

## **Referat fra LMU på Visitations- og Myndighedsområdet 15-10-2021**

LMU for Visitations- og Myndighedsafdelingen har følgende betragtninger på hver af de opstillede punkter:

1. *Drøfter opstarten på den helhedsorienterede sagsbehandling og indsats – herunder om der er særlige forhold, der i det videre arbejde skal være opmærksomhed på og tages hensyn til.*

Vi vil gerne gøre opmærksom på at ledelses stillingerne i begge afdelinger ikke pt. er besat, hvilket kan have betydning for hele implementeringen – herunder også på arbejdsmiljøet.

2. *Drøfter overflytningen af medarbejdere fra socialområdet til beskæftigelsesområdet.*

Det ville være optimalt, hvis der var lavet en opgavebeskrivelse, idet dette vil gøre det lettere for kolleger at tage stilling til overflytningen. Vi ser frem til, at der primo november 2021 skal tages stilling til den endelige ressourcefordeling, hvor der ønskes et øje på den fremtidige ressourcefordeling i begge afdelinger.

Der ønskes stor inddragelse af de kolleger, der overflyttes – både i forhold til den praktiske/fysiske proces, implementering og udarbejdelse af fremtidig opgavebeskrivelse.

3. *Fastlægge de nærmere kriterier for, hvordan den konkrete overflytning af medarbejdere fra socialområdet til beskæftigelsesområdet skal finde sted.*

På baggrund af det udarbejdede materiale gives der en tidsfrist, hvor kollegerne i både Glesborg og Grenaa har mulighed for at tilkendegive, om de ønsker at blive overflyttet til Beskæftigelsesområdet. Såfremt ingen eller for mange medarbejdere byder frivilligt ind, vil ledelsen holde individuelle samtaler med de berørte kolleger, der kan komme på tale at skulle flytte (Ungeteamet og Voksen udsatte).

Det er ledelsen, der træffer den endelige beslutning.