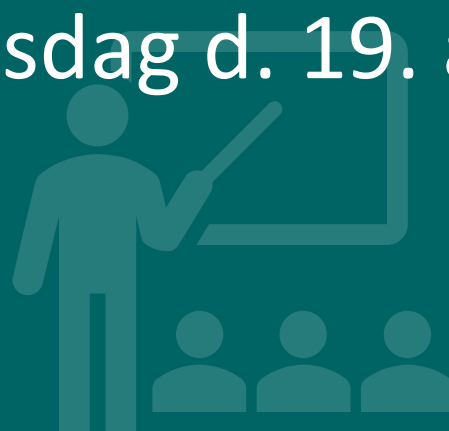
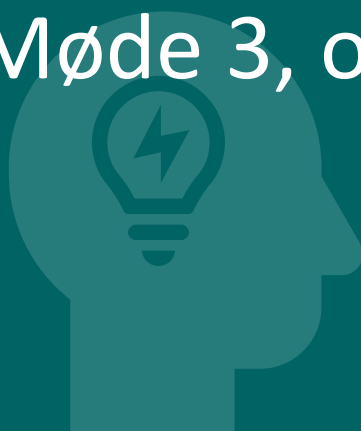


VELKOMMEN

§ 17, stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering

Møde 3, onsdag d. 19. april 2023



PROGRAM FOR TREDJE MØDE D. 19. APRIL 2023

Tidspunkt	Aktivitet
18.00 – 18.20	Velkomst v. formanden Dagens program Kort præsentation af de overordnede anbefalinger Orientering og anbefalinger fra administrativ arbejdsgruppe om kommunikation
18.20 - 18.50	Runde 1 ved stationer. Anbefalingen foldes ud og udvalget kvalificerer og supplerer
18.50 - 19.20	Pause og aftensmad
19.20 – 19.50	Runde 2 ved stationer. Anbefalingen foldes ud og udvalget kvalificerer og supplerer
19.50 - 20.20	Runde 3 ved stationer. Anbefalingen foldes ud og udvalget kvalificerer og supplerer
20.20 - 20.45	Opsamling i plenum Kaffe, the og sødt Den videre proces
20.45 - 21.00	Tak for i dag

PRÆSENTATION AF DE OVERORDNEDE ANBEFALINGER

Ledelse som fag

Rekruttering af kommende ledere blandt nuværende ansatte

Ledelsesspænd på Velfærdsområdet

Ledelsesudvikling af den eksisterende ledelseskapacitet

Tidlig interesse for fagene Uddannelse – før, under og efter

Interessen skal for fagene skal skabes allerede i grundskolen

En attraktiv studietid og uddannelsesby

Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse

Ledige uddannes indenfor velfærdsfagene

Fastholdelse af medarbejdere

Trivselskonsulent på velfærdsområdet

Anbefaling fra administrativ arbejdsgruppe om kommunikation

ARBEJDSGRUPPE OM KOMMUNIKATION

Opsamling

Stor variation i indsatserne både ift. organisering, prioritering, indhold samt eventuelt valg af tilstedeværelse på sociale medier.

