

Status på rekruttering på ældreområdet

20/849 Åben Sag

Sagsgang

VPU

Sagsfremstilling

Voksen og plejeudvalget har anmodet om en status på rekrutteringssituationen på sundheds- og omsorgsområdet.

På sundheds- og omsorgsområdet er der gennem de seneste år arbejdet systematisk med både rekruttering og fastholdelse. Dette er sket såvel i MED-systemet som i ledergrupperne.

I 2018 blev der gennemført en større analyse af området. Den har efterfølgende dannet baggrund for de enkelte initiativer.

Grundet coronasituationen har arbejdet i 2020 og 2021 overvejende foregået i regi af lokaludvalgene, men med afsæt i den oprindelige strategi. Der arbejdes lige nu på en opdateret handleplan, som forventes iværksat løbende i forbindelse med, at opgaverne med COVID-19 aftager. Handleplanen er vedlagt som bilag.

Området er præget af såvel rekrutterings- som fastholdelsesudfordringer. Der er mange, som konkurrerer om den samme arbejdskraft, og der sker i stor udstrækning flytning mellem de enkelte dele af organisationen. Omfanget af weekendvagter samt vagter aften/nat har i den forbindelse stor betydning.

Ca. 20 pct. af organisationens medarbejdere er bosiddende i andre kommuner. Der er ikke kendskab til, hvor mange potentielle medarbejdere, der er bosiddende i Norddjurs Kommune, men som arbejder i andre kommuner.

Der opleves stigende tyngde og forandringspres i forhold til kerneopgaven. Dette er opslidende til trods for diverse hjælpemidler. Derfor vælger mange medarbejdere at gå tidligt på pension eller at gå ned i arbejdstid.

De største udfordringer vedrører mangel på sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter samt ledere. De største udfordringer er geografisk placeret i Grenaa. Der er generelt ikke problemer på specialtilbud som Demenscenteret og Sundhed og Træning

Selvom der arbejdes meget med rekruttering, er det endnu ikke lykkedes at indhente efterslæbet fra ansættelsesstopet i 2018. Samtidig kan vi aktuelt mærke virkningen af den store oprustning i forhold til test- og vaccinationscentre.

På voksen- og plejeudvalgets møde vil sundheds- og omsorgschef Søs Fuglsang orientere om det aktuelle antal vakante stillinger på sundheds- og omsorgsområdet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Muligheden for at kunne rekruttere medarbejdere til sundheds- og omsorgsområdet har stor betydning for at kunne leve op til de politikker, der er på området.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Sundheds- og omsorgschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 01-06-2021

Godkendt.

Bilag:

1 - 3093809 Åben Handleplan ift. rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer (78679/21) (H)