

Handleplan Skovvang/Kærvang 2024

Udarbejdet på baggrund af tilsynsrapport udarbejdet af Socialtilsyn Midt efter besøg april 2024

opdateret 2024.09.30

Tema	Emne	Mål	Hvad	Hvornår	Dokumentation	Hvem	Forventede effekt
Skriv og prioriter, hvilke temaer i kvalitetsmodellen planen omhandler	<i>Hvilke forhold skal ændres/udvikles, og hvad er årsagerne til dette?</i>	<i>Hvad er de konkrete mål for kvalitetsudviklingen?</i>	<i>Hvilke aktiviteter skal iværksættes?</i>	<i>Hvad er tidsrammen for gennemførelsen, herunder start- og sluttidspunkt?</i>	<i>Hvordan monitoreres og dokumenteres målene for kvalitetsudviklingen?</i>	<i>Hvem er ansvarlig for gennemførelse og opfølgning på tiltagene?</i>	<i>Hvad er resultatet af kvalitetsudviklingsprocessen?</i>
Tema: Målgruppe, metoder og resultat	Der skal fortsat implementeres initiativer der skal sikre systematisk og struktureret resultatdokumentation.	At der dokumenteres systematisk og struktureret, så der kan analyseres og følges op på både borgerne konkrete og individuelle indsatsmål og delmål.	At udarbejdet tilgang og metode til sikring af delmålsdokumentation og opfølgning implementeres gennem undervisning på personalemøder og gennem tovholder understøttende funktion.	Undervisning og implementering af vejledninger skal ske i efteråret 2024 samt foråret 2025, hvorefter der skal evalueres om der er behov for yderligere tiltag og hvilke.	Gennem løbende ledelsestilsyn.	Afdelingsleder	At vi medvirker til at sikre borgernes trivsel, inddrager borgerne i arbejdet med dokumentation og dermed arbejder ud fra borgerne ønsker og drømme, under hensyntagen til de udfordringer og problemstillinger den enkelte har.
Tema: Kompetencer	Der skal sikres at medarbejderne anvender den faglige viden der er tilegnet gennem interne kurser og at denne viden implementeres i den daglige praksis. Herunder at anbefalinger, trivselsskemaer og aftaler følges og overholdes af alle medarbejdere, for at sikre kvaliteten i tilbuddene.	At alle medarbejderne har viden om vigtigheden af og besidder kompetencer til at anvende deres faglige viden i praksis og hvilke forventninger der er til måden der arbejdes på i tilbuddene.	At medarbejderne og ledelse har dialog på personalemøder, teammøder og i praksis, om hvordan deres faglige viden omsættes til praksis samt hvilke forventninger der er som medlem af arbejdsfællesskabet og som medlem af det organisatoriske fællesskab.	Star i juni 2024 med løbende arbejde i efteråret 2024 samt foråret 2025, hvorefter der skal evalueres om der er behov for yderligere tiltag og hvilke.	Der følges løbende op i dialog mellem afdelingsleder og aftaleholder samt i AMG.	Aftaleholder og afdelingsleder	At kvaliteten højnes til gavn for borgerne ved at alle medarbejdere har de faglige og personlige kompetencer der er nødvendige i forhold til tilbuddenes målsætning og målgruppe.