

Notat

20. februar 2024

Orientering om løn i stedet for SU under SOSU-uddannelsen

Voksen- og Plejeudvalget besluttede på sit møde den 20. december 2023, at forvaltningen primo 2024 skal undersøge ”mulighederne for at give løn under hele uddannelsesforløbet på SOSU-uddannelserne - herunder belyse de økonomiske konsekvenser”.

Løn under uddannelse

Uddannelserne til social- og sundhedshjælper (SSH) samt social- og sundhedsassistent (SSA) er opdelt i et grundforløb, der normalt foregår på skolen, og et hovedforløb som veksler mellem oplæring og undervisning på skolen.

Der skelnes mellem to grundforløb:

- *Grundforløb 1:* Er for elever, der kommer direkte fra 9./10. klasse og har mindst fået 02 i dansk og matematik.
- *Grundforløb 2:* Er for elever, der har afsluttet 9./10. klasse for mindst et år siden og har fået mindst 02 i dansk og matematik.

Trepartsaftalen 2020 gav mulighed for at elever tilbydes løn under uddannelse.

I Norddjurs Kommune har det derfor været praksis siden 2020, at elever som søger elevplads med opstart på grundforløb 2 bliver ansat med løn på grundforløbet, og efterfølgende fortsætter på hovedforløbet. Det gælder både elever på social- og sundhedshjælperuddannelsen og elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen.

I tabel 1 fremgår mulige ansættelsesforhold med løn for elever i Norddjurs Kommune på grundforløb 2. Der skelnes mellem tre forskellige løntyper.

Tabel 1: Ansættelsesmuligheder for elever i Norddjurs Kommune

Alder ved uddannelsesstart	Uddannelse	Løn type	Bemærkning
Under 25 år	SSH/SSA	Elevløn	
Over 25 år	SSH/SSA	Voksenelevløn	Have arbejdet mindst ½ år indenfor samme overenskomst indenfor de sidste 24 år med mindst 24 timer i gennemsnit
Over 25 år	SSH/SSA	Voksenlærningeløn	Skal være omfattet af en målgruppe i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og opfylde min. ét

			af kravene for voksenlærlingeordningen*
--	--	--	---

*Note: *Krav for voksenlærlingeordningen: Eleven er fyldt 25 år ved uddannelsesaftalens påbegyndelse, Eleven er ledig ufaglært eller ledig faglært med forældet uddannelse, Eleven er ledig og faglært med seks måneders forudgående ledighed, Eleven er i beskæftigelse og er ufaglært.*

Derudover er der elever, som søger optagelse direkte på SOSU-skolen. Disse elever vil få SU på grundforløbet, og vil først ansættes/få tildelt en elevplads hos Norddjurs Kommune, når de er færdige med grundforløbet. Dette gør sig kun gældende for en mindre del af eleverne. Ud af 20 elever vil dette gøre sig gældende for to-tre elever pr. optag.

I forhold til elever på voksenlærlingeløn er der i dag et godt samarbejde med arbejdsmarkedsafdelingen i forhold til at finde mulige kandidater til uddannelserne indenfor SOSU-området.

Det er erfaret, at det er lettere at opfordre nogen til at tage springet fra ufaglært til faglært, hvis de får løn under uddannelsen. Dette betyder, at der nås ud til flere end hvad der ellers vil have været muligt. Yderligere opleves løn under uddannelse, som en vigtig faktor for at fastholde elever under uddannelsen.

Belysning af økonomien

Kommunen får som arbejdsgiver refusion for lønudgifter. En relativt stor del af elevlønnen under skoleperioder kan dermed blive refunderet fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). De økonomiske konsekvenser ved at give løn under hele uddannelsen vurderes derfor minimale.

I nedenstående tabel fremgår den refusion, der gives til kommunen ud fra forskellige elever fordelt på løntype.

Tabel 2: Refusion fordelt på løntype

Løntype	Refusion
Elevløns	AUB-refusion
Voksenelevløns	AUB-refusion
Voksenlærlingeløns	AUB-refusion (Kommunen får pr. time 30-45 kr. i refusion, når eleven er i praktik)

Note: Refusionssatserne afhænger af den ugeløns som eleven modtager.