

## **Dialogmøde med områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet, kl. 15.00**

21/76      Åben Sag

### **Sagsgang**

VPU

### **Sagsfremstilling**

Voksen- og plejeudvalget afholder dialogmøde med områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet kl. 15.00-16.00. Mødet afholdes på Kystvejens Konferencecenter.

Områdeudvalget har fremsendt følgende punkter til dagsordenen:

1. Budget 2022
  
2. Effektiviseringsbidraget
  - Erfaringer fra 2021
  - Drøftelse af fremadrettede effektiviseringer
  
3. Personalesituationen (rekruttering/fastholdelse)
  
4. Coronaperioden – coronatræthed
  
5. Arbejdsmiljø – medarbejdere og ledere
  
6. Arbejdet med virksomhedsgrundlag og faglig ledelse

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 16-06-2021**

Ad. 1

Budget 2022 blev drøftet.

Mere konkret blev følgende emner drøftet: Forebyggelse, rehabilitering og sundhed, rengøring, fælles kompetenceudvikling på sen-hjerneskeadeområdet i samarbejde mellem sundhed og omsorg og socialområdet.

Behovet for rekruttering blev drøftet og i den sammenhæng, at der kan være behov for at investere i rekruttering. Derudover blev senioraftaler nævnt.

#### Ad. 2

Områdeudvalget fortalte, at de lokale Med-udvalg på sundheds- og omsorgsområdet gennem flere år har arbejdet med at optimere driften.

Områdeudvalget påpegede, at den udmøntning, som der er lagt op til, hvor effektiviseringen er lagt ud til den enkelte aftaleholderenhed, gør det vanskeligere at realisere. En i forvejen lav normering gør det også vanskeligere. Dette kan betyde besparelser. Områdeudvalget fortalte, at de ser, at det kræver investeringer og fælles tiltag med andre forvaltninger.

Derudover blev fremhævet, at det meste af budgettet på sundheds- og omsorgsområdet er målrettet borgeraktiviteter, hvorfor det øvrige omkostninger, som der skal spares eller effektiviseres på.

Det blev bemærket, at området også ser en tendens til flere opgaver, som følge af en reduktion i indlæggelsestider; der giver omkostninger og behov for tilpasninger i kommunen.

#### Ad 3

Områdeudvalget fortalte, hvordan udfordringer med rekruttering påvirker driften og arbejdsmiljø. Særligt er der en udfordring med rekruttering af sommerferieafløser i år på grund af, at mange unge er podere.

Derudover blev nævnt, at kvalitet og faste medarbejdere hænger sammen. En øget kompleksitet i opgaverne stiller øgede krav. Der er fokus på mange tiltag – herunder at få elever og fastholde elever.

Der er enighed om, at både rekruttering og fastholdelse er vigtigt.

#### Ad. 4

Områdeudvalget fortalte, at coronasituationen har krævet en meget stor indsats af alle medarbejdere i hele organisationen - det gælder både i driften og i administrationen. Det blev fremhævet, at meget er lykket, og at der er en høj vaccinationsprocent. Der konstateres nu en træthed i organisationen.

Derudover blev ensomhed blandt borgerne fremhævet.

#### Ad. 5

Rekruttering og Corona har betydning for arbejdsmiljøet. Sammenhængen mellem arbejdsmiljø og kommunens værdier blev fremhævet og det blev fortalt, hvordan man arbejder med at nytænke.

Triosamarbejdet og fællesskab om opgaveløsningen blev fremhævet som positivt selvom, der har været et stort arbejdspress.

Det blev fremhævet, at der er fokus på faglighed og derfor ser områdeudvalget frem til, at der nu kan ansættes, så ledelsesspændet mindskes.

#### Ad. 6

Områdeudvalget fortalt om, at de nu igen har taget fat om arbejdet med udviklingen af faglig ledelse og visioner for fremtiden.

Steen Therkel Jensen deltog ikke i dialogmødet

Fraværende:

Sebastian Rode-Møller Grauert (I)

**Bilag:**