



Hjemmeplejen Allingåbro-Glesborg (Allingåbro)

Aftaleholder: Hanne Winterberg

Afdelingsleder: Lisbeth Møller Larsen og Anette Drachmann

Om enheden

Hjemmehjælp og hjemmesygeplejen Allingåbro-Glesborg er én samlet aftaleenhed, der leverer indsatser efter Serviceloven og Sundhedsloven til borgere (fastboende og gæster) i sygeplejeklinikker og eget hjem. Enhedens geografiske område er stort. I Allingåbro kører hjemmeplejebilerne (nu cirka halvdelen på el) omkring 35-40.000 km pr. år.

Sygeplejeklinikken, der varetager alle typer sygeplejeopgaver, ligger i Auning (på Træningscenteret). I Allingåbro har vi oprettet en klinik for kompressionsbehandling, og sygeplejen i Allingåbro bemander ”én indgang” til sygeplejen (telefonlinje og visitation) ved fagligkoordinator, som er en funktion udviklet i samarbejde med Grenaa hjemmepleje. Speciale- og nøglefunktioner (såsom dokumentation, sår, demens, KOL, akut, depot samt klinisk og praktikvejleder) er fordelt på sygeplejersker og SOSU-assistenten.

Aktivitet

I august 2022 modtog 377 borgere sygepleje; 209 borgere modtog personlig pleje; 119 modtog pleje om natten; 302 modtog praktisk hjælp.

Planlægning af vagt- og køreliste varetages af et lille team af planlæggere i samarbejde med ledere og kollegaer med kendskab til borgerne. Antal daglige hjemmeplejeruter i Allingåbro: dag = 40-42 ruter; aften 8 ruter; sygeplejen dag = 7 inkl. klinik og akutvagt og 2 aften.

Faggrupper

Medarbejderprofil (203 i alt)



Social- og sundhedsassistenter: 9



Social- og sundhedshjælpere: 84 (inkl. ufaglærte og vikarer)

- > Sygeplejersker: 15
- > Pedel/Service medarbejder: 1
- > Faglig Koordinator: 1
- > Pensionister (tidligere ansatte): 2
- > Derudover 5 §94-ansatte og et variabelt antal elever og studerende.

Aktuelle fokuspunkter

- > Styrkelse af sygeplejefaglig dokumentation
- > Systematik i kompetence afklaring og kompetenceudvikling (farmakologi, førstehjælp, forflytning, sår/kompression, diplom uddannelse for specialister)
- > Faste borgerteams (selvstyrende teams)

Udfordringer

- > Rekruttering og fastholdelse af særligt SOSU-medarbejdere. Vi har mange ufaglærte og vakante stillinger (pr. september 2022 - 9 stillinger)
- > Langtidssygdom og barsel - svært at få vikarer i midlertidige stillinger
- > Udbud af biler.

Dato for opdatering: den 22. september 2022