



Norddjurs Kommune

Social og beskæftigelsesudvalget

Besøg på Mølleskolen

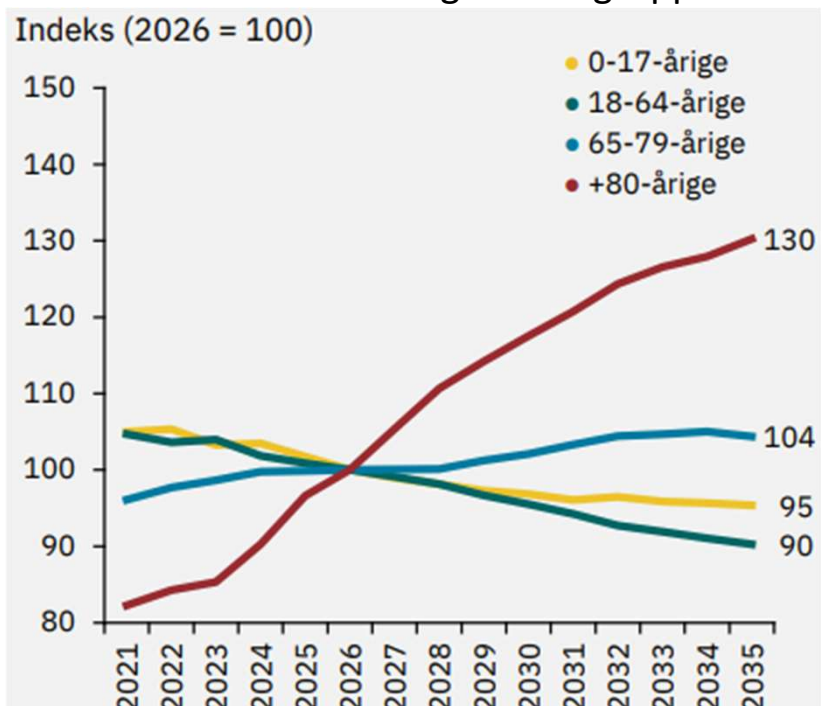
31. august 2026

Arbejdsstyrke og beskæftigelsesindsats i Norddjurs

Arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen

Arbejdsstyrken bliver mindre, mens de ældste bliver flere

Forventet udvikling i aldersgrupper



-10 %

18-64-årige

+30 %

80+ årige

Det centrale pres

- Færre i den erhvervsaktive alder
- Flere ældre med behov for velfærd
- Større behov for at fastholde og tiltrække arbejdskraft

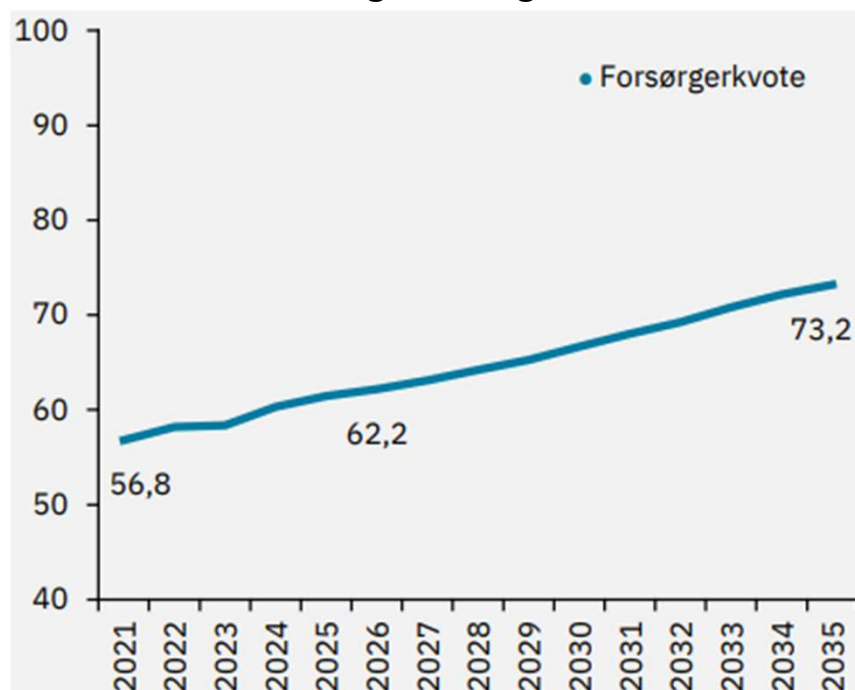
Kræver nye løsninger

Kilde: Norddjurs Kommunes befolkningsprognose 2026 – 2035

Færre erhvervsaktive skal understøtte flere børn og ældre

Forsørgerkvoten stiger markant frem mod 2035 (0-14-årige og + 67-årige relativt til antallet af 15-66-årige)

Udvikling i forsørgerkvoten



56,8

2021



73,2

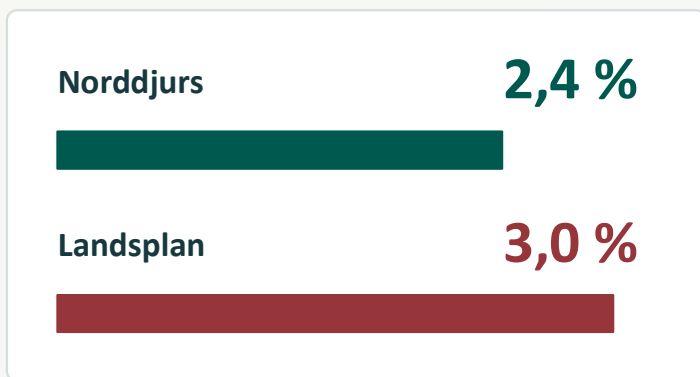
2035

I 2035 vil der for hver 100 personer i den erhvervsaktive alder være knap 73 personer, som skal forsørges

