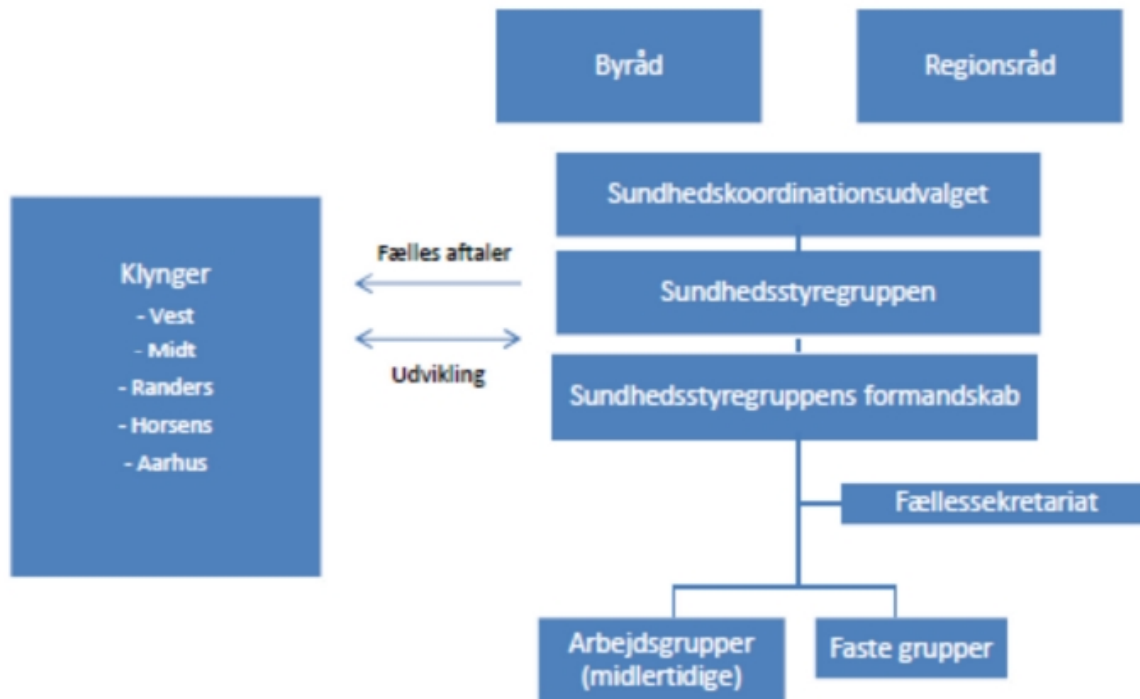


## Organisering af sundhedsaftalesamarbejdet i Region Midtjylland

Sundhedsaftalen er den formelle ramme om det tværsektorielle sundhedssamarbejde mellem region, kommuner og almen praksis. Det tværsektorielle sundhedssamarbejde foregår på flere niveauer og i forskellige fora, hvilket kan vanskeliggøre en tydelig beslutningsproces. Nærværende dokument indeholder en oversigt over sundhedsaftalesamarbejdet samt eksempler på arbejdsgrupper og cases.

### Organiseringen af det tværsektorielle sundhedssamarbejde



Kilde: [Sundhedsaftalen.rm.dk](http://Sundhedsaftalen.rm.dk)

### Sundhedskoordinationsudvalget (det politiske niveau)

Sundhedskoordinationsudvalget er det tværsektorielle politiske organ for sundhedsaftalesamarbejdet. Sundhedskoordinationsudvalget har til formål at understøtte sammenhængende behandlingsforløb på tværs af det regionale og kommunale myndighedsansvar, herunder understøtte kvaliteten og den effektive ressourcenyttelse i opgaveløsningen.

Sundhedskoordinationsudvalget har samtidig ansvaret for at udarbejde sundhedsaftalen mellem region, kommuner og almen praksis, hvor den politiske retning for det tværsektorielle sundhedssamarbejde sættes. Sundhedskoordinationsudvalget skal også sikre implementering og opfølgning på sundhedsaftalen.

