

Notat

12. januar 2024

Orientering om udmøntning af pulje til kompetenceudvikling

Med budgetaftalen 2024-2027 afsættes en pulje på 1,000 mio. kr. på Voksen- og Plejeudvalgets område til kompetenceudvikling i 2024. Som det fremgår af udmøntningsplanen, skal Voksen- og Plejeudvalget have en orientering om udmøntningen i januar 2024.

Socialområdet

På Socialområdets udfører-områder anvendes kompetencemidlerne til at styrke tilbudenes kompetencer i forhold til bl.a.:

- Konflikt håndtering og arbejdet med at minimere udadreagerende adfærd
- Anvendelsen af pædagogiske tilgange og metoder, herunder KRAP (Kognitiv, Resourcefokuseret og Anerkendende Praksis)
- Housing First
- Autisme forståelse.

I prioriteringen af kompetencemidler er der et særligt fokus på Skovstjernen. Dette bunder i tilbuddets seneste tilsynsrapport fra Socialtilsyn Midt, der indeholder henstillinger vedrørende kompetenceudvikling.

Socialpsykiatrien er aktuelt i gang med et kompetenceudviklingsforløb om Recoveryorienteret rehabilitering for alle medarbejdere. Forløbet er udbudt af Social- og Boligstyrelsen med 45 undervisningsdage i 2024.

I Socialområdets myndighedsafdeling anvendes midlerne til kompetenceudvikling i forhold til forhandling med andre kommuner/region om sagsvurdering, socialfaglig indsats, takster mv.

Kompetenceudviklingen gennemføres løbende i 2024.

Sundheds- og Omsorgsområdet

I Sundhed og Omsorg er identificeret følgende tre emner, som området ønsker at arbejde med ift. kompetenceudvikling:

- Kompetenceløft til ufaglærte. Der arbejdes på at undersøge mulighederne for at indgå et samarbejde med eksempelvis SOSU-skolen i forhold til at udvikle et kursusforløb for ufaglærte. Dette kursusforløb har til formål at løfte ufaglærte medarbejders kompetencer inden for generel pleje.
- Kliniske færdigheder, eksempelvis i forhold til specifikke sygdomme. Dette drøftes nærmere i løbet af vinteren, herunder hvilke specifikke sygdomme der eventuelt skal være i fokus.

- Digitale kompetencer. I samarbejde med SOSU-skolen arbejdes der på at udvikle et forløb målrettet sundhedsfaglige medarbejdere. Forløbet har til formål at sætte fokus på generelle kompetencer i forhold til it og velfærdsteknologi og herigennem bidrage til forståelsen og indsigten i forskellige teknologier inden for det sundhedsfaglige arbejdsfelt.

Fælles for alle tre tiltag er, at de er i den indledende fase, og det forventes, at der foreligger en nærmere plan i løbet af 1. kvartal 2024.