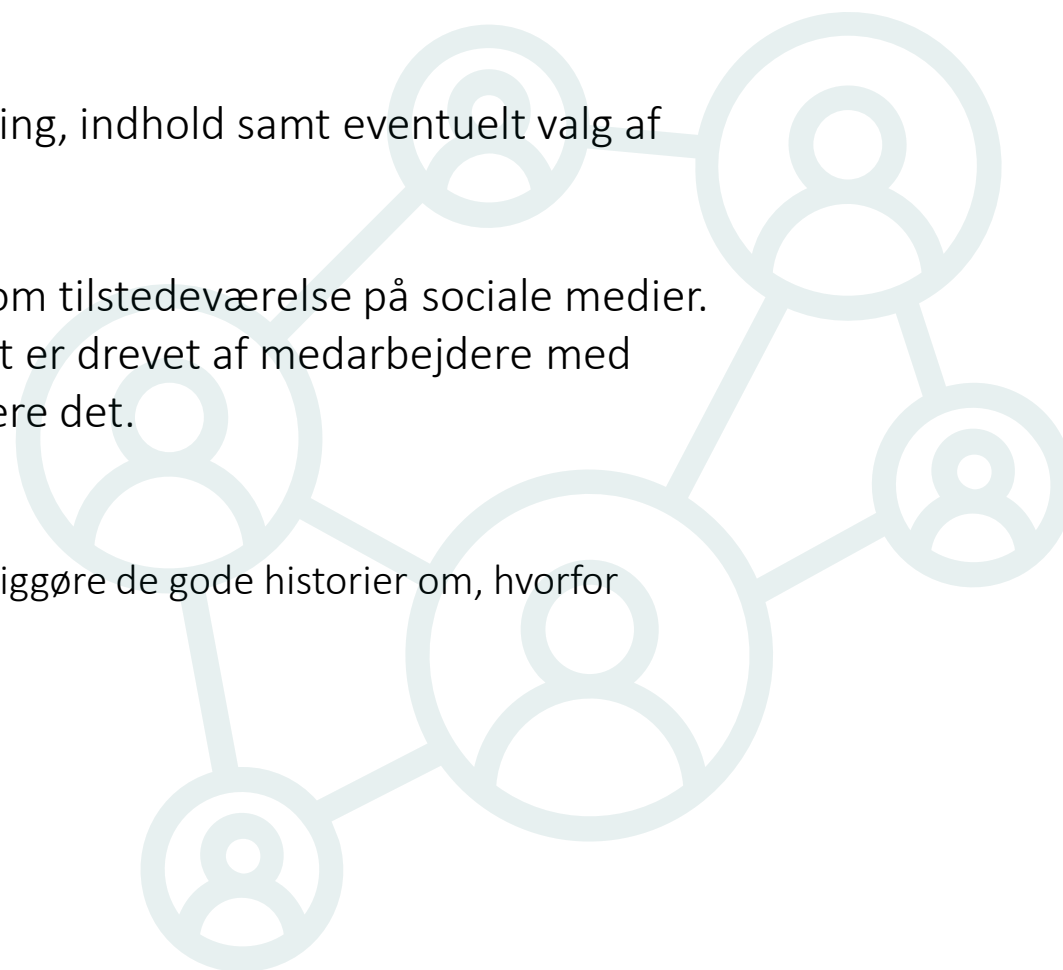
Få enheder og områder har en aktiv og målrettet strategi om tilstedeværelse på sociale medier. Kendetegnende for arbejdet med kommunikation er, at det er drevet af medarbejdere med interesse for kommunikation, som har fået tid til at prioritere det.

Formål

At brande Velfærdsområdet og velfærdsuddannelserne, samt synliggøre de gode historier om, hvorfor Norddjurs Kommune er et attraktivt sted at være ansat.

Mål

At flere får lyst til at arbejde i Norddjurs Kommune.



ARBEJDSGRUPPE OM KOMMUNIKATION

Indsatser

Arbejdsgruppen anbefaler at Norddjurs Kommune tager stilling til, hvordan der kan skabes en mere solid og dynamisk organisering af kommunikationsarbejdet, herunder en klar strategi for kommunikation på tværs af Velfærdsområdet.

Konkret bør der arbejdes med:

- Hvordan enhederne i de enkelte områder kan understøttes fx i at producere relevant indhold til relevante kanaler (hjemmeside, Sociale medier, øvrige kanaler)
- Styrke koordinationen på tværs, der hvor det giver mening.
- Genbesøge og opdatere den nuværende kommunikationsstrategi med henblik på at styrke rekrutterings- og fastholdelsesindsatser
- Opprioritere ressourcer til at producere professionelt indhold på diverse kanaler
- Tage stilling til opgave- og ansvarsfordeling mellem centralt og decentralt niveau, herunder om den nuværende organisering af kommunikationsarbejdet skaber den rette værdi og synergi for Norddjurs Kommune.

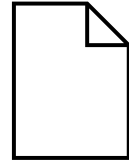
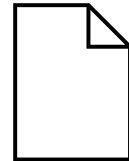
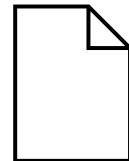
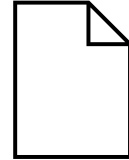
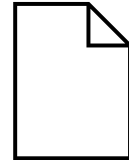
OPSAMLING GRUPPEDRØFTELSESR

BEHANDLING OG ANALYSE AF NOTER FRA GRUPPEDRØFTELSESR

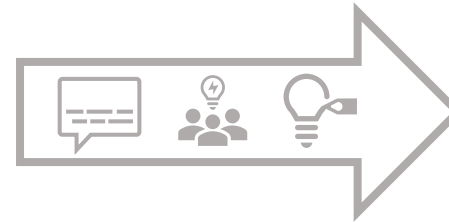
Noter fra gruppedrøftelser



Kategorier opstået ud fra kodning af noter



Drøftelser pba. Møder v. formandsskabet



Foreløbige overvejelser omkring anbefalinger



SKABELON FOR DE ENDELIGE ANBEFALINGER

TEMA:

Anbefaling 1: *Titel på anbefalingen*

Formål: *Her beskrives formålet med anbefalingen*

Mål: *Her beskrives målet med anbefalingen*

Indsatser: *Konkretisering af den/de indsatser som anbefalingen rummer*

Opfølgning: 2024

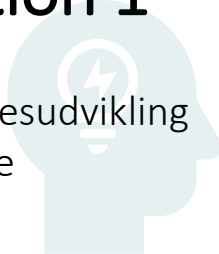
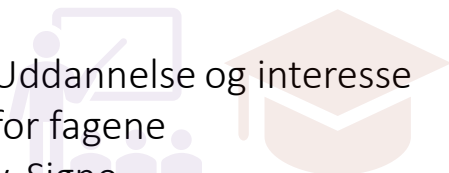
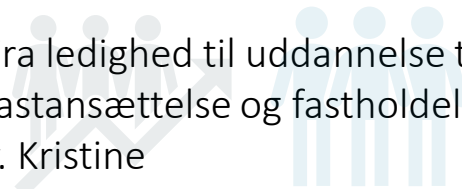
Baseline: *I det omfang det er muligt.*

Ressourcer og økonomi: *Her beskrives rammerne, herunder om der er tale om omprioritering og/eller bevilling.*

Næste step (efter politisk stillingtagen): *Her beskrives organisering, roller, ansvar mv,*

KVALIFICERING AF ANBEFALINGER

Tre runder ved stationer

	Station 1  Ledelsesudvikling v. Rikke	Station 2  Uddannelse og interesse for fagene v. Signe	Station 3  Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse og fastholdelse v. Kristine
Runde 1: 18.20 – 18.50	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3
Runde 2: 19.20 – 19.50	Gruppe 3	Gruppe 1	Gruppe 2
Runde 3: 19.50 - 20.20	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 1

KVALIFICERING AF ANBEFALINGER

Tre runder ved stationer

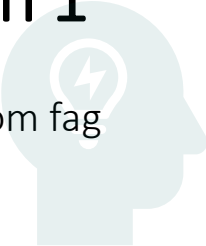
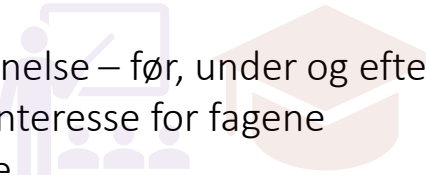
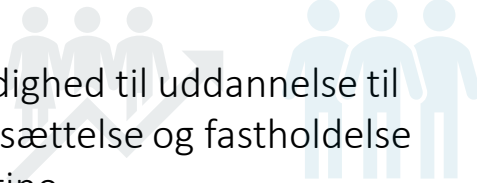
Vi har brug for, at I kvalificerer anbefalingerne og kommer med input

- Er der noget vi har overset?
- Noget der mangler at blive beskrevet?
- Vil det skabe merværdi?



