er i 40-49 år.

Sygeplejersker

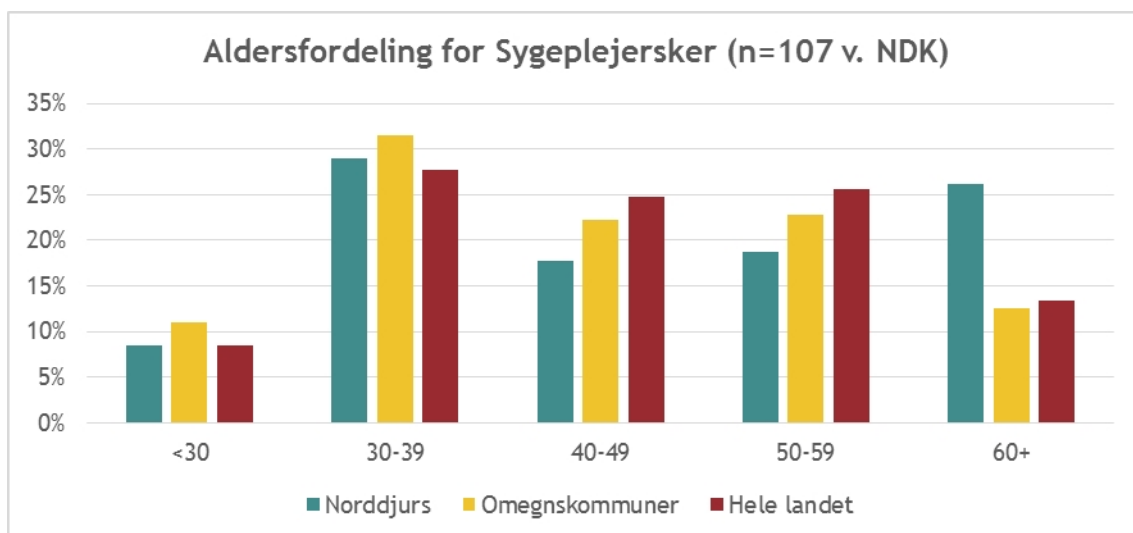
I august 2020 er der ansat 107 sygeplejersker i Norddjurs Kommune mod 102 i august 2019. Det er en stigning på 5 personer.

Personaleomsætningen for sygeplejersker i perioden august 2019 til august 2020 er 15,8 pct. i Norddjurs Kommune, hvilket er et fald i forhold til sidste periode hvor personaleomsætningen var på 17,3 pct.

I omegnskommunerne er den 17,6 pct. og på landsplan er den 14,7 pct. Norddjurs Kommune ligger altså 1,8 procentpoint under omegnskommunerne og 1,1 procentpoint over landsgennemsnittet i forhold til personaleomsætning for sygeplejersker.

Aldersfordelingen for sygeplejersker i august 2020 kan ses i tabel 8.

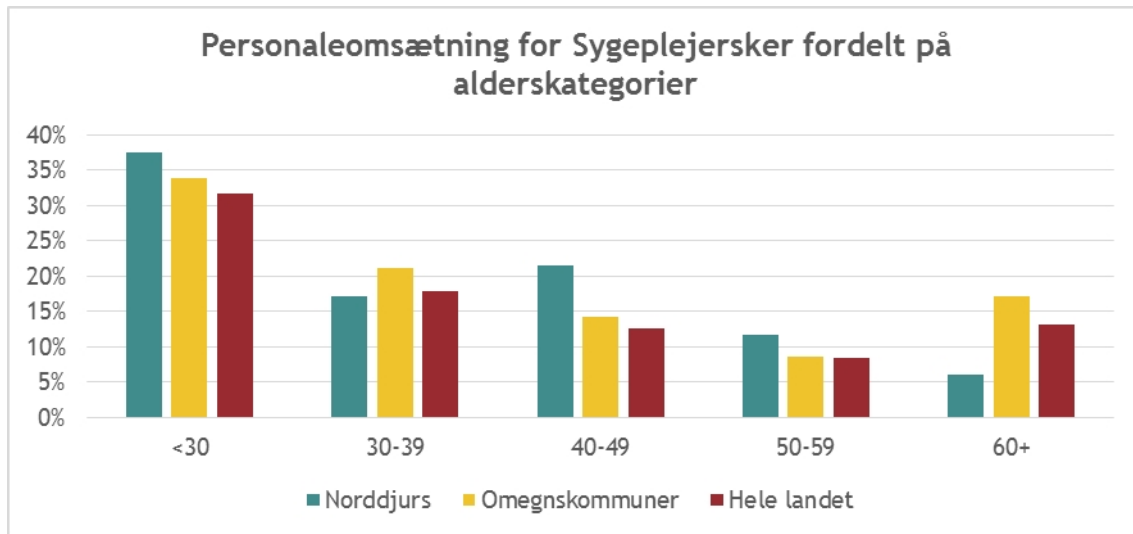
TABEL 8 - ALDERSFORDELING, SYGEPLEJERSKER



Det fremgår af tabel 8, at Norddjurs Kommune har en højere andel af sygeplejersker over 60 år end omegnskommunerne og på landsplan.

