

Kære leder på Velfærdsområdet

I foråret 2023 var der nedsat et § 17 stk. 4-udvalg under Voksen- og Plejeudvalget med rekruttering og fastholdelse af ledere og medarbejdere på Velfærdsområdet som genstandsfelt. Som et resultat af udvalgets arbejde blev det besluttet, at der skal gennemføres en analyse af ledelsesspændet på Velfærdsområdet.

Formålet med analysen er at skabe indsigt i, hvordan ledelsesspændet har indflydelse på ledelsesopgaven og samtidig afdække og øge lederens handlemuligheder ift. at kunne håndtere nogle af de udfordringer, der kan være forbundet med ens ledelsesspænd.

Som en del af analysen indgår denne spørgeskemaundersøgelse blandt alle ledere på Velfærdsområdet. I april holdes en opfølgende workshop, hvor der vil deltage ledere og afdelingsledere fra hvert af de fire chefområder på Velfærdsområdet.

Spørgeskemaet tager ca. 10-15 minutter at besvare. Dit navn vil ikke fremgå af din besvarelse, og data behandles kun på aggregeret niveau (ikke individniveau).

Deadline for besvarelse af spørgeskemaet er torsdag den 21. marts 2024.

Har du spørgsmål til spørgeskemaet eller analysen mere generelt, er du velkommen til at kontakte konsulent Kristine Sloth Hansen på ksh@norddjurs.dk / 21 56 81 57

På forhånd tak for din hjælp

Dig som leder

De første spørgsmål handler om dig og din baggrund som leder

Hvilket område er du ansat under

- (1) Børne- og Familieområdet
- (2) Skole- og Dagtilbudsområdet
- (3) Voksen-Socialområdet
- (4) Sundheds- og Omsorgsområdet

Hvad er din ledertitel

- (1) Afdelingsleder
- (2) Aftaleholder
- (3) Chef

Hvor mange års ledererfaring har du

0 ———— ○ ———— 30

Har du gennemført en lederuddannelse

- (1) Ja
- (2) Nej, men er i gang
- (3) Nej

Hvilken lederuddannelse?

- (1) Diplomuddannelse
- (2) Masteruddannelse
- (3) Anden lederuddannelse _____

Din enhed

De næste spørgsmål handler om din enhed og dine medarbejdere

Dit ledelsesspænd - Hvor mange medarbejdere er du direkte personaleleder for?

0 ——— ——— 100

Er dine medarbejdere samlet på én eller flere matrikler?

- (1) På 1 matrikel
- (2) På 2 matrikler
- (3) På 3 matrikler
- (4) På 4 matrikler
- (5) På 5+ matrikler

Hvordan er dit område bemandet?

- (1) Overvejende dagvagter/hverdage
- (2) Overvejende skiftende vagter (dag-aften-nat, hverdag-weekend-helligdag)

Hvor mange forskellige faggrupper er du leder for?

- (1) 1 faggruppe
- (2) 2 faggrupper

- (3) 3 faggrupper
- (4) 4 faggrupper
- (5) 5+ faggrupper

Hvordan er aldersfordeling ca. blandt dine medarbejdere? (summeret til 100 %)

Under 30 år	_____
30-50 år	_____
50+ år	_____

Hvilken grad af opgavekompleksitet indgår efter din vurdering i dine medarbejders opgaveløsning (sæt flere krydser, hvis du har en stor grad af diversitet i din personalesammensætning)

- (1) Meget lav grad
- (2) Lav grad
- (3) Nogen grad
- (4) Høj grad
- (5) Meget høj grad

Dit ledelsesspænds betydning

De sidste spørgsmål handler om dit ledelsesspænds betydning for din mulighed for at lykkes som leder

Hvad er din opfattelse af dit nuværende ledelsesspænd?

- (1) Alt for lille
- (2) For lille
- (3) Passende
- (4) For stort
- (5) Alt for stort

Hvad gør, at du har denne opfattelse af dit ledelsesspænd?

Hvad vurderer du, er et passende ledelsesspænd på dit ansvarsområde?

- (1) 1-10
(2) 11-20
(3) 21-30
(4) 31-40
(5) 41-50
(6) 51-60
(7) 60+

Hvad ser du som den største ledelsesmæssige udfordring på dit område (hvis tid og penge tages ud af ligningen?)

Hvad ser du, som den mest spændende/udviklende ledelsesmæssige udfordring på dit område (hvis tid og penge tages ud af ligningen)?

I hvor høj grad oplever du, at du har mulighed for at få ledelsesunderstøttelse og sparring fra nedenstående aktører

	I meget lav grad	I lav grad	I nogen grad	I høj grad	I meget høj grad
Egen leder	(1) <input type="radio"/>	(2) <input type="radio"/>	(3) <input type="radio"/>	(4) <input type="radio"/>	(5) <input type="radio"/>

Sideordnede lederkolleger (1) (2) (3) (4) (5)

Ansatte med særlige funktioner (fx specialister, konsulenter mv.) (1) (2) (3) (4) (5)

Administrative medarbejdere (kan både være centralt og decentralt) (1) (2) (3) (4) (5)

Hvor stor en del af din arbejdstid bruger du gennemsnitlig på opgaver relateret til hhv. driftsledelse, personaleledelse, faglig ledelse og strategisk ledelse (angiv tid i procent summeret til 100 %)

Driftsledelse (opgaver relateret til den daglige opgaveløsning, fx vagtdækning, budgetopfølgning, konkrete borgersager, forældre/pårørendesamarbejde, mv.) _____

Personaleledelse (opgaver relateret til at lede, motivere og udvikle dine medarbejdere samt medvirke til trivsel og arbejdsglæde, fx MUS, 1:1 samtaler, personalemøder mv.) _____

Faglig ledelse (lede, udvikle og understøtte den faglige kvalitet inden for dit ledelsesområde) _____

Strategisk ledelse (handler om at bringe din organisation sikkert ind i fremtiden ved at tegne visionen og lægge strategien for din enhed, og få den kommunikeret) _____

På hvilken måde har ledelsesspændet på dit område betydning for, hvordan du har valgt at organisere din enhed, arbejdet eller ledelsesopgaven (fx brugen af faglige koordinatore, samarbejdsfora, MED-systemet, mødestruktur mv.)?

Har du andre kommentarer til undersøgelsen af sammenhængen mellem ledelsesopgave og ledelsesspænd?

Du har nu svaret på alle spørgsmål
Tak for din tid

Tryk afslut for at lukke din besvarelse