

## Høringssvar til forslag til besparelser 2023

Hermed høringssvar fra Plejecenter Digterparken.

Vi har valgt at besvare det i punktform ud fra de punkter vi ønsker at afgive høring på:

### 1. VPU 2: Nednormering af administrativt personale - barsel:

En nedjustering af den adm. personale vil få konsekvenser ude i enhederne. Her vil der højst sandsynlig blive føjet opgaverne til ledelsen, som er hårdt presset i forvejen med adm. opgaver. Det vil give mindre tid til at være en synlig leder i hverdagen.

### 2. VPU 3: Reduktion af midler til kompetenceudvikling:

Plejecenter Digterparken allerede lokalt reducerer i midler til kompetencer. Derfor kan vi være bekymret, hvis disse trækkes i enhederne, og vi så vil blive trukket dobbelt her.

En af de store udfordringer er fastholdelse og rekruttering. Denne udfordring vil blive endnu sværere, hvis vi ikke kan tilbyde kompetenceudvikling. Den øget kompleksitet giver også et øget behov for kompetenceudvikling

### 3. VPU 5: Reduktion af 1 fuldstilling på demensområdet:

Her vil vi i Digterparken gerne gøre opmærksom på dette også vil påvirke vores kompetenceudvikling og reducerer mulighed for sparring på demensområdet. Dette nyder vi nemlig stor gavn af i dag.

Reducering på dette område kan give en længere ventetid på sparring på demensområdet, hvor både borgere og personale kan komme i klemme.

### 4. VPU 6: Reduktion af teknisk service på plejecentre:

I dag bruger teknisk servicemedarbejderne en del tid på kontrol af div. installationer på plejecenteret – bl.a. grundet ny lovning omkring brandtilsyn. Alle disse opgaver skal fortsat løses. Tekniske servicemedarbejdere har ud over de øvrige planlagte opgaver en del akutte opgaver, som vi kan være bekymret for vil blive påvirke ved en besparelse. Både de planlagte og akutte opgaver er med til at bevare et sikkert fysisk arbejdsmiljø. Bliver ventetiden forlænget, kan de resultere i at det vil påvirke øvrige medarbejdes effektivitet.

Der vil blive længere ventetid på reparationer og færre vedligeholdelse af vores bygning. Dette vil i længden bliver dyre. Hvis der reduceres på dette område, vil udgiften i stedet øges på brug af eksterne håndværkere.

Ikke alle beboerne har overskud til at komme langt væk fra plejecenteret og nyder derfor at følge årets gang i vores haver. Reducering på dette område, vil gøre at vores haver ikke bliver passet.

Vi er også bekymret for om vi vil få ryddet sne – og dermed øget faldrisiko for både beboerne, pårørende og personalet.

Så generelt er teknisk servicemedarbejder med til at vi alle har et fungerende og sikkert fysisk arbejdsmiljø.

#### 5. VPU 7: Reduktion af 1 fuldtidsstilling ved den centrale adm.:

Se svar 1

#### 6. VPU 8: Afskaffelse af barselspuljen:

Barselspuljen gør at vi kan erstatte en på barselsorlov fuld ud. Afskaffe denne pulje, vil det betyde at øvrige medarbejdere skal klare flere opgaver i perioden, da barselsvikarer ikke kan blive ansat på samme antal timer.

Vi ser dette som en reducere af personaletimer uden en reduktion af opgaver.

#### 7. VPU 10: Indkøbsstop op Sundheds- og Omsorgsområdet:

For at kunne vedligeholde og drifte et plejecenter som Digterparken, er der brug for økonomiske midler til dette. Det er vigtigt at vedligeholde, så der ikke opstår skader. Dette vil ikke være mulig, hvis der kommer et indkøbsstop.

Bl.a. står de fleste af vores tablets til at skulle udskiftes for at kunne oprette IT-sikkerheden.

Vores Korttidsafdelingen og køkkenet står Digterparken til at skulle betale 100% vedligehold og reparation. Derfor vil kunne det få fatale konsekvenser hvis f.eks. ovnen i køkkenet går i stykker, uden vi har mulighed for at købe nyt.

#### 8. VPU 11: Besparelsepulje vedrørende decentrale enheder:

Som vi ser det er punkterne under denne allerede nævnt under andre puljer. Uddannelse – under kompetence, vedligeholdelse – under indkøbsstop, aktiviteter – under klippekort. Vi ser os ikke mulige i at kunne spare tingene 2 gange. Vi anmoder derfor om at hvis der kommer en generel besparelsepulje, så bliver der også reduceret i kvalitetsstanderne, så vi skal levere mindre. Vi ser nemlig en generel besparelse vil ramme direkte på kerneopgaven.

#### 9. VPU 12: Afskaffelse af klippekortsordning:

Vi synes som udgangspunkt det er en god ide at afskaffe klippekort, men ser det ikke som en god ide at reducerer midlerne.

Som tidligere skrevet, har ikke alle beboerne på plejecentre mulighed for at komme meget ud på oplevelser. Derfor kan afskaffelse af midlerne på fatale konsekvenser for mange beboeres hverdag, hvor ensomheden vil vokse.

Afskaffelse af klippekort er en god ide, da der er en del dokumentation i forbindelse med klippekortene. Der vil være mere værdig for pengene, hvis pengene er øremærket til generelle aktiviteter. Det vil bekymre os, hvis aktivisterne udelukkende vil foregå med Venneforening. Venneforening gør i dag en stor forskel i beboernes liv, og er et godt supplement til de aktiviteter vi har i dag. Desværre må vi også erkende at det bliver svære og svære at finde nye medlemmer til Venneforeningen. Derfor gør det os endnu mere bekymret, hvis vi ikke har mulig for at supplerer hverdagen med aktiviteter, som koordineres og udføres af uddannet personale.

#### 10. VPU 14: Omstrukturering af dagcentre på demensområdet:

I dag kommer der flere beboere fra plejecentrene i dagcentrene. Hvis midler til aktiviteter ikke afskaffe på plejecentrene kan disse beboerne godt deltage i de aktiviteter, og dermed vil vi godt kunne inkludere de beboerne i de aktiviteter som i dag er på plejecentrene.

Med venlig hilsen

LMU i Digterparken