

BESKRIVELSE/TITEL	OVERSICHT OVER INDSATSPUNKTER EFTER DRIFTSORIENTERET TILSYN 2024		DATE	24-10-2024
TILBUD/AFDELING	DOLMER HAVE, GLESBORG		LEDELSESANSVARLIG	JAN HOEL
ANSVARLIG FOR UDFYLDELSE	CARSTEN KOUST PEDERSEN			

ANBEFALING I TILSYNS-RAPPORT	UDFORDRINGER	MÅL	TILBUD	AFHOLDTE AKTIVITETER	AKTIVITETER	HVORNÅR	DOKUMENTATION	RESULTAT/ GEVINST
	Hvilke forhold skal ændres/ udvikles, og hvad er årsagerne til dette? Hvilket problem skal løses? Hvad er det, der skal ændres?	Hvad er de konkrete mål/delmål for kvalitetsudviklingen? Hvilke skridt skal vi igennem for at nå vores overordnede mål? Formuleres som SMART MÅL		Hvilke aktiviteter har været iværksat?	Hvilke aktiviteter skal iværksættes? Hvilke processer, redskaber og handlinger er nødvendige for at opnå de enkelte delmål?	Hvad er tidsrammen for gennemførelsen, herunder start- og sluttidspunkt?	Hvordan monitoreres og dokumenteres målene for kvalitetsudviklingen?	Hvad er resultatet af kvalitetsudviklings- processen? Hvad opnår vi ved ændringen? Hvilke fordele kommer vi til at mærke? Hvilken forskel gør det for borgeren?

IMPLEMENTERING AF RISIKOVURDERING OG MESTRINGSSKEMA

Socialtilsyn Midt henstiller til, at tilbuddets ledelse udarbejder en strategi for, hvordan de i tilbuddet fremadrettet anvender risikovurderinger og mestringsskemaer, med det formål at <b>ensrette den faglige tilgang til borgere</b> hvor der er risiko for at borgeren krænker eller udøver vold/overgreb (8, s. 23).	Den seneste tilsynsrapport konkluderer, at der er behov for at implementere <b>ensretning af den faglige tilgang</b> til den enkelte borger, hvor der er risiko for at borgeren krænker eller udøver vold/overgreb.  Tilbuddet har en fast strategi for systematisk risikovurdering til forebyggelse af vold og trusler, som tilbuddet er i proces med at implementere (s. 13).	<b>Forebygge voldsomme episoder samt at øge borgerens mestring/trivsel</b>	Dolmer Have / Glesborg	Afdelingsleder har været i kontakt med Social- og Boligstyrelsens indsatsteam i forhold til at iværksætte et rådgivningsforløb om voldsforebyggelse.  Rådgivningsforløbet er opdelt i 3 faser og varer 6-8 måneder.  Fase 1:  Ledelsen har nedsat en lokal implementeringsgruppe bestående af TR, AMR og centrale medarbejdere.  Fase 2:  Social- og boligstyrelsen har afholdt <b>kick off dag</b> for leder og alle medarbejdere i implementeringsgruppen.  Social- og boligstyrelsen har afholdt kortlægningsworkshop for implementeringsgruppen. Med fokus på udviklingspotentialer.	Fase 2:  Social- og boligstyrelsen afholder handlingsworkshop  Kommer med anbefalinger for retning og udviklings- og rådgivningsforløbet.  Fase 3:  Rådgivning og forankring.	Opstart: sep. 2024  Forventet afslutning: medio 2025          Opstart 30.10.24	Intern handlingsplan i samarbejdet med implementeringsteam	Ved at arbejde med konkrete problemstillinger, samt at styrke ledere og medarbejders evne til at reflektere over egen praksis muliggøres at der kan igangsættes aktiviteter, der styrker den voldsforebyggende praksis fremadrettet. Derigennem skal rådgivningsforløbet styrke trygheden og trivslen for både borgere og medarbejdere på tilbuddet og nedsætte risikoen for voldsomme episoder.
---	---	--	------------------------	--	---	--	--	--