

Status på fritidsjobbere på Sundheds- og Omsorgsområdet

Voksen- og Plejeudvalget besluttede på sit møde den 21. september 2022, at udvalget gerne vil have en status på ansættelse af fritidsjobbere på Sundheds- og Omsorgsområdet herunder en orientering om rekrutteringsvirkning.

Initiativet med at skabe fritidsjob på plejecentrene skal medvirke til, at flere unge får interesse for at søge ind på uddannelser på sundheds- og omsorgsområdet. Formålet er, dels at motivere unge til at tage en uddannelse, der er målrettet områder, hvor det kan være svært at rekruttere medarbejdere, og dels at understøtte mulighederne for, at unge kan få et fritidsjob samt belyse den værdi, der ligger i dette.

Med budgetaftalen 2021-2024 blev der afsat en pulje på 0,250 mio. kr. årligt til etablering og afprøvning af kommunale fritidsjob på tværs af velfærdsområderne i Norddjurs Kommune. Yderligere blev der afsat 0,250 mio. kr. årligt i 2022-2023. De tildelte midler på Sundheds- og Omsorgsområdet er blevet brugt.

Status på tidligere og nuværende ansættelser

Som det fremgår i nedenstående tabel, er der pr. den 28. november 2022 ansat seks fritidsjobbere på fem af kommunens plejecentre. I løbet af 2022 har der i alt været 17 ansættelser.

Plejecenter	Nuværende ansættelser	Tidligere ansættelser
Digterparken	1	6
Farsøhthus	0	1
Fuglsanggården	1	3
Glesborg	1	0
Møllehjemmet	1	3
Violskrænten	2	4
I alt	6	17

Note: Fritidsjobbere på Sundheds- og Omsorgsområdet skal være fyldt 16 år. Dvs. de er mellem 16-17 år.

Erfaringer med at rekruttere fritidsjobbere

Grundet COVID-19 har ansættelsen af unge i fritidsjob været forsinket. Det er erfaret, at der er forskel på, om plejecentrene oplever rekrutteringsudfordringer.

Plejecentrene i Grenaa by finder det ikke svært at rekruttere fritidsjobbere, mens plejecentrene i Glesborg, Auning, og Allingåbro oplever det mere udfordrende. Det kan skyldes, at de unge læser i Grenaa og Randers, og dermed har lang transporttid efter skole for at kunne komme frem med offentlig transport.

Gevinster

Det er ofte de samme beboere, som har glæde af fritidsjobbere, men de har til gengæld stor glæde ved dem. Beboerne er meget glade for den sociale kontakt, der opleves som en stor succes. Der opstår samvær og nærvær mellem generationer, som også belyses i artiklen fra 2021 "Unge hjælpende hænder skaber gyldne øjeblikke på plejecentrene", der er vedlagt som bilag.

De unge besøger beboerne og laver aktiviteter med dem, som f.eks. at spille spil, læse højt, gå ture, have samtaler, male, julebag og lignende. Fritidsjobbere kan også være omkring de beboere, som har lidt uro, og med aktiviteter skabe ro.

Udfordringer

Flere plejecentre oplever, at det er svært at fastholde fritidsjobbere, hvorfor der er et stort flow i til- og afgang. De unge har været glade for jobbet, men melder ofte fra på grund af for meget skolearbejde eller andre fritidsaktiviteter.

Det kræver ressourcer at få de unge introduceret til arbejdsmarkedet, deres rolle og arbejdsopgaver som fritidsjobber. Derudover opfølgning på deres opgaver og trivsel. Der er stor forskel på, hvor naturligt det er for den enkelte unge at tale med beboerne, hvorfor der også er stor forskel på, hvor meget støtte og hjælp den unge skal have.

Fritidsjobberne fokuserer ofte på enkelte beboere, og det er svært at få dem til at gavne beboergruppen bredt. Det er derfor kun få beboere, som har glæde af dem. Nogle unge har fundet det svært at motivere beboerne, fordi besøget ofte er sidst på eftermiddagen, hvor beboerne er trætte.

Interesse for SOSU-uddannelsen

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at konkludere om ordningen har haft en effekt på antallet af unge, der har søgt ind på SOSU-uddannelsen eller en anden sundhedsuddannelse. Det skyldes, at ordningen har eksisteret i en begrænset periode.

Forvaltningen har været i kontakt med Randers Social- og Sundhedsskole, Djurslandsafdelingen i Grenaa. De har endnu ikke bemærket, at ordningen har haft effekt på ansøgningsantallet til uddannelsen.