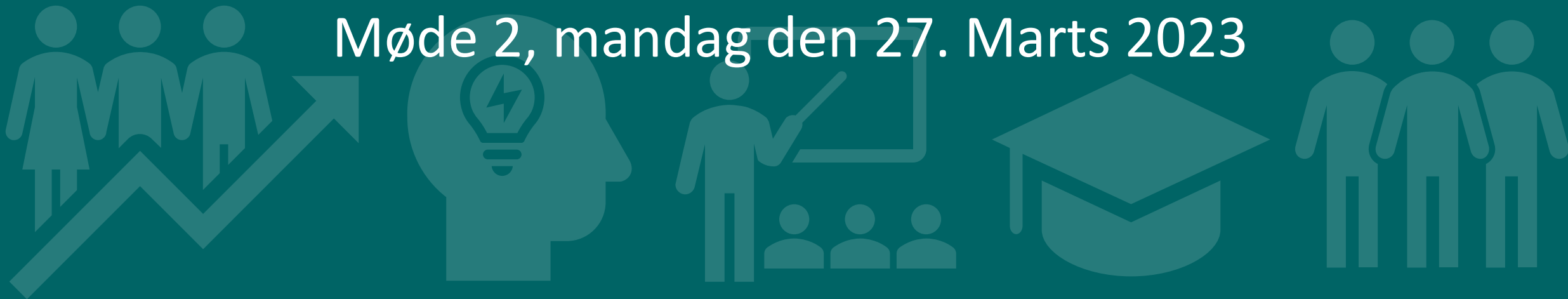


VELKOMMEN

§ 17, stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering

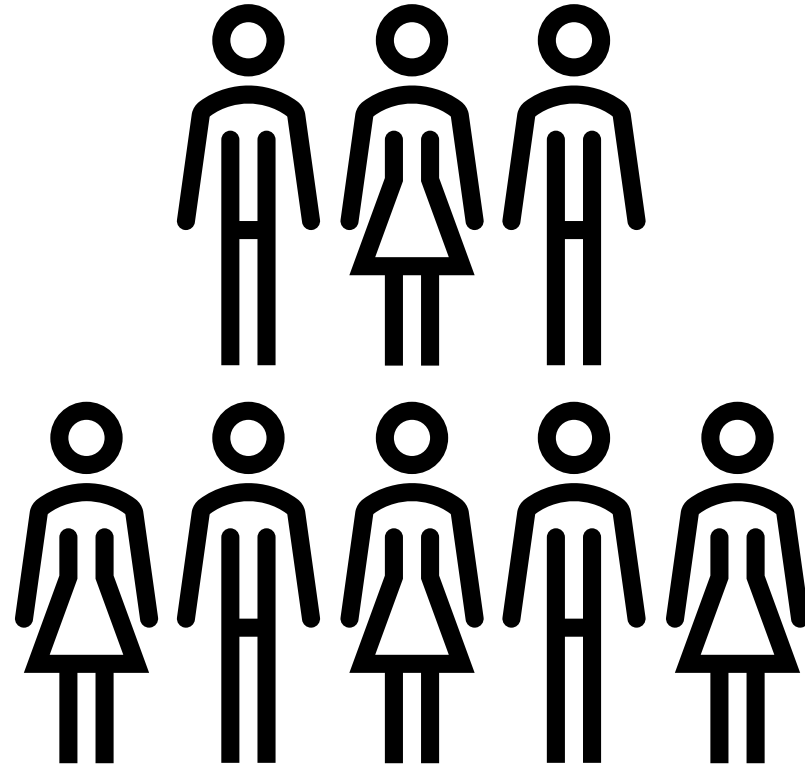
Møde 2, mandag den 27. Marts 2023



PROGRAM FOR ANDET MØDE D. 27. MARTS 2023

Tidspunkt	Aktivitet
13.00 - 13.30	Velkomst Dagens program Opsamling på første møde
13.30 - 13.40	Introduktion til tema: Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse
13.40 - 14.25	Gruppedrøftelser og idégenerering af mulige løsningsforslag
14.25 - 14.35	Opsamling i plenum
14.35 - 14.45	Pause
14.45 - 14.55	Introduktion til tema: Fastholdelse af medarbejdere
14.55 - 15.40	Gruppedrøftelser og idégenerering af mulige løsningsforslag
15.40 - 15.50	Opsamling i plenum
15.50 - 16.00	Tak for i dag

