

Kvalitetsstandard: Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom	
Målgruppe	<p>Pasningsorlov kan gives til person over 18 år til pasning af nærtstående med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og/eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse.</p>
Kriterier og omfang	<p>Afgørelsen træffes på baggrund af en konkret, individuel vurdering.</p> <p>Følgende betingelser skal være opfyldt for at bevillige pasningsorlov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plejebehovet skønnes at svare til et fuldtidsarbejde (fordelt på alle døgnets timer). - Pasningsorlov er et alternativ til døgnophold uden for hjemmet. - Der er enighed mellem parterne om etablering af pasningsforholdet. <p>Kommunen vurderer, at der ikke er afgørende hensyn, der taler imod, at det er den pågældende person, der passer den nærtstående.</p> <p>Kommunen kan i visse situationer vurdere, at pasningsorloven ikke skal etableres, f.eks.</p> <p>Hvis handicappet eller den indgribende lidelse medfører behov for en særlig faglighed hos den person, der passer den nærtstående med funktionsnedsættelse.</p> <p>Hvor det skønnes, at pasnings- og omsorgsopgaverne er så fysisk eller psykisk belastende for personen, at det ikke vurderes at være til gavn for hverken personen eller den nærtstående med funktionsnedsættelse.</p>
Formål	<p>At tilbyde en midlertidig pasningsmulighed i hjemmet fordelt på alle døgnets timer, for at undgå døgnophold uden for hjemmet.</p>
Afgørelse	<p>Sagsbehandling opstartes inden for 5 hverdage efter ansøgningen er modtaget. Afgørelse træffes så hurtigt som muligt.</p> <p>Ansøgning rettes til Visitation og hjælpemidler</p>
Levering	<p>Kendetegnende for orlovstager, der modtager løn til pasning af nærtstående, er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erhvervsaktiv. - Pårørende med så tæt tilknytning, at det er nærliggende, at pasningen og omsorgen varetages af den pågæl-

	<p>dende.</p> <p>Orlovstager skal være i stand til at varetage følgende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pleje og omsorg. - Særlige omsorgsopgaver, f.eks. deltage i behandlinger på sygehus. - Praktisk hjælp og støtte. - Sociale støttefunktioner, vejledning og rådgivning.
Aktiviteter	<p>Løn til pasning af nærtstående, hvori indgår pensionsbidrag og feriepenge efter gældende regler.</p> <p>Orlovstager har mulighed for faglig støtte og vejledning.</p> <p>Som hovedregel indgår ikke hjælp efter Serviceloven til</p> <ul style="list-style-type: none"> - Praktisk hjælp og pleje. - Aflastning og midlertidig ophold.
Kvalitetskrav	<p>Orlovstager har pligt til at underrette kommunen om evt. ændringer i den nærtståendes tilstand, der kan påvirke ansættelsesforholdet. Den ansatte skal inden ansættelsen fremvise en straffeattest.</p>
Opfølgning	<p>Kommunen foretager opfølgning og revurderer en eventuel forlængelse af ansættelsen.</p> <p>Hvis pasningsorloven afbrydes på grund af undskyldelige omstændigheder, f.eks. den nærtståendes død eller orlovstagers egen sygdom, udbetaler kommunen løn til orlovstager i én måned efter udgangen af den måned, hvor ophøret finder sted.</p> <p>Såfremt orlovstager får andet forsørgelsesgrundlag indenfor orlovsperioden, bortfalder denne forpligtelse.</p>
Klage og ankemuligheder	<p>Klage skal ske til Visitationsenheden i Sundhed og Omsorg, Norddjurs Kommune, inden for 4 uger efter den dato, hvor borgeren har modtaget afgørelsen.</p> <p>På baggrund af klagen revurderes tidligere afgørelse. Ved revurderingen undersøges, om der er grundlag for at give medhold i klagen. Såfremt borgeren ikke gives medhold, fremsendes klagen til Ankestyrelsen.</p>
Lovgrundlag	<p>Servicelovens §118</p>
Kontaktinformationer	<p>Visitation og hjælpemidler Sundheds- og omsorgsområdet Sangstrupvej 32, Voldby 8500 grenå Telefon 8959 2110 alle hverdage mellem 8 - 12</p>

	Mail: sundhed@norddjurs .dk
Vigtig information	<p>Der kan ydes én pasningsordning til ét sammenhængende sygdomsforløb eller handicap. Den handicappede eller alvorligt syge kan evt. blive omfattet af en ny pasningsordning, hvis der tilstøder den pågældende en anden lidelse eller funktionsevne-nedsættelse.</p> <p>En pasningsordning kan bevilges i indtil 6 måneder og kan forlænges med indtil 3 måneder, hvis særlige forhold taler herfor.</p> <p>En pasningsordning kan opdeles i kortere perioder. Hvis orloven skal opdeles i kortere perioder end hele måneder kræves accept af arbejdsgiver.</p>