Sundhedskoordinationsudvalget består af

- 5 medlemmer udpeget af regionsrådet
- 5 medlemmer udpeget af kommunekontraktrådet (KKR)
- 2 medlemmer udpeget af PLO Midtjylland

Funktionsperioden for udvalgets medlemmer følger kommunalbestyrelsernes og regionrådets valgperiode. Norddjurs Kommune har på nuværende tidspunkt ikke et medlem i udvalget.

### Sundhedsstyregruppen - det overordnede administrative niveau på tværs af klyngerne

Sundhedsstyregruppen er det øverste administrative organ i det tværsektorielle sundhedssamarbejde. Sundhedsstyregruppen sætter på baggrund af de politiske mål i sundhedsaftalen administrativ retning for sundhedssamarbejdet og den overordnede implementering af sundhedsaftalen.

Sundhedsstyregruppen igangsætter udarbejdelsen af fælles aftaler og udviklingsopgaver, herunder uddelegerer opgaver til klyngerne og nedsætter ad hoc arbejdsgrupper.

Sundhedsstyregruppen består af:

- 7 direktører fra kommunerne (KOSU-medlemmer)
- 1 kommunaldirektør (medformand)
- 6 hospitalsledelsesrepræsentanter fra Region Midt
- Næstformand for PLO
- Koncerndirektør Region Midtjylland (medformand)
- Vicedirektør Region Midt, Koncern Kvalitet
- Kontorchef, Region Midt, Sundhedsplanlægning
- Sekretærer fra kommuner og region

Norddjurs Kommune har på nuværende tidspunkt ikke et medlem i sundhedsstyregruppen.

### Den kommunale sundhedsstyregruppe (KOSU)

KOSU er den kommunale styregruppe på sundhedsområdet i den midtjyske region. KOSU har bl.a. til opgave at drøfte de sager på sundhedsområdet, der har strategisk og økonomisk betydning for de 19 kommuner i Region Midtjylland. KOSU mødes som udgangspunkt fire gange om året.

Opgaver for KOSU:

- At være proaktive på sundhedsområdet
- Sætte dagsordenen for drøftelser mellem kommuner, region og praksisområdet
- Rejse sager til den Kommunale Sundhedsstrategiske Gruppe (DKS)
- Repræsentere kommunerne over for forskellige aktører om fællesanliggender
- Sikre vidensdeling på sundhedsområdet mellem de 19 midtjyske kommuner
- Udpege repræsentanter til regionale og nationale fora og arbejdsgrupper på sundhedsområdet

For at understøtte samarbejdsstrukturen ifm. nationale tiltag som den kommende sundhedsreform, aftale om nye sundhedsklynger m.m. udvides KOSU til at omfatte sundhedsdirektører fra alle 19 midtjyske kommuner. Som en konsekvens heraf nedlægges den Kommunale Sundhedsstrategiske Gruppe (DKS).

Norddjurs Kommune er repræsenteret ved velfærdsdirektør Kenneth Koed.

### Sundhedsaftalesekretariatet inkl. formandskab

Sundhedsaftalesekretariatet varetager den tværgående koordinering og udmøntning af indsatser og udviklingstiltag i regi af sundhedsaftalen. Sekretariatet skal endvidere sikre, at de relevante sager bringes i sundhedsstyregruppen og sundhedskoordinationsudvalget. Herudover skal sundhedsaftalesekretariatet understøtte monitorering, kvalitets- og økonomiopfølgning af de enkelte indsatser samt den generelle afrapportering på sundhedsaftalen. Sundhedsaftalesekretariatet refererer til sundhedsstyregruppen.

Sundhedsstyregruppens formandskab forbereder i samarbejde med sundhedsaftalesekretariatet sager til sundhedsstyregruppen, herunder træffer beslutninger, der kan afklares i formandskabet.

