

Status på Forstærket Indsats i Område Auning, Allingåbro og Ørsted

21/5197 Åben Sag

Sagsgang

VPU

Sagsfremstilling

Med henblik på at genetablere og understøtte et godt arbejdsmiljø i Område Ørsted, Auning og Allingåbro, besluttede Norddjurs Kommune i foråret 2021 at gennemføre en undersøgelse af området i tæt samarbejde med de faglige organisationer SL og FOA. Formålet med undersøgelsen var at skabe afklaring og fælles forståelse af forholdene for borgere, medarbejdere og ledelse i perioden fra 2019 og frem til foråret 2021, som havde været præget af en relativt stor personaleudskiftning og gentagende mediehistorier om dårligt arbejdsmiljø i området.

Undersøgelsen blev gennemført i perioden maj-juli 2021. På baggrund af undersøgelsen identificerede styregruppen (bestående af Socialchefen samt repræsentanter fra SL og FOA) en række områder, hvor der var behov for at iværksætte tiltag med henblik på at forbedre situationen og arbejdsmiljøet i området. Resultatet af undersøgelsen og styregruppens konklusioner blev præsenteret for medarbejdere og ledelse på et personalemøde i august 2021. Samtidig mødtes Voksen- og Plejeudvalget i forbindelse med udvalgmødet den 31. august 2021 med to repræsentanter for SL og FOA samt Socialchefen, hvor resultaterne af undersøgelsen og styregruppens forslag til det videre forløb blev drøftet.

Forstærket Indsats

På baggrund af undersøgelsen blev der etableret en arbejdsgruppe – Forstærket Indsats – som herefter fik til opgave at træffe beslutning om og følge op på konkrete tiltag til bedring af arbejdsmiljøet. Forstærket Indsats består af:

- Socialchef og souschef på Socialområdet.
- Lokaludvalget i Område Ørsted, Auning og Allingåbro suppleret med fire medarbejderrepræsentanter for at sikre, at områdets medarbejdere er bredt repræsenteret.
- To repræsentanter fra SL og FOA.
- En konsulent fra Socialområdet.

Ledelsen i Område Ørsted, Auning og Allingåbro har i perioden frem til sommeren 2022 været fraværende grundet sygemeldinger og barsel. Derfor er der undervejs i forløbet etableret en midlertidig ledelse bestående af souschef Bo Lindballe (konstitueret aftaleholder), Janne Martinussen (afdelingsleder i Auning og Allingåbro i forbindelse med barselsvikariat) og Bente Andersen (afdelingsleder i Ørsted i midlertidig ansættelse), som har virket frem til august 2022, hvor ny aftaleholder blev ansat. Den nuværende ledelse består af aftaleholder Tina Lykke Andersen, Janne Martinussen (afdelingsleder i Auning og Allingåbro i midlertidig ansættelse) og Bente Andersen (afdelingsleder i Ørsted i midlertidig ansættelse på nedsat tid til januar 2023) og Jakob Bo Lindequist (afdelingsleder i Ørsted i midlertidig ansættelse fra december 2022).

Den 16. november 2021 blev der afholdt to personalemøder for medarbejderne i henholdsvis Auning/Allingåbro og Ørsted. På møderne blev Forstærket Indsats' forslag til forbedringer i området præsenteret. I 2. halvår 2022 er der med opstart i august 2022 igangsat en proces med ekstern bistand for at arbejde med arbejdsmiljøet.

På et møde i Forstærket indsats den 7. december 2022 blev det besluttet at nedlægge Forstærket indsats, da arbejdsmiljøet vurderes at være velfungerende med fast personale. De arbejdsmiljømæssige forhold, som der skal arbejdes videre med vurderes at være på et niveau, hvor det videre arbejde med arbejdsmiljøet skal forsættes i regi af LMU og TRIO samarbejdet.

Den nødvendige proces i forhold til kultur fortsætter i 2023, som en del af udviklingsprocessen på Socialområdet.

På Voksen- og Plejeudvalgets møde vil konstitueret Socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen give en aktuel status på arbejdet i Forstærket Indsats.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes socialpolitiske tilgang og den igangsatte Udviklingsproces på Socialområdet.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Konstitueret Socialchef indstiller, at orienteringen om status på arbejdet i Forstærket Indsats i Område Auning, Allingåbro og Ørsted tages til efterretning.

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 21-12-2022

Godkendt.

Fraværende:

Tom Bytoft (A)

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (Løsgænger)

Bilag: