

Notat

Dato: 07.11.2024
Sundhed og Omsorg

Orientering om etablering af trivselskonsulent

I forlængelse af det arbejde som foregik i foråret 2023 i regi af § 17, stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering, blev det besluttet at give en politisk bevilling i 2024 og 2025 til at styrke arbejdet med trivsel og sygefravær.

Trivselskonsulenten startede 1/3-24 og stillingen er på 35 timer, med kontor og samtalerum i administrationsbygningen i Voldby. Funktionen skal understøtte ledernes arbejde med at nedbringe sygefravær og øge trivsel hos medarbejdere på Velfærdsområdet.

Med det formål at introducere funktionen til Velfærdsområdet blev der indledt med besøg hos de fire chefer, dernæst hos aftaleholdergrupper og OMU på hvert område.

Funktionen varetager opgaver fordelt på individ-, gruppe- og organisationsniveau.

På individniveau kan ledere anmode om samtaler til medarbejdere, som er i risiko for sygemelding, eller er sygemeldte, hvor der vurderes behov for samtaler i processen at komme tilbage på arbejdet. Rammen er 3-5 samtaler og det er lederen der kontakter trivselskonsulenten. Der har d.d. været 38 klientforløb af forskellig varighed som enten er afsluttet eller i gang.

Der er etableret systematisk brugerevaluering af klientforløb. Det betyder, at brugerne af samtaleforløbet svarer på, om det har været hjælpsomt.

På gruppeniveau og organisationsniveau kan ledere anmode om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø og hjælp til proces herfor, fx supervision, konfliktmægling, faglige oplæg, facilitering og ledelsessparring. Chefen for hvert område skal medvirke til at målrette og prioritere indsatser på gruppeniveau. Der er d.d. 27 indsatser af forskellig karakter og omfang, som enten er i gang eller afsluttet.

Der er etableret systematisk evaluering på opgaver på gruppeniveau og organisationsniveau. Det betyder, at dem som har rekvireret indsatsen bliver bedt om at give en feedback.