KVALIFICERING AF ANBEFALINGER

Runde 1

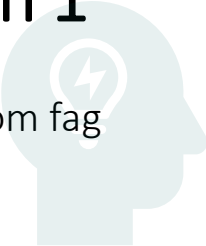
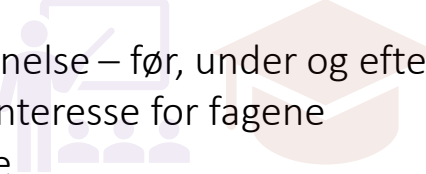
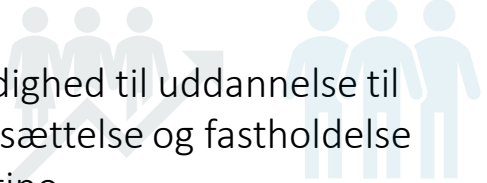
	Station 1  Ledelse som fag v. Rikke	Station 2  Uddannelse – før, under og efter Tidlig interesse for fagene v. Signe	Station 3  Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse og fastholdelse v. Kristine
18.20 – 18.50	Gruppe 1 Kasper Bjerregaard Diana Therese Mikkelsen Jytte Schmidt Mads Jensen Karoline Bergkvist Lene Mehlsen Thomsen Marie-Louise Eskerod Ifversen Anne-Marie Bentzen	Gruppe 2 Anne Martinus Illeborg Helene Bendorff Kristensen Jesper Skorstengaard Annette Rosenkilde Susanne Tellerup Bo Nørregaard Jensen Kirsten Tranekjær Søgaard Thomas Olesen	Gruppe 3 Pernille Larsen Vibbe Vogel Jannie Andersen Kasper Kusk Trine Møller Svendsen Gert Landergren Due



PAUSE

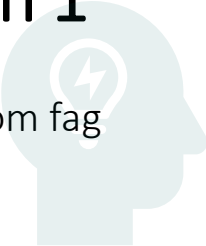
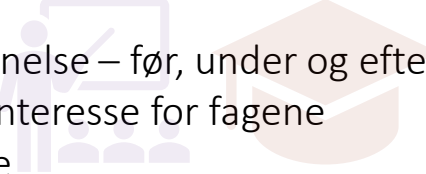
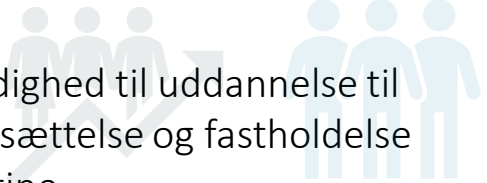
KVALIFICERING AF ANBEFALINGER

