

Notat

Dato: 24.05.2022
Journalnr.: 80724-22

Reducere ledelsesspændet på Socialområdet og Sundheds- og Omsorgsområdet

Ledelsesspænd på voksenhandicap- og psykiatriområdet

På voksen- og plejeudvalgets møde den 4. maj besluttede udvalget, at man til udvalgets møde den 30. maj 2022 ønskede en belysning af, hvad det vil koste at reducere ledelsesspændet på socialområdet og sundheds- og omsorgsområdet - herunder at ledelsesspændet som minimum tilbageføres til 2018 niveau.

Socialområdet

Som led i besparelserne i 2018 blev det besluttet at sammenlægge aftaleområder på voksenhandicap- og psykiatriområdet:

- Område Auning og Allingåbro og Område Ørsted lagt sammen under én aftaleholder til Område Ørsted, Auning og Allingåbro
- Skovstjernen og Ålunden og Aktivitet og Uddannelse blev lagt sammen under én aftaleholder til Område Grenaa.

Der blev udmøntet en besparelse herved på 1 mio. kr.

På voksenhandicap- og psykiatriområdet så ledelsesstrukturen før omorganiseringen sådan ud:

Tabel 1: Ledelsesstruktur på voksenhandicap- og psykiatriområdet før 1.januar 2019		
Aftaleområde	Aftaleholder	Afdelingsledere
Socialpsykiatri og Rusmiddel	1	2
Aktivitet og Uddannelse	1	1
Skovstjernen og Ålunden	1	1

Tabel 1:		
Ledelsesstruktur på voksenhandicap- og psykiatriområdet før 1.januar 2019		
Område Ørum	1	1
Område Auning og Allingåbro	1	1
Område Ørsted	1	1
I alt	6	7

I Myndigheds- og visitationsafdelingen blev en afdelingslederstilling nedlagt, så man gik fra to afdelingsledere til én.

Det skal bemærkes, at der i tillæg skete en sammenlægning af to aftaleområder på socialområdets børne- og unge del.

Nedenstående tabel 2 viser ledelsesspændet (antal medarbejdere pr. leder) på voksenhandicap- og psykiatriområdet pr. maj måned 2022.

Tabel 2:				
Ledelsesspænd på voksenhandicap- og psykiatriområdet pr. maj 2022				
Aftaleområde	Aftaleholdere	Afd.ledere	Medarb.	Ledelsesspænd
Socialpsykiatri og Rusmiddel	1	2	116	38,7
Område Grenaa	1	2	91	30,3
Område Ørum	1	1	58	29,0
Område Ørsted, Auning og Allingåbro	1	2	73	24,3
I alt	4	7	-	-

Ovenstående er udtryk for et øjebliksbillede. Det skal bemærkes, at vakante medarbejderstillinger ikke er talt med i det aktuelle ledelsesspænd.

Ledelsesspændet er beregnet ud fra en antagelse om, at lederstillingerne er besat.

Der er i øjeblikket en vakant afdelingslederstilling i Socialpsykiatrien og en vakant afdelingslederstilling i Område Grenaa. Hertil kommer, at aftaleholderfunktionen i Område Grenaa samt Område Ørsted, Auning og Allingåbro pt. varetages af souschef på Socialområdet, Bo Lindballe.

Forslag reduktion af ledelsesspændet

Det er forvaltningens vurdering er, at den nuværende struktur med fire aftaleområder på voksenhandicap- og psykiatriområdet fungerer.

I stedet foreslås det, at hvert aftaleområde suppleres med én afdelingsleder. Dette vil reducere ledelsesspændet og øge den ledelsesmæssige robusthed i aftaleområderne, når der er vakante lederstillinger. Ledelsesstrukturen vil med dette forslag fremadrettet se således ud:

Tabel 3:			
Forslag til ledelsesstruktur på voksenhandicap- og psykiatriområdet			
Aftaleområde	Aftaleholder	Afdelingsledere	Ledelsesspænd
Socialpsykiatri og Rusmiddel	1	3	29
Område Grenaa	1	3	22,8
Område Ørum	1	2	19,3
Område Ørsted, Auning og Allingåbro	1	3	18,3
I alt	4	11	-

Omkostningen ved at ansætte en ekstra afdelingsleder i såvel område Ørsted, Auning og Allingåbro samt i Område Grenaa er 1.304.000 kr. årligt (2023-priser inkl. overhead).

Omkostningen ved at ansætte 4 afdelingsledere på voksenhandicap- og psykiatriområdet udgør 2.608.000 kr. (2023-priser inkl. overhead).

Sundheds- og omsorgsområdet

Det foreslås at ansætte en afdelingsleder i visitationen med henblik på, at give større rum og mulighed for nærværende ledelse, herunder sparring i komplekse sager samt støtte i forhold i forhold til arbejdsgange, der bidrager til opnå ”mest mulig for pengene.”

En afdelingsleder vil endvidere kunne understøtte det tværgående samarbejde på tværs af Sundheds- og Omsorgsområdet og Socialområdet og bidrage til at skabe mere sammenhæng for borgeren samtidig med, at der er fokus på rationaler i blandt andet dyre enkeltsager. Desuden vil en afdelingsleder kunne bidrage med fokus på rehabiliteringsperspektivet.

En reduktion af ledelsesspændet vil bidrage til større robusthed af ledelsen på området.

En afdelingsleder i Visitationen er vil koste 638.000 kr. årligt (2023-priser inkl. overhead).

Det kan desuden oplyses, at Sundheds- og Omsorgsområdet i 2022 har ansat en ekstra afdelingsleder i hjemmeplejedistrikt Glesborg/Allingåbro (distrikt vest) samt i 2021 ansat en ekstra afdelingsleder i hjemmeplejedistrikt Grenaa (øst) via en omprioritering indenfor driftsrammen.

Formålet hermed har været at styrke ledelsen ved at reducere ledelsesspændet og dermed give bedre mulighed for ledelse "tæt på" og samtidig forbedre muligheden for fastholdelse og rekruttere ledere til stillinger i hjemmeplejen.