### Arbejdsgrupper (midlertidige)

Sundhedsstyregruppen nedsætter løbende midlertidige arbejdsgrupper, som udarbejder samarbejdsaftaler til sundhedsaftalen eller løser andre forskellige typer af tværgående opgaver. Eksempler på nuværende arbejdsgrupper er arbejdsgruppe for 'Implementering af Tele-KOL - telemedicin til borgere med KOL i Midtjylland' og arbejdsgruppen 'Alliancen om den nære psykiatri'.

### Klyngerne - Det udviklende og udmøntende niveau

En stor del af det tværsektorielle sundhedsaftalesamarbejde foregår i klyngerne, hvor udmøntningen af sundhedsaftalen er forankret. Norddjurs Kommune er en del af Randers-klyngen sammen med Favrskov Kommune, Syddjurs Kommune, Randers Kommune, de praktiserende læger og Regionshospitalet Randers.

Styregruppen i Randersklyngen består af hospitalledelsen, ledere fra de fire kommuner, praksiskonsulent fra PLO-midt samt psykiatrien i Region Midtjylland. Norddjurs Kommune er repræsenteret i klyngestyregruppen ved velfærdsdirektøren, sundheds- og omsorgschefen, socialchefen og leder for visitations- og hjælpemiddelsafdelingen.

Klyngestyregruppen arbejder med konkrete anbefalinger, og hvordan de kan implementeres i klyngen, f.eks. hvordan arbejdsgange og procedurer kan ensrettes på tværs af kommunerne for at styrke samarbejdet. Desuden står klyngerne for at sikre implementering af sundhedsaftalen og de samarbejdsaftaler, der indgår i regi af sundhedsstyregruppen/sundhedskoordinationsudvalget.

### Sundhedsstrategisk ledelse i Randers Klyngen

Klyngerne udvikler og afprøver blandt andet nye tiltag, som kan løse fælles udfordringer i klyngen. En stor del af dette samarbejde er i Randersklyngen forankret i samarbejdsforummet 'Sundhedsstrategisk Ledelse'.

Med udgangspunkt i sundhedsaftalens prioriterede indsatsområder og fakta på området udvikles og afprøves konkrete modeller i praksisnære og intensive udviklingsforløb kaldet laboratorier. Her mødes ledere fra hospital, kommuner og almen praksis om at omsætte den gode idé til en konkret prototype, som kan afprøves i praksis. Visionen er, 'at skabe et sundhedsvæsen uden knaster, hvor borgerne oplever sammenhængende forløb.

Eksempler på laboratorier, som er gennemført i regi af sundhedsstrategisk ledelse

- Den gode udskrivelse af borgere med psykisk sårbarhed: Sikre gode udskrivelser for borgere med psykisk sårbarhed og skabe overgange til rehabiliterende indsatser, der øger borgernes mestring af egen tilværelse
- Sammenhængende rehabilitering for ældre medicinske patienter: Skabe fælles forståelse af rehabilitering og helhedsorienterede indsatser, og gøre borgerens egne mål og ressourcer til omdrejningspunktet for tværfaglige indsatser
- Hjemmet som sidste levested: Flere borgere får bedre mulighed for at dø i hjemmet, bedre oplysning og større trykthed til borgere, pårørende og personale

Norddjurs Kommune er repræsenteret i styregruppen for sundhedsstrategisk ledelse ved sundheds- og omsorgschefen og socialchefen.

### Regeringens aftale om sammenhæng og nærhed - Nyt politisk niveau i klyngerne

Regeringen, Danske Regioner og KL indgik i 2021 en aftale om etablering af nye forpligtende og formaliserede sundhedsklynger omkring hvert af landets 21 akuthospitaler. Som noget nyt etableres et politisk niveau for hver sundhedsklynge, der består af to til tre regionrådsmedlemmer samt borgmestre/fagborgmestre fra de deltagende kommuner. Den nye konstruktion er i væsentlig grad inspireret af klyngesamarbejdet i Region

Midt, men med et nyt politisk niveau og et fagligt niveau med færre deltager end i dag fra den enkelte kommune. Den nye struktur forventes at kunne etableres pr. 1. juli 2022.