



## Område Ørsted - Kærvang, Skovvang, AC Ørsted

*Aftaleholder: Tina Lykke Andersen*

*Afdelingsledere: Janne Martinissen (afdelingsleder i Auning og Allingåbro i midlertidig ansættelse)  
Bente Andersen (afdelingsleder i Ørsted i midlertidig ansættelse på nedsat tid til januar 2023) og  
Jakob Bo Lindequist (afdelingsleder i Ørsted i midlertidig ansættelse fra december 2022)*

### Om enheden

AC Ørsted (dagtilbud), Skovvang (døgntilbud) og Kærvang (døgntilbud) er socialpædagogiske botilbud til mennesker med vidtgående fysisk og psykisk funktionsnedsættelse.

Ørsted er en del af område Ørsted, Auning og Allingåbro.

Målgruppen er bredt sammensat, hvad angår alder, funktionsevne og støttebehov. Mange af borgerne har dobbeltdiagnoser med en psykiatrisk overbygning.

Målgruppen omfatter borgere med medfødt eller erhvervet hjerneskade, borgere med adfærds- og tilknytningsforstyrrelser, autisme og borgere med udviklingshæmning kombineret med demens.

Fagligt arbejdes ud fra en neuropædagogisk tilgang, hvilket betyder, at der arbejdes systematisk omkring den enkelte beboer med afsæt i en struktureret hverdag båret af genkendelighed og forudsigelighed.

Område Ørsted har været præget af stor personaleomsætning, stort sygefravær og mange tilsyn (Det sociale tilsyn, Styrelsen for patientsikkerhed og Arbejdstilsynet). Der har i område Ørsted, Auning, Allingåbro været et særligt forløb kaldet forstærket indsats med bl.a. repræsentation fra faglige organisationer og udpegede medarbejdere. Dette forløb er netop afsluttet med enighed om, at der opleves nærværende ledelse, en stabil medarbejdergruppe og et godt arbejdsmiljø. Arbejdet med udvikling af kultur og arbejdsmiljø med ekstern understøttelse fortsættes.

### Faggrupper



Pædagoger: 23



Pædagogmedhjælpere: 22

- > Social- og sundhedshjælpere: 3
- > Sygeplejersker: 2
- > Teknisk personale: 2
- > Køkkenpersonale: 1

## Aktuelle fokuspunkter

Området arbejder ud fra en samlet faglig og økonomisk genopretningsplan.

Den faglige del har fokus på sikring af lovmedholdelighed og udvikling af fagligheden. Nedenstående er uddrag:

- Kultur og etikforløb med afsæt i 4 etiske grundprincipper (selvbestemmelse, værdighed, integritet, sårbarhed)
- Dokumentationsstrategien ”Procesbaseret dokumentation”, hvormed vores praksis bliver mere systematisk og målrettet i evalueringen af borgernes målsætninger.
- Kaizenmetode og tavler - understøttelse socialfaglig og sundhedsfaglig dokumentation, struktur og overblik i opgaveløsningen i personalerum
- Afsættelse af tid til overlap/overlevering mellem vagtlag, tid til dokumentation, øget mødetid hvor der arbejdes struktureret med borgernes indsatsmål
- Aftaler, systematik i arbejdsgange, der afledt giver et ressourcetræk (Aftaler rengøring hos borger, fællesarealer og servicearealer, servicepakkers indhold, samtykke, stedfortrædende samtykke - hvem må bestemme/selvbestemmelse - låse sig ind, låse ting ind, lukke for vand, låse køleskab).

Den økonomiske del har fokus på at sikre en økonomi indenfor den tildelte ramme samt sikre at de beskrevne rammer takstfinansiering overholdes. Nedenstående er uddrag:

- Fokus på arbejdstidsplanlægning, herunder stop af forbrug af eksterne vikarer og etablering af eget vikarteam
- Sammenhæng mellem nødvendig bemanning, normering og udgift pr. medarbejder og over tildeling
- Omlægning af pedeldrift og udeområder
- Gennemgang af borgere og ydelsestildeling, herunder borgere fra andre kommuner.

Dato for opdatering: 13. december 2022