PRÆSENTATIONSRUNDE



MØDETS TEMAER



Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse



Fastholdelse af medarbejdere

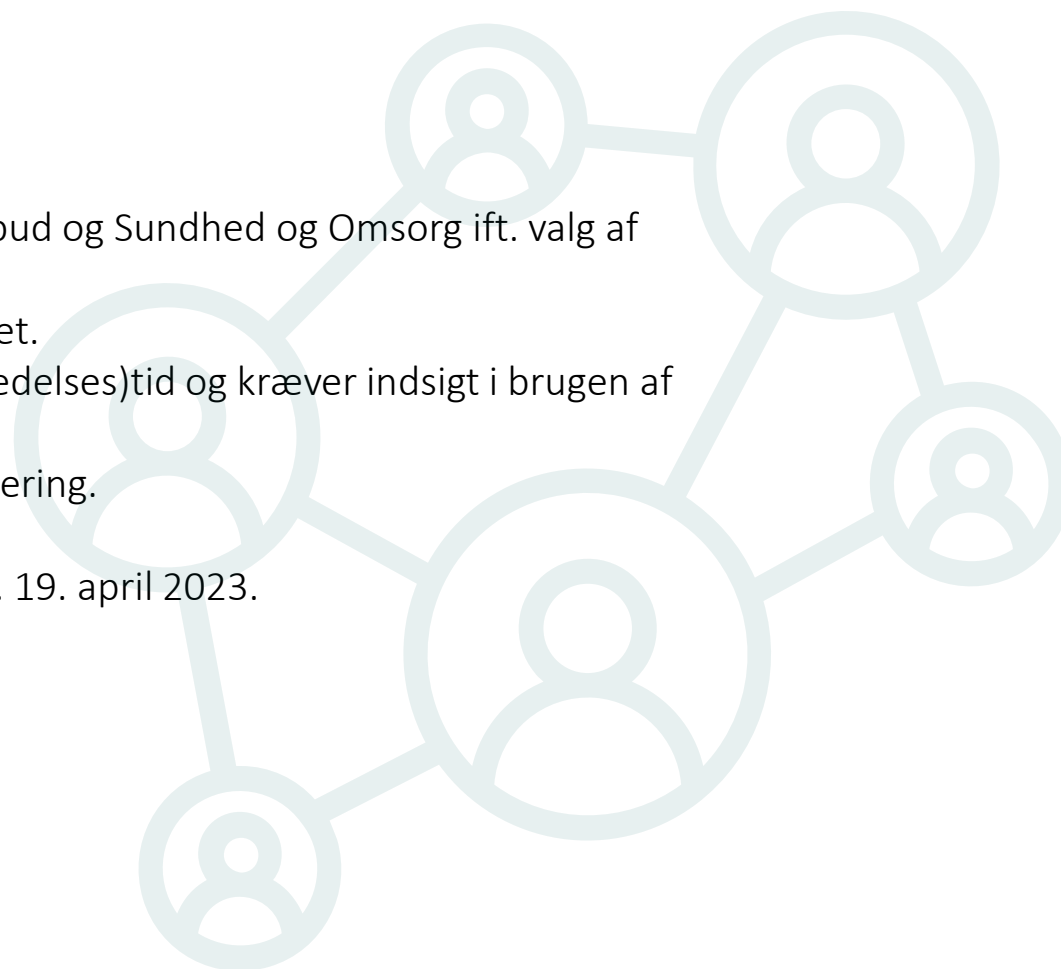
SIDEN SIDST

Opsamling fra første møde - databearbejdning og analyse

Første møde i arbejdsgruppen for kommunikation

- Stor variation i indsatser på hhv. Socialområdet, Skole og dagtilbud og Sundhed og Omsorg ift. valg af medier og tilgang – primært drevet af interesse og ildsjæle.
- Forskellige logikker og ukoordineret på tværs af velfærdsområdet.
- Digital kommunikation og branding på sociale medier – tager (ledelses)tid og kræver indsigt i brugen af medierne.
- Behov for professionalisering = strategi, kompetencer og prioritering.

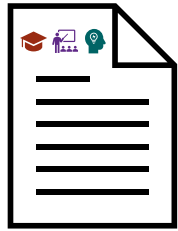
Arbejdsgruppen kommer med konkrete anbefalinger på mødet d. 19. april 2023.



