

## Kort status på den aktuelle rekrutteringssituation

22/1329      Åben Sag

### Sagsgang

VPU

### Sagsfremstilling

I Danmark forventes det, at arbejdsudbuddet vil vokse med ca. 50.000 personer i perioden frem mod 2030. I den samme periode forventes det ifølge KL, at arbejdskraftbehovet vil vokse med ca. 44.000 personer i den offentlige sektor, hvis det nuværende serviceniveau – i form af samme antal hænder pr. borger – skal opretholdes. Tilsvarende forventes arbejdskraftbehovet i den private sektor at vokse med ca. 95.000 personer frem mod 2030. Samlet set forventes det derfor, at der i løbet af de kommende 8 år vil komme til at mangle i størrelsesordenen 90.000 personer på det danske arbejdsmarked.

Stigningen i behovet for arbejdskraft i den offentlige sektor vil især finde sted i kommunerne. Særligt vil der være behov for flere social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, men det forventes også, at der vil være et stigende behov for medarbejdere med en pædagogisk baggrund.

Arbejdskraftudfordringen er beskrevet i to artikler fra KL's nyhedsbrev Momentum, der til orientering er vedlagt som bilag.

Manglen på arbejdskraft vil være en gradvis proces, men allerede på nuværende tidspunkt er der særlige områder på voksen- og plejeudvalgets område, hvor det kan være vanskeligt at rekruttere ledere og medarbejdere, eller hvor der er et meget begrænset antal ansøgere.

På denne baggrund vil socialchef Hanne Nielsen og konstitueret sundheds- og omsorgschef Anne Ahrensbach orientere om den aktuelle rekrutteringssituation på voksen- og plejeudvalgets område.

Desuden vil der på mødet blive givet en kort orientering om det af forvaltningen igangsatte udviklingsforløb med henblik på at forbedre mulighederne for fremover at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere på velfærdsområdet.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Udfordringerne med fastholdelse og rekruttering vil få betydning for de fremtidige muligheder for at leve op til Norddjurs Kommunes politikker og kvalitetsstandarder.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Velfærdsdirektøren indstiller, at orienteringen om den aktuelle rekrutteringssituation og det igangsatte arbejde med at styrke mulighederne for fremover at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere godkendes.

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 02-03-2022**

Godkendt.

På voksen- og plejeudvalgets møde blev der omtalt et kommissorium for forvaltningens arbejde med fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere. Kommissoriet er til orientering vedlagt som bilag til referatet.

### **Bilag:**

- |         |      |  |            |     |
|---------|------|--|------------|-----|
| 1 -     | Åben | Momentum - Stigende mangel på arbejdskraft   | (29592/22) | (H) |
| 3244872 |      |  |            |     |
| 2 -     | Åben | KL Artikel - Om bare 8 år kan vi mangle 16.000 SOSU'er                                   | (29590/22) | (H) |
| 3244870 |      |  |            |     |
| 3 -     | Åben | Kommissorium - fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på velfærdsområdet | (36042/22) | (H) |
| 3252161 |      |  |            |     |