



Plejecenter Fuglsanggården, Trekanten 1 8500 Grenaa.

Aftaleholder: Helle Thomsen

Afdelingsleder: Tina Andersen

Der er ansat i alt 65 medarbejdere.

Om enheden

Plejecenter Fuglsanggården ligger i udkanten af Grenaa i naturskønne omgivelser. Boligerne ejes af B45. Plejecenteret rummer i alt 35 faste boliger og 5 midlertidige pladser.

Fuglsanggården er et lyst og venligt plejecenter i ét plan med 38 2-rumsboliger og to 1-rumsboliger, der alle har udgang til egen terrasse og fællesarealer. Fuglsanggården blev bygget i 1967 og ombygget i 2002 og har således haft 50 års jubilæum, og i 2022 har boenhederne 20 års fødselsdag den 1. juni. Uden for lejlighederne ligger fællesarealerne. Der er fælles køkken, og et stort fællesrum med spisestue. Plejecenteret har et selskabslokale/cafeen, der kan lånes, hvis en beboer får gæster og skal holde fest. Der er tæt tilknytning til lokalområdet, og vi kan sagtens samle 80 -90 deltagere til f.eks., Sankt Hans. Bladet Fuglsangposten udkommer hver måned og der er p.t 90 abonnenter.

Plejeboliger

En del af plejecenteret er specialcenter for demens med 20 boliger bestående af 5 aflastnings-/akutpladser, 5 pladser til mennesker med udadreagerende adfærd i forbindelse med deres demenssygdom samt 10 pladser til mennesker med svær demens og BPSD-symptomer.

Der er 20 attraktive almene plejeboliger, som aldrig står tomme, tæt på skov og indkøb samt gode transport muligheder med både bus og letbanen.

Medarbejderne på specialafdelingen har specialviden inden for relations arbejde og håndtering af konflikter og udfordrende adfærd. Vi arbejder ud fra en værdibaseret tilgang til hverdagens udfordringer, hvor der altid kan findes en fornuftig og konstruktiv løsning. Alle teams arbejder efter Tom Kitwoods teori og har det enkelte og hele menneske i fokus i forhold til behovet her og nu. Vi gør en forskel i det liv, der leves og vi følges ad. Der er fast beboerekonferencer/supervision og vi har for år tilbage udviklet IT redskabet Demensammeraten.

Faggrupper

- > Sygeplejersker: 5
- > Social- og sundhedsassistenter: 14
- > Social- og sundhedshjælper/sygehjælper: 18
- > Demenskoordinatorer: 2
- > Psykomotoriske terapeuter: 2
- > Psykoterapeut: 1
- > Pædagoger: 8
- > Pædagogiske assistenter: 3
- > Ergoterapeuter: 2
- > Husassistent: 3
- > Motionsven: 1
- > Teknisk serviceleder 1
- > Afløsere/pensionister/ blandede faggrupper: 9
- > 2 spirer og 1 fritidsmedarbejder = unge under 18.

Aktivitetstilbud

På Fuglsanggården er vi over 60 medarbejdere, der alle brænder for at gøre hverdagen så rar og overskuelig for vores beboere som muligt. Medarbejderne bakkes op af et netværk af frivillige, som skaber liv og står bag mange aktiviteter både på og uden for centeret året rundt. De frivillige overtager aldrig de ansattes opgaver, men hjælper og supplerer i dagligdagen. Nogle af de faste aktiviteter er banko, sang, musik og årstidens fester. Derudover holder de også større arrangementer. Medarbejderne tager ofte beboerne med på gåture ud af huset og har ansat en motionsven som også varetager en del af klippekortet.

Om Porte-følgen

Dagcenter Norddjurs består af Hytten, Damhuset og Oasen. Som er et tilbud til hjemmeboende borgere med demens. Et træningstilbud efter § 86.2 Tilbuddet kan rumme op til 82 pladser, men målgruppen gør, at der sjældent kan rummes mere end 6 på nogle af holdene. Vi har tre udekørende. To demenskoordinatorer og en psykoterapeut som servicerer mellem 200-300 demensramte familier i hele Norddjurs pt.

Forventningerne i Norddjurs kommune er estimeret til 696 borgere med demens iflg. befolkningsundersøgelser og 200 borgere udfra Sundhedsstyrelsens opgørelse (Kilde National videnscenter for demens). Ved intern undersøgelse er tallet ved sidste optælling i juni 2021 på 223 udredte med demens og 162 mennesker med demenslignende adfærd, og der regnes altid med mørketal. Så vi har en konkret målgruppe, som vi er i dialog med i Norddjurs demenscenter på omkring 385 borgere. 65 % af dem bor på kommunes plejecentre. Udredningsprocenten i Norddjurs er på 60 % og den ligger over landsgennemsnittet.

Aktuelle fokuspunkter



Der er fokus på udmøntning af demenspolitikken i tråd med handlingsplanen 2025 fra sundhedsstyrelsen. Staben udvides og der er omorganisering i 2022 for at ruste kommunen til fremtidens udfordringer. Der er fuld gang i tanker om kommunens nye demenscenter som skal stå klar i 2024 igennem både styregruppe og arbejdsgruppe. Der er iværksat et par puljer, og vi arbejder med netværk både regional og nationalt.



Vi arbejder målrettet med sygefravær og fastholdelse. Der er fravær på under 3 % og meget lav omsætning. Dog er over 50 % af medarbejderne mere end 50 år, og det gør vi målrettet skal se på rekruttering af unge. Vores fokus vil være på elevområdet - kan vi målrette eleverne til de stillinger vi får/har og fastholde kommende pensionister som timelønnet. Så vi fortsat kan undgå brug af eksternt vikarbureau, også i fremtiden.

Dato for opdatering: februar 2022