Personaleomsætningen fordelt på alder for sygeplejersker kan se i tabel 9.

TABEL 9 - PERSONALEOMSÆTNING FORDELT PÅ ALDESKATEGORIER, SYGEPLEJERSKER



Af tabel 9 fremgår det, at Norddjurs Kommune ligger over omegnskommuner og landsplan i forhold til personaleomsætning på <30 årige og 40-49-årige. Samtidig fremgår det, at Norddjurs Kommune ligger væsentlig under omegnskommuner og landsplan i forhold til ansatte over 60 år.

Socialpædagoger

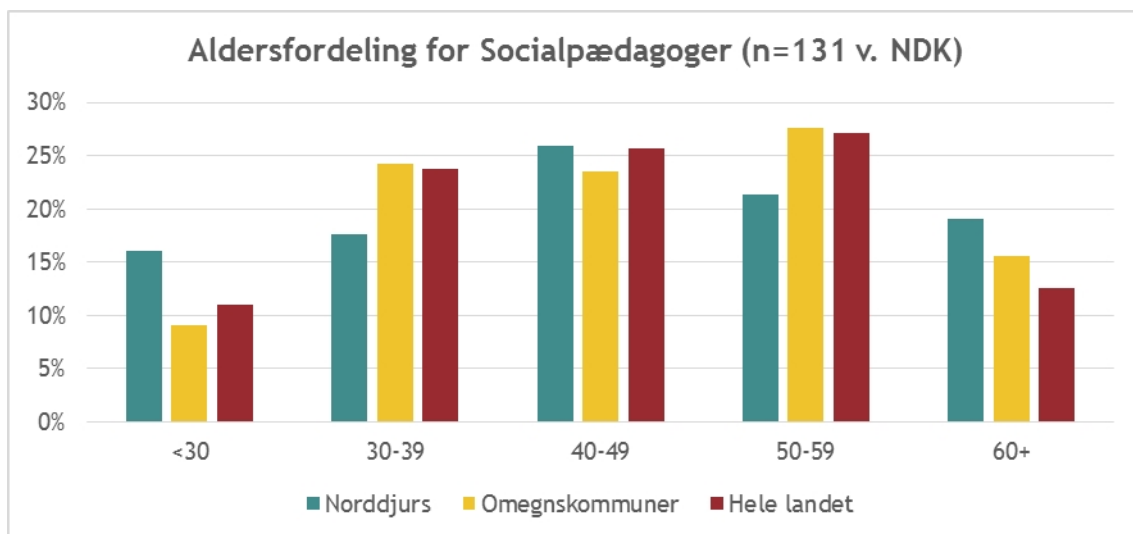
I august 2020 er der ansat 131 socialpædagoger i Norddjurs Kommune mod 124 i august 2019. Det er en stigning på 7 personer. Det skal bemærkes, at en del af disse bliver aflønnet på børne- og ungdomsudvalgets område, men er medtaget i denne rapport for at kunne lave sammenligningen med omegnskommuner og på landsplan.

Personaleomsætningen for socialpædagoger i Norddjurs Kommune i perioden august 2019 til august 2020 er 23,1 pct., hvilket er et fald i forhold til sidste periode, hvor personaleomsætningen var på 27,1 pct.

I omegnskommunerne er personaleomsætningen 11,2 pct. og på landsplan er den 11,5 pct. Norddjurs Kommune ligger altså 11,9 procentpoint over omegnskommunerne og 11,6 procentpoint over landsgennemsnittet i forhold til personaleomsætning for socialpædagoger.

Aldersfordelingen for socialpædagoger i Norddjurs Kommune i august 2019 kan ses i tabel 8.