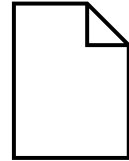
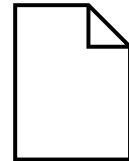
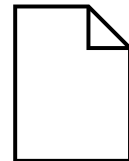
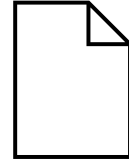
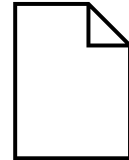
OPSAMLING FRA FØRSTE MØDE

BEHANDLING OG ANALYSE AF NOTER FRA GRUPPEDRØFTELSE

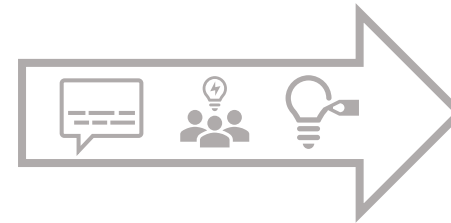
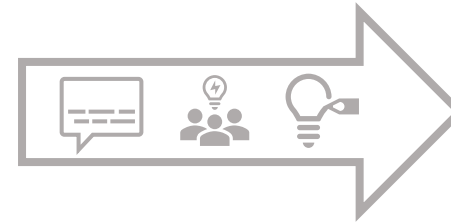
Noter fra gruppedrøftelser



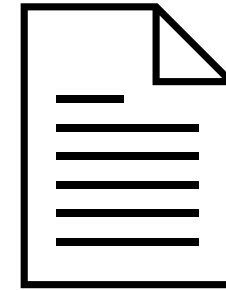
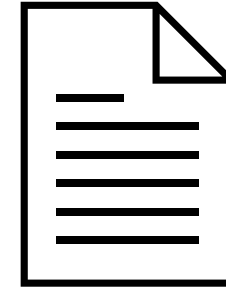
Kategorier opstået ud fra kodning af noter



Drøftelser pba. første møde v. formandskabet



Foreløbige overvejelser omkring anbefalinger



OPSAMLING FRA GRUPPEDRØFTELSENE PÅ FØRSTE MØDE

Et par generelle betragtninger

- Image og branding (særsomt arbejdsgruppe herom).
- Gode ideer og udfordringer (som skal løses andre steder).
- Puljer (interne som eksterne) som finansieringsmetode (middel og politisk prioritering).
- Arbejdsmiljø og trivsel (TEMA: Fastholdelse af medarbejdere).

FORELØBIGE BUD PÅ ANBEFALINGER

Med afsæt i drøftelserne på mødet d. 3. marts 2023 og den efterfølgende kodning og analyse af temaerne:

- Ledelse som fag
- Tidlig interesse for fagene
- Uddannelse - før, under og efter

har forvaltningen udarbejdet:

dels et bud på rammen

dels et par foreløbige bud/overvejelser på de overordnet anbefalinger



FORELØBIG SKABELON FOR DE ENDELIGE ANBEFALINGER

TEMA: *FX LEDELSE SOM FAG*

Anbefaling 1: *Titel på anbefalingen*

Formål: *Her beskrives formålet med anbefalingen*

Mål: *Her beskrives målet med anbefalingen*

Indsatser: *Konkretisering af den/de indsatser som anbefalingen rummer*

Opfølgning: 2024

Baseline: *I det omfang det er muligt.*

Ressourcer og økonomi: *Her beskrives rammerne, herunder om der er tale om omprioritering og/eller bevilling.*

Næste step (efter politisk stillingtagen): *Her beskrives organisering, roller, ansvar mv,*

