

Norrdjurs den 17. juni 2024

Forslag til Velfærdsplan - Høringssvar fra OMU, Socialområdet - medarbejdersiden.

Vi anerkender forslag og tanker vedrørende forandringer og omstillinger i Velfærdsplanerne del 1-3, men vi er opmærksomme på visse forandringer, der kan være særligt udfordrende for fremtidig drift af disse temaer.

I forbindelse med udarbejdelse af dette høringssvar har vi primært opmærksomhed på det faglige arbejdsmiljø, det økonomiske aspekt og naturligvis i sidste ende borgernes tarv og velbefindende.

- Med hensyn til **specialplejehjem** til de ældre af vore borgere, der går ind i nye livsfasen og har andre behov, ser vi det nødvendigt fortsat at bevare den faglige specialpædagogiske tilgang, metoder og relation. Vi ser denne opgave, som allerede eksisterende i Socialområdet (område Ørum), da en afdeling for ældre udviklingshæmmede er etableret, og de kan leve i sin form og ældes med særlig pleje og de rette faglige kompetencer omkring sig
- Vi anerkender tænkningen om etablering af flere **pladser for Servicelovens §107**, samt tanker vedrørende særlige lejligheder på bostederne, hvor der laves en tilretning af lejlighedsplanen, så der kan tages særlig hensyn til borgeren
- Vedrørende **aktivitetstilbud og lukning** heraf - samt flytning af tilbud ind til Grenå. Vi ser det ikke, som en ideel løsning, hverken for borgere eller medarbejdere. Borgernes transporttid kan nemt blive på 50 minutter hver vej, og medarbejderne vil også få længere arbejdsdage på grund af øget transport. Vi ved, at borgerne ikke kommer til at sige ja tak til disse tilbud, da de ikke rummer flytning, transporttid og nye omgivelser
- Vedrørende **omlægning af bostøtteområdet** (cafetilbud/bostøtte i grupper), ser vi med en ny målgruppe, at det måske vil være bedre efter tidligere erfaringer, men der skal være faglig bemanning til stede, ellers vil borgerne ikke benytte sig af det. Igen handler det om relationer, tryk og tillid for borgerne
- I kataloget savner vi udregningerne og gevinsterne for omlægninger af de ideer, der lægges i planen. Vi kan ikke se, hvad alle disse forandringer medfører af økonomisk gevinst for området. På det faglige niveau er vi sikre på, at vi kan bære det, og er også klar på visse forandringer, men forarbejdet skal være på plads for gode tilbud
- Med hensyn til Del 3 - **Madservice og madproduktion** - med en besparelse på 40.000 kr. kan vi ikke se - overhovedet - at det vil spare køkkener væk. Modtagerkøkkener vil blive en mer-opgave som kræver personale, ombygning af køkkener, transport og opbevaring. Desuden vil maden flytte sig væk fra borgerne, og et fællesskab forsvinder, og alle sanser vil fjernes fra livet i botilbuddet.

Vi har drøftet tænkningen af at være bosiddende i Norrdjurs kommune, borgere som medarbejdere. Vi ser, at der ikke kun er én by i Norrdjurs kommune, men to store byer (Auning og Grenaa), der skal trække tilbud ind, plus vi skal være særlig opmærksom på byerne i midten. Hvis vi placerer alle aktiviteter og andre tilbud i Grenå, så risikerer vi at miste en stor del af rekruttering og fastholdelse af personale fra f.eks. Århus og Randers områderne.

Vi ønsker naturligvis et samarbejde, hvor vi arbejder på langsigtede strategier og tænkning, da det giver bedst effekt for løsning for både medarbejdere og borgere, og nye opgaver kan implementeres. Desuden vil det gavne økonomien.

Vi vil gerne arbejde for arbejdsro, psykologisk tryk og tid til implementering af nye ideer, da det giver tilfredse medarbejdere og rolige borgere.