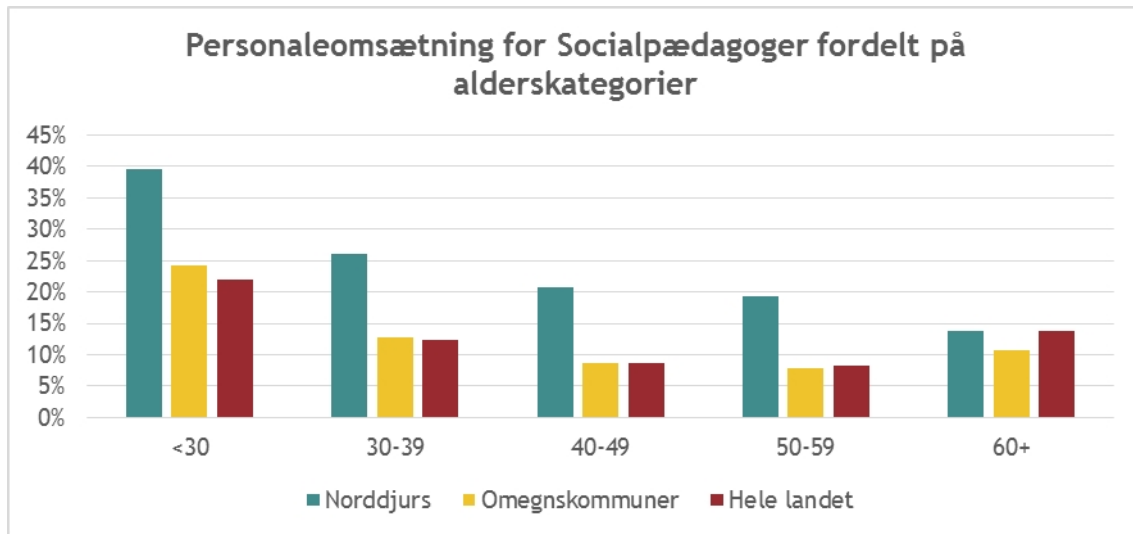
TABEL 10 - ALDERSFORDELING, SOCIALPÆDAGOGER



Som det fremgår af tabel 10 har Norddjurs Kommune flere i aldersgruppen under 30 år, 40-49-årige og over 60 år end omegnskommunerne og på landsplan.

Personaleomsætningen fordelt på alder for socialpædagoger kan se i tabel 11.

TABEL 11 - PERSONALEOMSÆTNING FORDELT PÅ ALDRERSKATEGORIER, SOCIALPÆDAGOGER



Som det fremgår af tabel 11 ligger Norddjurs Kommunes personaleomsætning for socialpædagoger over omegnskommuner og landsplan i alle alderskategorier. Den største personaleomsætning er i alderskategorien <30 år.

Socialrådgivere

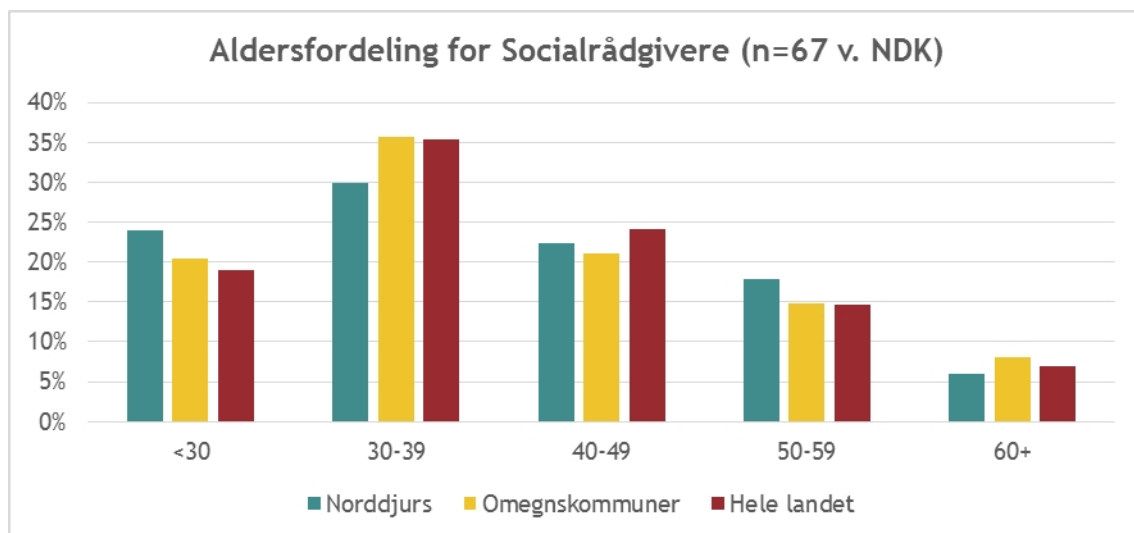
I august 2020 er der ansat 67 socialrådgivere i Norddjurs Kommune mod 68 i august 2019. Det skal bemærkes, at en del af disse bliver lønnet under børne- og ungdomsudvalgets område og erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, men er medtaget i denne rapport for at kunne lave sammenligningen med omegnskommuner og på landsplan.