FORELØBIGE ANBEFALINGER

LEDELSE SOM FAG

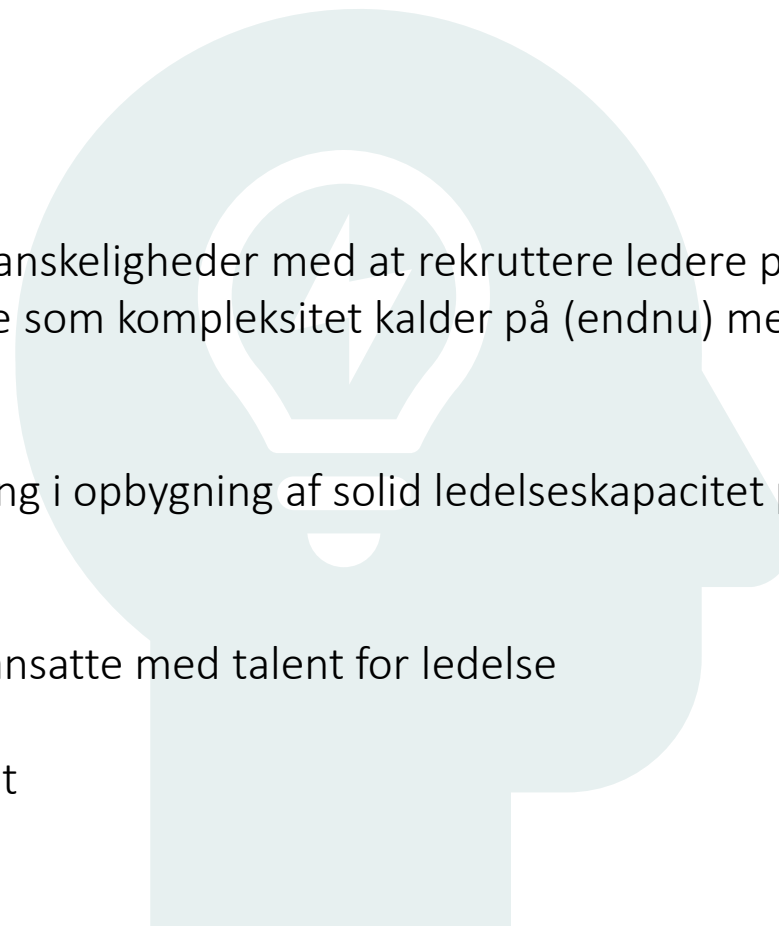
Baggrund for anbefaling

Den aktuelle situation med stor personaleomsætning af ledere og vanskeligheder med at rekruttere ledere på velfærdsområdet sammenholdt med stigning i såvel opgavemængde som kompleksitet kalder på (endnu) mere faglig ledelse og ledelse på tværs.

Det betyder, at der i de kommende år bør ske en fokuseret investering i opbygning af solid ledelseskapacitet på velfærdsområdet

Anbefaling 1: Rekruttering af kommende ledere blandt nuværende ansatte med talent for ledelse

Anbefaling 2: Ledelsesudvikling af den eksisterende ledelseskapacitet



FORELØBIGE ANBEFALINGER

TIDLIG INTERESSE FOR FAGENE SAMT UDDANNELSE – FØR, UNDER OG EFTER

Baggrund for anbefaling

Med afsæt i at flere forlader fagene og at tilgangen til Velfærdsuddannelserne er faldende samtidig med at andelen af ældre samt borgere med særlige behov stiger. Derfor kalder situationen på at der arbejdes fokuseret og langsigtet med udbredelse af viden om, indsigt i de social, sundheds og pædagogiske fag. Det betyder at der i de kommende år bør ske en fokuseret indsats med at skabe interesse for fagene på velfærdsområdet hos børn og unge.

Derudover skønnes at +300 personer årligt er i praktikforløb på en eller flere arbejdspladser i Norddjurs Kommune i forbindelse med deres uddannelse. Fælles for alle er, at de efter endt uddannelse skal have et job. Praktikanter og elever skal ses om et rekrutteringspotentialer og en positiv oplevelse af praktikforløbet, jo større sandsynlighed er der, for at de søger tilbage

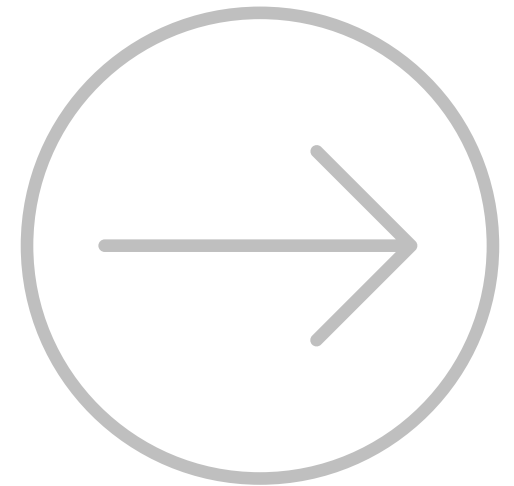
Anbefaling 1: Interessen skal skabes i grundskolen og afprøves efter grundskolen

Anbefaling 2: En attraktiv studie- og praktiktid/en attraktiv Uddannelsesby/kommune

Anbefaling 3: Fagene skal afprøves for dem der ikke er på arbejdsmarkedet eller i uddannelse – kobler sig til Tema: Fra ledig til uddannelse til fastansættelse, som drøftes i dag den 27/3-23.

KVALIFICERING OG KOMMENTARER?

- § 17, stk. 4-udvalget behandler alle forslag til anbefalinger på det sidste møde d. 19. april 2023.
- Forvaltningen arbejder videre med første udkast til anbefalinger til de første tre temaer – pba. kommentarer i dag. Hvis I har øvrige kvalificeringer eller kommentarer, så send dem til sjes@norddjurs.dk



KVALIFICERING OG ENDELIGT FORMAT FOR ANBEFALINGERNE



03.03.23
Møde 1

27.03.23
Møde 2

Udvalget kvalificerer anbefalinger til de første tre temaer

Møde 3: 19.04.23
Kvalificering af foreløbige anbefalinger.

Orientering fra arbejdsgruppe om kommunikation.

Maj - juni
Politisk behandling af anbefalinger.

06.04.2023

Deadline for udvalget til at komme med yderligere kvalificering og yderligere kommentarer til de første anbefalinger

11.04.2023 – 19.04.2023

Forvaltningen arbejder med foreløbige anbefalinger

19.04.2023 – 25.04.2023

Forvaltningen arbejder videre med de samlede anbefalinger.

26.04.2023 – 30.04.2023

Udvalget har mulighed for afsluttende gennemlæsning og kommentering inden fremsendelse til politisk behandling.

01.05.2023 – 02.05.2023

Forvaltningen færdiggør og fremsender til direktionsbehandling og politisk behandling.

Tilbage melding til udvalget

Efter politisk behandling i juni og efter drøftelser af økonomiaftalerne for 2024

OPTAKT TIL TEMA

FRA LEDIGHED TIL UDDANNELSE TIL FASTANSÆTTELSE

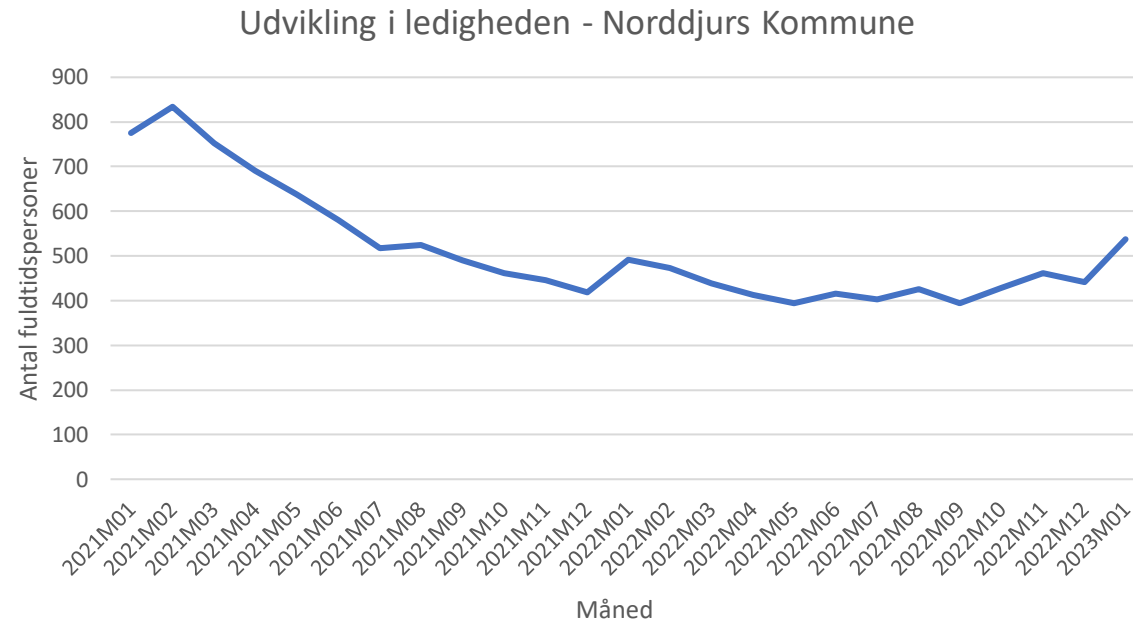
Vi tager afsæt i sporskiftere

Kort optakt v. Kirsten Tranekjær Søgaard fra
Arbejdsmarkedsafdelingen.

Hils på Kim, Sandie, Linda og Michelle, som alle er uddannet inden for andre fag, men som nu arbejder inden for social- og sundhedsområdet.



Udvikling i ledigheden



Kilde: Statistikbanken, AUF01, 23. marts 2023

Og det forventes at ledigheden vil stige yderligere frem mod 2024...

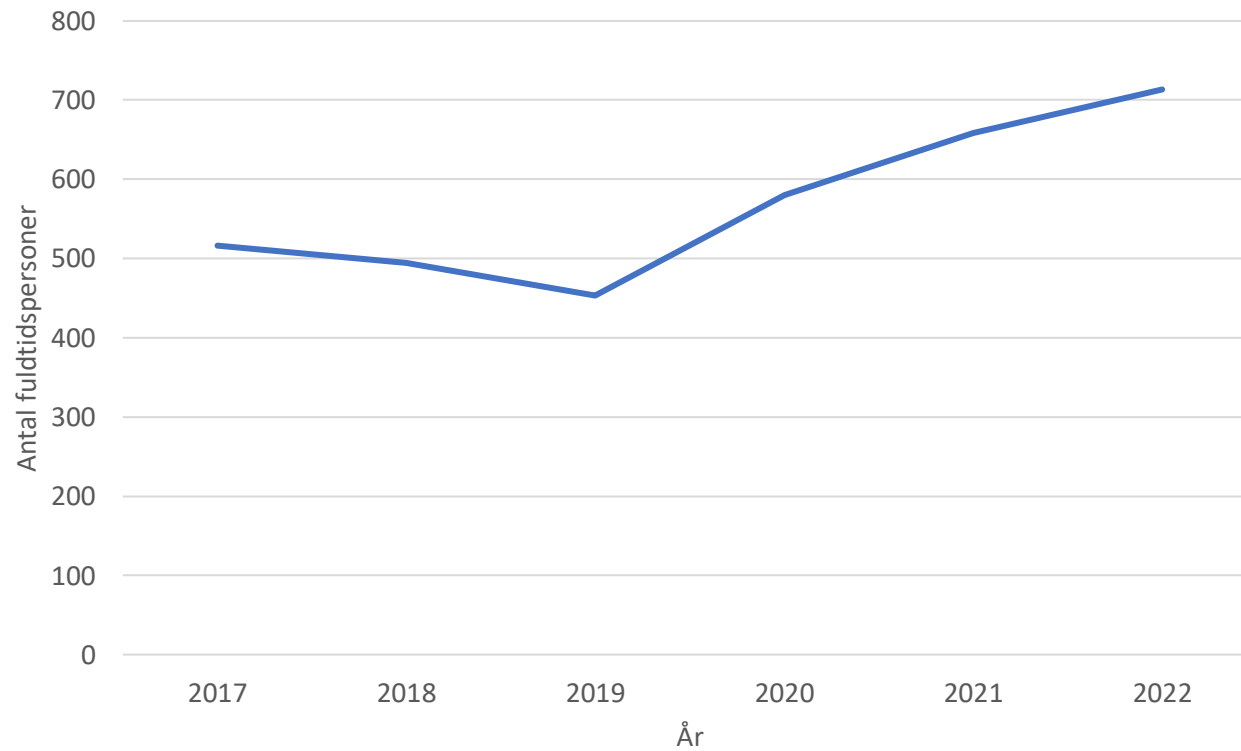
Stor arbejdskraftsreserve ved at kigge på aktivitetsparate borgere...

Antal fuldtidspersoner i Norddjurs Kommune februar 2023, som ikke vurderes jobparate	
Ydelsestype	Antal fuldtidspersoner
Aktivitetsparat kontanthjælp	217
Aktivitetsparat uddannelseshjælp	170
Aktivtetsparat SHO-ydelse	37
Ressourceforløb	60
I alt	484

Kilde: Jobindsats.dk, 23. marts 2023

...og sygedagpengemodtagere

Udvikling i antal fuldtidspersoner som modtager sygedagpenge i
Norrdjurs Kommune



Kilde: Jobindsats.dk, 23. marts 2023

Mulige redskaber

- Virksomhedsrettet indsats
- Integrationsgrunduddannelse
- Brobygningsforløb
- Kompetenceløft rettet mod socialområdet
- Omplacering

Uddannelsesniveau i Norddjurs Kommune, sammenlignet med hele landet

Befolkningens højest fuldførte uddannelse (15-69 år) efter tid, højest fuldførte uddannelse og bopælsområde				
	Norrdjurs	Hele landet	Norrdjurs andel i %	Hele landet andel i %
Grundskole	7.772	977.916	31,0	24,2
Gymnasiale uddannelser	1.827	447.273	7,3	11,1
Erhvervsfaglige uddannelser	10.227	1.143.600	40,8	28,3
Korte videregående uddannelser, KVVU	1.076	207.457	4,3	5,1
Mellemlange videregående uddannelser, MVU	2.919	629.035	11,7	15,5
Bacheloruddannelser, BACH	151	104.327	0,6	2,6
Lange videregående uddannelser, LVU	742	449.840	3,0	11,1
Ph.d. og forskeruddannelser	52	41.473	0,2	1,0
Uoplyst mv.	277	46.457	1,1	1,1
I alt	25.043	4.047.378	100,0	100,0

Kilde: Statistikbanken, HFUDD11, 23. marts 2023

Erfaringer viser, at det er medarbejderne med de korteste uddannelser bliver afskediget først i en økonomisk krise

Derfor fylder uddannelse forholdsvis meget i indsatsen

MØD FIRE SPORSKIFTERE



INTRODUKTION TIL GRUPPEDRØFTELSE

Roller

Ordstyrer

- Sørger for, at alle kommer til ordre.
- Styrer tiden.
- Sørger for, at gruppen får besvaret alle spørgsmål i drøftelserne.

Referent

- Noterer gruppens drøftelser i Forms-skema.
- Skema er sendt til referent på mail.

Fremlægger

- Præsenterer de væsentligste pointer fra gruppedrøftelserne i plenum i 2 min.
- Sørg for at skrive egne noter til præsentationen undervejs i gruppedrøftelsen.

Gruppe 1

- Diana Therese Mikkelsen (Ordstyrer)
- Thomas Olesen (Referent)
- Anne Martinus Illeborg (Fremlægger)
- Annette Rosenkilde
- Vibbe Vogel
- Kasper Kusk

Gruppe 2

- Kasper Bjerregaard
- Jytte Schmidt (Ordstyrer)
- Marie-Louise Eskerod Ifversen (Referent)
- Kirsten Tranekjær Søgaard (Fremlægger)
- Birgitte Bastiansen
- Gert Landergren Due

Gruppe 3

- Mads Jensen (Ordstyrer)
- Anne-Marie Bentzen (Referent)
- Helene Bendorff Kristensen (Fremlægger)
- Bo Nørregaard Jensen
- Jannie Andersen

Gruppe 4

- Karoline Bergkvist (Ordstyrer)
- Lene Mehlsen Thomsen (Referent)
- Jesper Skorstengaard (Fremlægger)
- Pernille Larsen
- Trine Møller Sørensen

GRUPPEDRØFTELSE

45 min



Ordstyrer: Sørger for, at alle kommer til ordre, styrer tiden og sørger for, at gruppen får besvaret alle spørgsmål i drøftelserne.

Referent: Noterer gruppens drøftelser i Forms (sendt på mail).

Fremlægger: Præsenterer de væsentligste pointer fra gruppedrøftelserne i plenum i 2 min. Sørg for at skrive egne noter til præsentationen undervejs i gruppedrøftelsen.



Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse

Hvordan styrkes samarbejdet på tværs i kommunen om ledige borgere med potentiale for beskæftigelse inden for social-, ældre- og sundhedsområdet?

Hvordan styrkes samarbejdet vedrørende 'sporskiftere' og udenlandsk arbejdskraft?

Hver gruppe skal med udgangspunkt i kommissoriets temaer og arbejdsspørgsmål drøfte:

Hvilke erfaringer har gruppens medlemmer med tiltag, som fungerer godt?

Hvilke udfordringer ser I?

Forslag til hvordan der arbejdes med det i relation til rekruttering?

Andre vinkler, gode erfaringer eller initiativer.

