

Høringsvar - effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance

Områdeudvalget (OMU) på sundheds- og omsorgsområdet har på et ekstraordinært møde den 9. november 2023 drøftet budgetforslaget for 2024-2027.

OMU anerkender, at den økonomiske situation er vanskelig og at det er nødvendigt, at der findes nogle økonomiske besparelser.

Tilbageholdenhed på indkøb på Sundheds- og Omsorgsområdet (VPU 1)

OMU ønsker at påpege, at der allerede i dag udvises stor tilbageholdenhed i forhold til indkøb af vare- og tjenesteindkøb. Hvis denne tilbageholdenhed fortsætter, er der en risiko for, at der kommer en større regning på et senere tidspunkt, grundet mangel på løbende udskiftning og vedligeholdelse.

OMU frygter desuden derfor, at dette forslag vil resultere i, at man i stedet skal finde besparelser i 2024 via lønudgifter. Konsekvensen af forslaget kan derfor meget vel vise sig at være personale reduktioner og dermed færre medarbejdere til at løse de samme opgaver.

Omprioriteringspulje vedrørende decentrale enheder (VPU 2)

Forslaget om at gennemføre en decentral omprioriteringspulje, hvor der bl.a. reduceres i budgettet til uddannelse, finder OMU uhensigtsmæssigt og bekymrende.

I de seneste år har Sundhed og Omsorg i forvejen været tilbageholdende med hensyn til forbruget på uddannelse og kompetenceudvikling. Og i takt med en øget kompleksitet i opgaverne, er der i den grad behov for at uddanne og opkvalificere medarbejdere og ledere.

Flere bliver ældre og lever længere med flere sygdomme og dertil kommer de hurtigere udskrivelser og den opgaveglidning, som er på vej fra sygehuset til kommunerne. Dette skal ses i et perspektiv, hvor mange erfarne medarbejdere er på vej på pension i de kommende år, og vi har allerede nu har flere uuddannede end tidligere til at løfte opgaverne. OMU henviser i øvrigt til rapporten "Hvordan har du det?", der understreger at Norddjurs Kommune er en kommune, der er særlig udfordret med mange multisyge borgere. Norddjurs Kommune har en signifikant større andel af borgere med forhøjet blodtryk, KOL, kræft, slidgigt og leddegigt, sammenlignet med resten af Region Midtjylland.

OMU vil også i denne sammenhæng fremhæve, at der af Norddjurs Kommunes personalepolitik fremgår "Værdien Udvikling betyder bl.a., at vi tilpasser vores faglighed og kompetencer i takt med, at kerneopgaven forandres."

Med henblik på at kunne udføre kerneopgaven og samtidigt leve op til vores værdier i Norddjurs Kommune, er det derfor uhensigtsmæssigt at finde besparelse vedrørende uddannelse.

At prioritere uddannelse er desuden vigtigt, da det relaterer sig til udfordringen omkring fastholdelse og rekruttering. Hvis vi skal sikre, at Sundhed og Omsorg er en attraktiv arbejdsplads, er det helt afgørende, at vi kan tilbyde løbende uddannelse og opkvalificering til medarbejdere og ledere.

Sluttelig gøres der opmærksom på at Sundhed og Omsorg har ca. 1100 medarbejdere, hvorfor der også må forventes at være afsat midler i en vis størrelsesorden, for at kunne imødekomme behovet for uddannelse og kompetenceudvikling.

Afskaffelse af klippekortsordningen på plejecentre (VPU 3)

Vedrørende forslaget omkring afskaffelse af klippekortsordningen på plejecentre hæfter OMU sig ved, at der ikke som tidligere er forslag om midler til aktiviteter på plejecentre.

Det er en stor bekymring, hvis der fremadrettet ikke gives midler til aktiviteter til gavn for den enkelte beboer samt fællesskabet på plejecentrene. Mange beboere har gavn af de aktiviteter, som klippekortene giver mulighed for og en total afskaffelse betyder væsentligt forringende muligheder for aktiviteter og dermed en øget risiko for forringet livskvalitet og oplevet ensomhed blandt beboerne. Der gøres også opmærksom på, at færre muligheder for aktiviteter tilpasset den enkelte, som ikke alene kan opnås ved brug af frivillige, vil kunne få betydning for den enkelte borgers ønske om at bo på et plejecenter. Aktiviteter har en central betydning for, at plejecentrene fremstår åbne og levende, fremfor at virke som lukkede opbevaringssteder.

At afskaffe klippekortsordningen gør desuden OMU bekymrede for, om der på plejecentrene fortsat vil være mulighed for at afsætte tid nok til at styrke relationerne til beboerne og beboerne i mellem. Den daglige hjælp, med pleje og praktiske opgaver, er selvfølgelig en anledning til at styrke disse relationer, men ofte er det via aktiviteter samt fejring af årets begivenheder, at der dannes bånd mellem beboerne og medarbejderne. Aktiviteterne styrker den sociale relation mellem beboer og medarbejdere og det er lettere for beboeren at bede om den relevante hjælp eller tage emner op, som kan være intime eller tabubelagte, men hvor der er et behov for hjælp

Derfor foreslår OMU, at der afsættes 450.000 kr. i 2024 og i overslagsårene, fordelt mellem plejecentrene til afvikling af aktiviteter. På den måde kan der sikres lidt midler til fejring af højtider med sociale arrangementer samt mulighed for at tilgodese de beboere, der ikke kan indgå i større forsamlinger, men som har behov for social aktivitet i mindre grupper eller én til én. At markere årets begivenheder skaber for det første nogle fælles oplevelser på plejecentrene, og herudover er det udtryk for en værdig behandling af beboerne, da fejring af højtider har været et centralt element i langt de fleste af beboernes liv.

Hilsen områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet

13. november 2023