

Orientering om arbejdet med fastholdelse og rekruttering på velfærdsområdet

22/1329 Åben Sag

Sagsgang

VPU

Sagsfremstilling

Voksen- og Plejeudvalget modtog på deres møde den 3. marts 2022 en orientering om den aktuelle rekrutteringssituation og om det af forvaltningen igangsatte udviklingsforløb med henblik på at styrke muligheder for at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere på velfærdsområderne.

Baggrunden for det igangsatte arbejde er dels nationale analyser, der viser en stigende mangel på arbejdskraft frem mod 2030 og dels, at det allerede nu på velfærdsområdet i Norddjurs Kommune indenfor nogle områder er vanskeligere at rekruttere nye ledere og medarbejdere eller er et begrænset antal ansøgere.

Det skal bemærkes, at arbejdet med fastholdelse og rekruttering er et fokus for hele Norddjurs Kommune på tværs af fagområder.

I Danmark forventes det, at arbejdsudbuddet vil vokse med ca. 50.000 personer i perioden frem mod 2030. I den samme periode forventes det ifølge KL, at arbejdskraftbehovet vil vokse med ca. 44.000 personer i den offentlige sektor, hvis det nuværende serviceniveau – i form af samme antal hænder pr. borger – skal opretholdes. Tilsvarende forventes arbejdskraftbehovet i den private sektor at vokse med ca. 95.000 personer frem mod 2030. Samlet set forventes det derfor, at der i løbet af de kommende 8 år vil komme til at mangle i størrelsesordenen 90.000 personer på det danske arbejdsmarked.

Stigningen i behovet for arbejdskraft i den offentlige sektor vil især finde sted i kommunerne. Særligt vil der være behov for flere social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, men det forventes også, at der vil være et stigende behov for medarbejdere med en pædagogisk baggrund.

Forvaltningen har igangsat et udviklingsforløb med henblik på at forbedre mulighederne for fremover at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere på velfærdsområdet. Kommissoriet for processen, som blev igangsat i marts 2022 er vedlagt til orientering.

På hvert af de tre områder – Sundheds- og Omsorgsområdet, Socialområdet samt Skole- og Dagtilbudsområdet - er der gennemført selvstændige analyseforløb, der tager udgangspunkt i, at de tre områder på nuværende tidspunkt er forskellige steder i arbejdet med at afklare mulighederne for at styrke fastholdelsen og rekrutteringen af ledere og medarbejdere.

I hvert af de tre områder er det område MED-udvalget – eller en nedsat arbejdsgruppe - der har været omdrejningspunktet for analysen.

Hver delrapport er opbygget således, at den indeholder følgende beskrivelser:

- En beskrivelse af de fastholdelses- og rekrutteringstiltag, som Norddjurs Kommune allerede har gennemført, eller aktuelt er i færd med at gennemføre.
- Et samlet overblik over Norddjurs Kommunes nuværende og fremtidige udfordringer med fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere
- En kort og overskuelig beskrivelse af de konkrete tiltag, som Norddjurs Kommune vil kunne benytte på de enkelte dele af velfærdsområdet for at styrke mulighederne for at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere.

De tre rapporter er vedlagt som bilag.

Den 3. maj 2022 mødtes de tre område MED-udvalg til gensidig inspiration og en fælles, tværgående drøftelse af, hvordan de arbejder med emnet, og hvad de finder vigtigt at sætte fokus på i arbejdet med fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere.

På baggrund af rapporterne fra de tre områder, er der udarbejdet et notat, som redegør for de fællestræk der har vidst sig. Notatet er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Udfordringerne med fastholdelse og rekruttering vil få betydning for de fremtidige muligheder for at leve op til Norddjurs Kommunes politikker og kvalitetsstandarder.

Arbejdet med fastholdelse og rekruttering har sammenhæng til den kommende HR strategi og et emne for drøftelse i såvel chefforum som i hovedudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Det er udgangspunktet, at forslagene til de konkrete tiltag, der bliver resultatet af analysen, skal kunne finansieres inden for den eksisterende budgetramme på velfærdsområdet.

Indstilling

Konstitueret Velfærdsdirektør indstiller, at rapporterne om arbejdet med fastholdelse og rekruttering tages til efterretning.

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022

Til efterretning.

Tom Bytoft deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag:

1 -	Åben	Kommissorium - fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på velfærdsområdet	(43830/22)	(H)
3261255				
2 -	Åben	Notat - Fastholdelse og rekruttering - Fællestræk for velfærdsområdet	(85886/22)	(H)
3310700				
3 -	Åben	Sundheds- og omsorgsområdet - Fælles ramme for afrapportering - fastholdelse og rekruttering	(70317/22)	(H)
3291927				
4 -	Åben	Skole- og dagtilbudsområdet - Fælles ramme for afrapportering - fastholdelse og rekruttering	(70321/22)	(H)
3291931				
5 -	Åben	Socialområdet - Fælles ramme for afrapportering - fastholdelse og rekruttering	(70320/22)	(H)
3291930				