

Orientering om andre kommuners arbejde med selvstyrende teams

20/849 Åben Sag

Sagsgang

VPU

Sagsfremstilling

Gennem de senere år har nogle danske kommuner arbejdet med selvstyrende teams, særligt på hjemmeplejeområdet. Dette har blandt andet være inspireret af den hollandske Buurtzorg-model, hvor et af de centrale elementer er at samle hjemmepleje, sygepleje og andre faggrupper i selvstyrende teams. I Norddjurs Kommune har hjemmepleje og hjemmesygepleje været integreret i flere år, hvor andre danske kommuner har haft en mere silopdelt struktur, hvor hjemmepleje og -sygepleje har været adskilt.

Herudover har 25 kommuner i 2021 modtaget midler fra Socialstyrelsen til indførelsen af selvstyrende, tværfaglige og faste teams i ældreplejen, som evalueres af VIVE. Evalueringerne gennemføres efter projektafslutningen i foråret 2022. Med disse evalueringer ønsker Social- og ældreministeriet at sikre systematisk og tværgående viden, der kan kvalificere de fremadrettede beslutninger om arbejdet med faste, selvstyrende og tværfaglige teams i en dansk kontekst.

De foreløbige erfaringer fra andre kommuner, herunder Ikast-Brande, Syddjurs og Haderslev kommuner, viser, at selvstyrende teams kan være med til at styrke kontinuitet i borgerforløb, en bedre tværfaglig indsats med afsæt i borgerens behov, en bedre borgeroplevet kvalitet og i nogle tilfælde har det også ført til bedre medarbejdertrivsel og reduceret sygefravær. Samtidig viser erfaringerne også, at implementeringen af selvstyrende teams kan give udfordringer i forhold til økonomistyring, visitationspraksis og planlægning. Erfaringerne har også vist, at det kræver kompetenceudvikling af medarbejderne, således at de er klædt på til at varetage de roller, som er en del af at være et selvstyrende team. Det er altså flere omkostninger forbundet med implementeringen af selvstyrende teams.

Som en del af Sundheds- og Omsorgsområdets fastholdelses- og rekrutteringsstrategi arbejdes der også med potentialerne ved selvstyrende teams. Sundheds- og Omsorgsområdet afventer VIVEs evalueringen af selvstyrende teams i 25 danske kommuner, således at der på baggrund af disse

erfaringer kan udvikles en variation af selvstyrende teams, som er tilpasset Norddjurs Kommunes kontekst. Det forventes af et eventuelt pilotprojekt kan iværksættes i foråret 2023, som afhængig af omfanget vil være forbundet med omkostninger i forbindelse med kommunikation, planlægning og organisering. Pilotprojektet vil ske i tætsamarbejde med de lokale MED-udvalg og Områdeudvalget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes arbejde med fastholdelse og rekruttering samt Norddjurs Kommunes Ældrepolitik.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Sundheds- og Omsorgschefen indstiller, at orienteringen om andre kommuners arbejde med selvstyrende teams tages til efterretning.

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022

Til efterretning.

Tom Bytoft og Diana Therese Mikkelsen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag: