

Notat

Dato: 16.1.2025

Status på handleplanerne for Skovstjernen og Banesvinget på baggrund af tilsyn fra Socialtilsyn Midt

Indhold

Indledning	1
Handleplan for Skovstjernen	1
Handleplan for Banesvinget.....	2

Indledning

På mødet i Voksen- og Plejeudvalget den 27. nov. 2024 besluttede Voksen- og plejeudvalget, at få en orientering primo 2025 om udviklingen i handleplanen for henholdsvis Skovstjernen og Banesvinget for at følge den positive udvikling begge steder.

De opdaterede handleplaner for Skovstjerne og Banesvinget er vedlagt som bilag. De væsentligste ændringer i handleplanerne i forhold til seneste opdatering gennemgås i afsnittene nedenfor.

Handleplan for Skovstjernen

I handleplanen for Skovstjernen er opdateringer pr. januar 2025 markeret med blå.

På Skovstjernen er der fokus på kompetenceudvikling i faglige tilgange og metoder samt samarbejdet med pårørende.

De væsentligste ændringer siden sidste opdatering er, at:

- Det planlagte KRAP-kursus for KRAP-kursus er gennemført og afsluttet
- Forløb vedr. KRAP-sagssupervision er igangsat. Forløbet indebærer, at alle husene modtager virtuel KRAP-supervision en gang i kvartalet med supervisor fra Psykolog Centeret. Der er aftalt fortsat supervision i 2025.
- Flere medarbejdere har 4 kvartal 2024 deltaget i temadag om autismeforståelse v/Kirsten Callesen
- Der er indgået aftale vedr. Skovstjernens deltagelse i Social- og Boligstyrelsens udviklingsprojekt i forhold til at forebygge voldsomme hændelser, vold og magtanvendelser. Forløbet har planlagt opstart den 31. januar og afsluttes ultimo august 2025.
- For at styrke samarbejdet med pårørende har der i 4 kvartal 2024 været afholdt et fælles dialogmøde for pårørendegruppen til borgere i lilla/hvid hus. Der er aftalt et opfølgende dialogmøde 13 januar 2024 for samme gruppe. Der er aftalt løbende dialog med de pårørende individuelt i forhold til borgeres trivsel. Ledelsen vil tage initiativ til endnu et dialogmøde i maj 2025.
- Arbejdet med nyhedsbreve til de pårørende fortsætter. Næste nyhedsbrev udsendes i januar 2025.

Handleplan for Banesvinget

I handleplanen for Banesvinget er opdateringer pr. januar 2025 markeret med grønt og allerede gennemførte tiltag i handleplaner er markeret ved med overstregning.

På Banesvinget er der fokus på temaet "Organisation og Ledelse" med planlagte indsatsområder vedr. personalegennemstrømning, nedsættelse af sygefravær og vikarforbrug samt sikring af stabilitet i ledelsen.

Der arbejdes bl.a. med, at:

- Udarbejde et nyt grundrul for at sikre, at der er relevante personer på arbejde med afsæt i kerneopgaven
- ansætte medarbejdere i vakante vikariater og/eller vakante faste stillinger, så der er fast personale til at dække afdelingen
- rekruttere faste interne vikarer der oplæres i tilbuddets faglige tilgange og metoder og som er "kendte" for kolleger og borgere
- sikre fastholdelse af medarbejdere
- sikre systematisk opfølgning på samt håndtering af sygefravær i henhold til gældende rammer
- sikre samstemt ledelse i samarbejdet med afdelingsledere og afdelingsleder.