

Norrdjurs kommune  
Torvet 3  
8500 Grenaa

Arbejdstilsynet  
Tilsynscenter Nord  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

T 70 12 12 88  
at@at.dk  
www.at.dk

CVR 21481815

21. februar 2023

## Afgørelse

Vi sendte en høring til jer den 23. januar 2023 i forlængelse af tilsynsbesøget den 9. januar 2023.

På besøget hos Norrdjurs kommune på arbejdsstedet Skovstjernen, Tove Ditlevsens Vej 4, 8500 Grenaa talte vi med aftaleholder Mads Kilden og arbejdsmiljørepræsentant Britta Salsø.

I har nu haft mulighed for at komme med jeres bemærkninger til sagens oplysninger. Hvis I har sendt bemærkninger til os, er de indgået i vores vurdering af sagen, og de fremgår af afsnittet nedenfor om sagens oplysninger.

Vi har på baggrund af de samlede oplysninger truffet følgende afgørelse:

### Påbud

Virksomheden påbydes, at sikre at forflytning af borger i seng i Hus Grøn udføres, så det er sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Risikoen ved forflytningen i seng af borger i Hus Grøn skal undgås ved hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet, herunder ved brug af tekniske hjælpemidler.

I skal efterkomme påbuddet **senest den 15. juni 2023**.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal **senest den 22. juni 2023** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.

### Begrundelse for påbuddet

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at arbejdet med forflytning af borger i seng i Hus Grøn ikke udføres sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Arbejdet udsætter de

### Sag

20220059952/26

Ansvarlig:

Tine Schjøning

CVR 29189986

P 1016998822

Side 1/4

ansatte for belastninger, der kan medføre skade på især lænderyg, skuldre, nakke og arme.

Side 2/4

Det begrundes med at:

- De ansatte anvender mange kræfter på forflytningen i sengen. Det vurderes, at de særligt anvender mange kræfter i armene, når de trækker og skubber borgeren, der vejer 57 kg. Dette skyldes, at de ansatte skal arbejde imod modstanden fra borgerens spasticitet og fra den bløde trykaflastende madras, og de ikke laver vægtoverføring i benene.
- Det vurderes, at være en forværende faktor, at ansatte skal række langt ind i sengen for at kunne nå borger, hvorfor de får en dårlig arbejdsstilling for lænderyggen, der herved er foroverbøjet. Der er ligeledes dårlige arbejdsstillinger for skuldre og arme, der skal udføre kraftfuldt arbejde langt ude fra kroppen.
- Borger forflyttes i sengen flere gange dagligt.
- Der ikke bliver anvendt egnede tekniske hjælpemidler til forflytningen, idet det vurderes, at et satinsheet og stiklagen ikke er et egnet hjælpemiddel ved forflytninger i sengen, når borger ikke kan samarbejde i forflytning. Der er desuden ikke tilstrækkeligt glid mellem satinsheet og stiklagen.

Arbejdet med at forflytte borger er en del af de ansattes sædvanlige arbejdsopgaver.

Arbejdstilsynet vurderer desuden, at det er en yderligere forværende faktor, at ansatte ved personalemangel udfører forflytninger af borger i sengen alene.

### **Sagens oplysninger**

Under besøget hos Norddjurs kommune på arbejdsstedet Skovstjernen, Tove Ditlevsens Vej 4, 8500 Grenaa, observerede Arbejdstilsynet ansattes arbejde med morgenpleje hos flere borgere. Under denne observation så Arbejdstilsynet, hvordan ansatte forflytter borger i Hus Grøn fra side til side i sengen under morgenpleje.

Følgende blev konstateret omkring forflytning af borger i sengen:

- To ansatte forflytter borger, der ligger på et satinsheet og stiklagen i en plejeseng. Borgeren ligger desuden på en trykaflastende madras.
- Der står en ansat på hver side af sengen.
- Borger er præget af spasticitet og hjælper ikke til under forflytningen.
- Ansatte forflytter borger i 3/4 arms afstand. Den ene ansatte rækker først ind over sengen og trækker og løfter i stiklagen. Den anden ansatte trækker i borgeren. Efterfølgende foregår forflytningerne ved at de ansatte rækker ind over sengen og henholdsvis skubber og trækker borger i vendingerne. De ansatte har begge foroverbøjet ryg, når de rækker ind over sengen og forflytter borgeren.
- Ansatte står med samlede ben og forflytningen foregår ved at ansatte skubber og trækker borger.
- Når ansatte skubber og trækker borger og stiklagen anvendes tydelig kraft, hvilket kan ses ved tydeligt spændte muskler i armene. De ansatte trækker og skubber borger frem og tilbage i sengen 6 gange hver, for at kunne udføre pleje og give borger tøj på.

Følgende blev oplyst af ansatte:

- Borger forflyttes i sengen 3 gange dagligt af en gruppe på 4 ansatte.
- Borger er spastisk i hele kroppen. Borger kan ikke samarbejde og hjælpe til ved forflytninger.

- Borger modarbejder alle bevægelser grundet spasticitet. For eksempel ved vendinger, hvor han bliver stiv og trykker imod den ansattes skub.
- Borger vejer 57 kg.
- Der skal være to ansatte om forflytninger, bad og pleje.
- Ansatte er alene om forflytninger og pleje hos borger ved personalemangel.
- Det arbejde med forflytning, som Arbejdstilsynet så under besøget, var sådan arbejdet typisk bliver udført.
- Arbejdet med forflytning af borgere, er en del af de ansattes vanlige arbejde.
- De ansatte har lignende opgaver i løbet af dagen hos anden borger i Hus Grøn som belaster på samme måde.
- Ansatte ikke er vidende om, at vekselrykmadras kan låses i hård position ved forflytninger.

Ledelsen er foreholdt oplysningerne og har ingen bemærkninger.

### Anvendte regler

- § 38, stk. 1 og § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø.
- § 3, stk. 1 og 2, i bekendtgørelse nr. 1234 af 29. oktober 2018 om arbejdets udførelse.

### Vejledning til at efterkomme påbuddet

Arbejdstilsynet henviser til AT-vejledning D. 3.3. som omhandler forflytning og håndtering af personer. <https://at.dk/arbejdsmiljoe problemer/ergonomi/manuel-haandtering-af-personer/>

I kan desuden finde gode eksempler på BrancheFællesskabArbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administrations hjemmeside: <https://www.forflyt.dk/>  
Det anbefales, at der anvendes vendelagen i kombination med loftliften, der er installeret hos borger.

### I kan klage over påbuddet

Hvis I ønsker at klage over påbuddet, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. I behøver ikke at rette jer efter påbuddet, mens klagen bliver behandlet. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdsmiljøklagenævnet, som vil behandle jeres klage.

### Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejdsmiljø i din virksomhed](#). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

### Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

Tine Schjøning