Runde 2

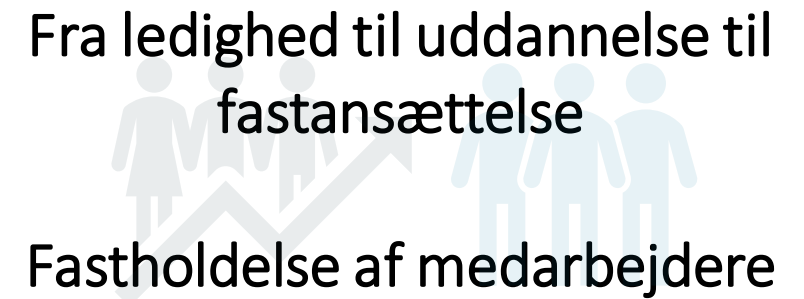
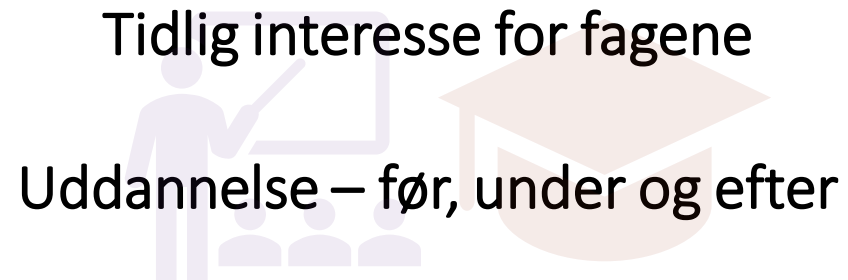
	Station 1  Ledelse som fag v. Rikke	Station 2  Uddannelse – før, under og efter Tidlig interesse for fagene v. Signe	Station 3  Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse og fastholdelse v. Kristine
19.20 – 19.50	Gruppe 3 Pernille Larsen Vibbe Vogel Jannie Andersen Kasper Kusk Trine Møller Svendsen Gert Landergren Due	Gruppe 1 Kasper Bjerregaard Diana Therese Mikkelsen Jytte Schmidt Mads Jensen Karoline Bergkvist Lene Mehlsen Thomsen Marie-Louise Eskerod Ifversen Anne-Marie Bentzen	Gruppe 2 Anne Martinus Illeborg Helene Bendorff Kristensen Jesper Skorstengaard Annette Rosenkilde Susanne Tellerup Bo Nørregaard Jensen Kirsten Tranekjær Søgaard Thomas Olesen

KVALIFICERING AF ANBEFALINGER

Runde 3

	Station 1  Ledelse som fag v. Rikke	Station 2  Uddannelse – før, under og efter Tidlig interesse for fagene v. Signe	Station 3  Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse og fastholdelse v. Kristine
19.50 – 20.20	Gruppe 2 Anne Martinus Illeborg Helene Bendorff Kristensen Jesper Skorstengaard Annette Rosenkilde Susanne Tellerup Bo Nørregaard Jensen Kirsten Tranekjær Søgaard Thomas Olesen	Gruppe 3 Pernille Larsen Vibbe Vogel Jannie Andersen Kasper Kusk Trine Møller Svendsen Gert Landergren Due	Gruppe 1 Kasper Bjerregaard Diana Therese Mikkelsen Jytte Schmidt Mads Jensen Karoline Bergkvist Lene Mehlsen Thomsen Marie-Louise Eskerod Ifversen Anne-Marie Bentzen

OPSAMLING FRA STATIONER



KVALIFICERING OG ENDELIGT FORMAT FOR ANBEFALINGERNE



03.03.23
Møde 1

27.03.23
Møde 2

Udvalget kvalificerer anbefalinger til de første tre temaer

Møde 3: 19.04.23

Kvalificering af foreløbige anbefalinger.

Orientering fra arbejdsgruppe om kommunikation.

Maj - juni

Politisk behandling af anbefalinger.

06.04.2023

Deadline for udvalget til at komme med yderligere kvalificering og yderligere kommentarer til de første anbefalinger

11.04.2023 –
19.04.2023

Forvaltningen arbejder med foreløbige anbefalinger

19.04.2023 –
25.04.2023

Forvaltningen arbejder videre med de samlede anbefalinger.

26.04.2023 –
30.04.2023

Udvalget har mulighed for afsluttende gennemlæsning og kommentering inden fremsendelse til politisk behandling.

01.05.2023 –
02.05.2023

Forvaltningen færdiggør og fremsender til direktionsbehandling og politisk behandling.

Tilbage melding til udvalget

Efter politisk behandling i juni og efter drøftelser af budgetaftalerne for 2024

TAK for i aften