OPSAMLING





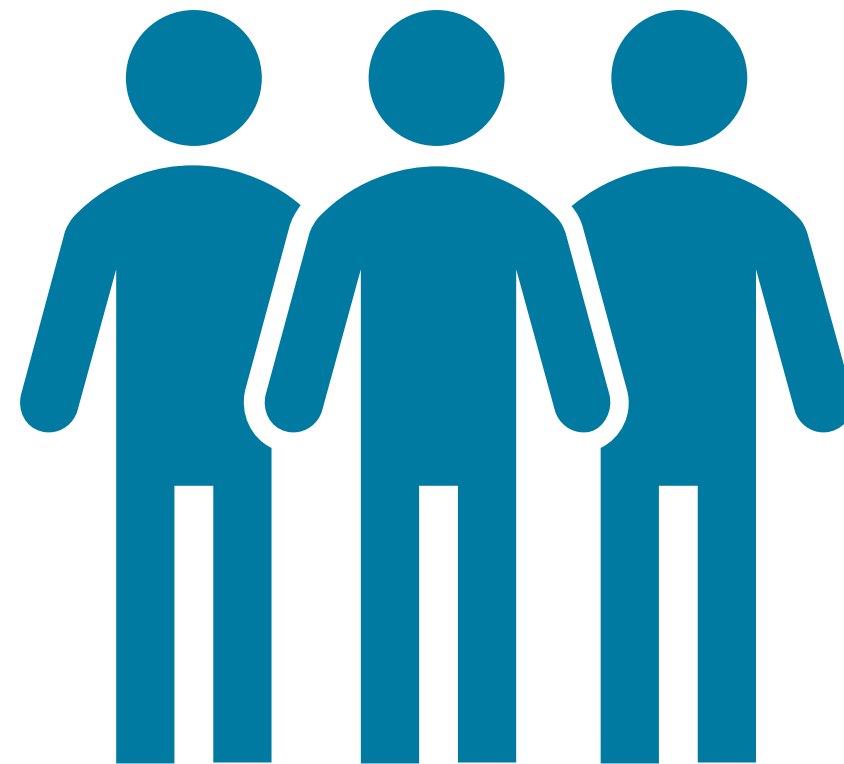
PAUSE

OPTAKT TIL TEMA

FASTHOLDELSE AF MEDARBEJDERE

Oplæg v. Lene Mehlsen.

Video: Mød fire medarbejdere, som fortæller om, hvad der er vigtigt for dem i deres arbejde.



GODE ARBEJDSPLADSER

Høj grad af tillid

Stolthed

Fællesskab

Positiv oplevelse for ALLE deres medarbejdere, uanset hvem de er, og hvad de laver på arbejdspladsen



FREMTIDENS ARBEJDSFÆLLESSKABER

TRIO DAG 2022

EN ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

- Styrke den gode velkomst og tydelighed i opgavebeskrivelser.
- Sikre menneskelig og faglig kompetenceudvikling.
- Understøtte vores værdi om fællesskab og arbejdsfællesskaber på tværs af fagligheder.
- I endnu højere grad skabe arbejdsglæde, udvikling og balance mellem arbejds- og privatliv samt sikre åben dialog om forskellighed.

EN STÆRK FORTÆLLING

- Hvordan der sættes fokus på vores styrkepositioner i fortællingen om kommunen.
- Hvordan vi synliggør karriemuligheder samt kan være mere aktivt opsøgende ift. studerende og praktikanter.
- Hvordan vi får delt succes historier og de gode fortællinger med omverdenen.

BLIK FOR BORGEREN

- Hvordan vi lokalt kan bidrage til at understøtte koordineringen om borgerne.
- Hvordan medarbejderne kan klædes på i forhold til at have blik for borgeren, og hvordan det bliver trygt for medarbejdere at inddrage og samskabe.

DIGITALE MULIGHEDER

- Fokus på hvilke rutineopgaver der med fordel kan automatiseres eller digitaliseres.
- Hvordan digitale løsninger gør samarbejdet nemmere for både borgere og medarbejdere, og hvordan medarbejderne inddrages meningsfuldt.
- Hvordan MED kan involveres i prioritering, implementering og evaluering af nye, lokale løsninger.

MØDE FIRE MEDARBEJDERE



GRUPPEDRØFTELSE

45 min



Ordstyrer: Sørger for, at alle kommer til ordre, styrer tiden og sørger for, at gruppen får besvaret alle spørgsmål i drøftelserne.

Referent: Noterer gruppens drøftelser i Forms (sendt på mail).

Fremlægger: Præsenterer de væsentligste pointer fra gruppedrøftelserne i plenum i 2 min. Sørg for at skrive egne noter til præsentationen undervejs i gruppedrøftelsen.



Fastholdelse af medarbejdere

Hvordan styrkes arbejdsfællesskaberne og arbejdsmiljøet, så personaleomsætningen reduceres, og sygefraværet mindskes?

Hver gruppe skal med udgangspunkt i kommissoriets temaer og underspørgsmål drøfte:

Hvilke erfaringer har gruppens medlemmer med tiltag, som fungerer godt?

Hvilke udfordringer ser I ift. de fire emner som Norddjurs Kommuner har valgt at arbejde med vedr. fremtidens arbejdsfællesskaber?

Forslag til hvordan der arbejdes med det i relation til fastholdelse og rekruttering?

Andre vinkler, gode erfaringer eller initiativer

OPSAMLING



Tak for i dag