Personaleomsætningen for socialrådgivere i Norddjurs Kommune i perioden august 2019 til august 2020 er 16,3 pct., hvilket er et fald i forhold til sidste periode hvor personaleomsætningen var på 20,8 pct.

I omegnskommunerne er personaleomsætningen 12,5 pct. og på landsplan er den 10,9 pct. Norddjurs Kommune ligger altså 3,8 procentpoint over omegnskommunerne og 5,4 procentpoint over landsgennemsnittet i forhold til personaleomsætning for socialrådgivere. Det skal bemærkes, at jo færre antal medarbejdere, der er i en stillingskategori, jo større udsving vil tilgang og afgang have på den udregnede personaleomsætning.

Aldersfordelingen for socialrådgivere i Norddjurs Kommune i august 2019 kan ses i tabel 12.

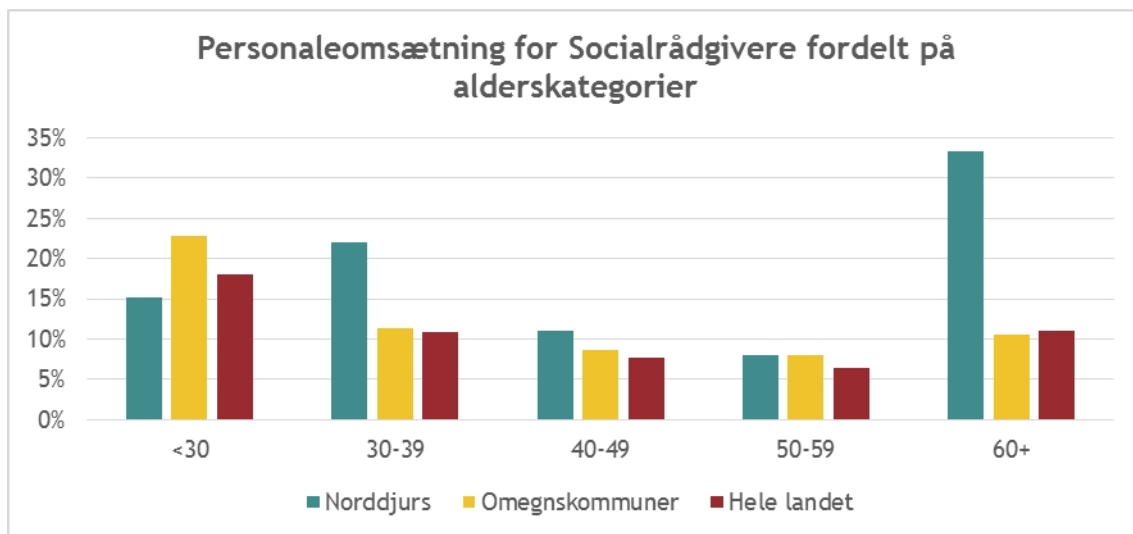
TABEL 12 - ALDERSFORDELING, SOCIALRÅDGIVERE



Det fremgår af tabel 12, at Norddjurs Kommune har en højere andel af socialrådgivere under 30 år end omegnskommunerne og på landsplan.

Personaleomsætningen fordelt på alder for socialrådgivere kan se i tabel 13.

TABEL 13 - PERSONALEOMSÆTNING FORDELT PÅ ALDERSKATEGORIER, SOCIALRÅDGIVERE



Som man kan se i tabel 13 er den største personaleomsætning for socialrådgivere i alderskategorien 60+ år. Igen er det vigtigt at understrege, at jo færre antal medarbejdere, der er i en stillingskategori, jo større udsving vil tilgang og afgang have på den udregnede personaleomsætning, og når man kigger på personaleomsætning fordelt på alder, vil udsvingene være endnu større.

Hjemmehjælpere og plejehjemsassistenter

Gruppen af hjemmehjælpere og plejehjemsassistenter i Norddjurs Kommune udgør pr. august 2020 9 personer, heraf er 6 personer over 60 år. I perioden fra august 2019 til august 2020 er der sket en afgang i gruppen på 2 personer og en tilgang på 1 personer.

I 1990 blev uddannelsen til hjemmehjælper og plejehjemsassistent erstattet af social- og sundhedshjælperuddannelsen, og det er derfor ikke længere muligt at blive uddannet til hjemmehjælper og plejehjemsassistent. Det betyder, at der bliver stadig færre hjemmehjælpere og plejehjemsassistenter i takt med, at de nuværende ansatte går på pension³.

³ www.foa.dk