Højere værdi af hver ekstra borger, der kan deltage helt eller delvist i arbejdsstyrken

Kilde: Norddjurs Kommunes befolkningsprognose 2026 – 2035

Ledighed i pct. af arbejdsstyrken



Årlig gevinst 16-21 MIO. KR

Dagpengemodtager

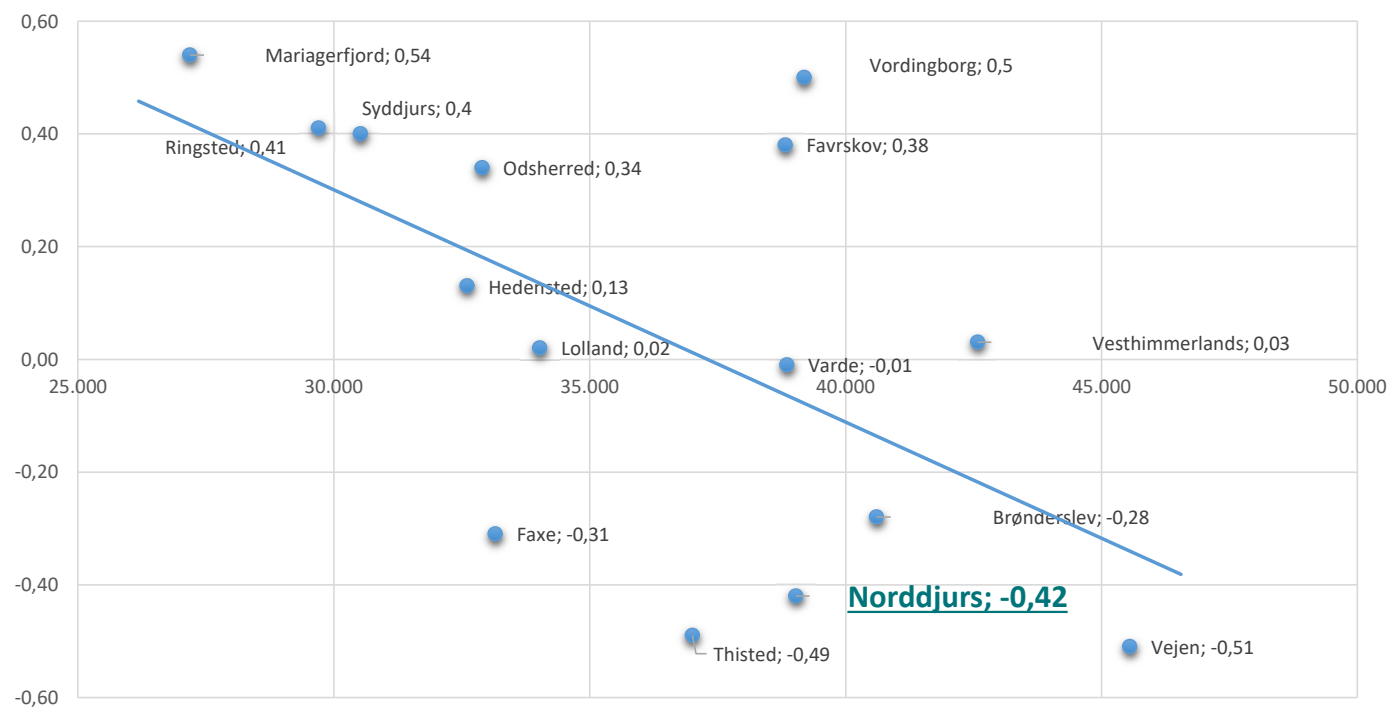
212.000 kr. pr. år

Kontanthjælpsmodtager

161.000 kr. pr. år

Prioriteret indsats en forudsætning for gode resultater

Resultater og udgifter i beskæftigelsesindsatsen



HOVEDPUNKT

Ingen af kommunerne med det laveste ressourceforbrug har gode resultater

Ressourcer skaber ikke automatisk resultater. Men uden en prioriteret indsats ses de gode resultater ikke.

PRIORITERING → INDSATS → RESULTATER

Lavere værdi på den lodrette akse er et bedre resultat.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets benchmark, 2. halvår 2024–1. halvår 2025; Statistikbanken; egne beregninger

Nye nationale mål og implementering

Souschef Kirsten Tranekjær Søgaard

Nye nationale resultatomål



Afgang fra ydelsen inden for 6 måneder sætter fokus på den tidlige indsats blandt andet for at sikre, at kernearbejdskraften står til rådighed for arbejdsmarkedet samt for at forebygge langtidsledighed



Andel i ordinære timer sætter fokus på, at borgere i udsatte positioner opnår stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet gennem ordinære timer som deltidsbeskæftigelse med fokus på at øge antallet af timer



Andelen på offentlig forsørgelse sætter et bredere fokus på at så mange som muligt er en del af arbejdsfællesskabet. – halvårlig måling



Borgertilfredshed sætter fokus på værdighed, samarbejde og om at møde borgeren med respekt og afstemte forventninger. - Halvårlig måling



Virksomhedstilfredshed sætter fokus på et styrket virksomhedssamarbejde for at imødekomme den enkelte virksomheds og arbejdsmarkedets behov. – Halvårlig måling.

Implementering af reform - projektspor

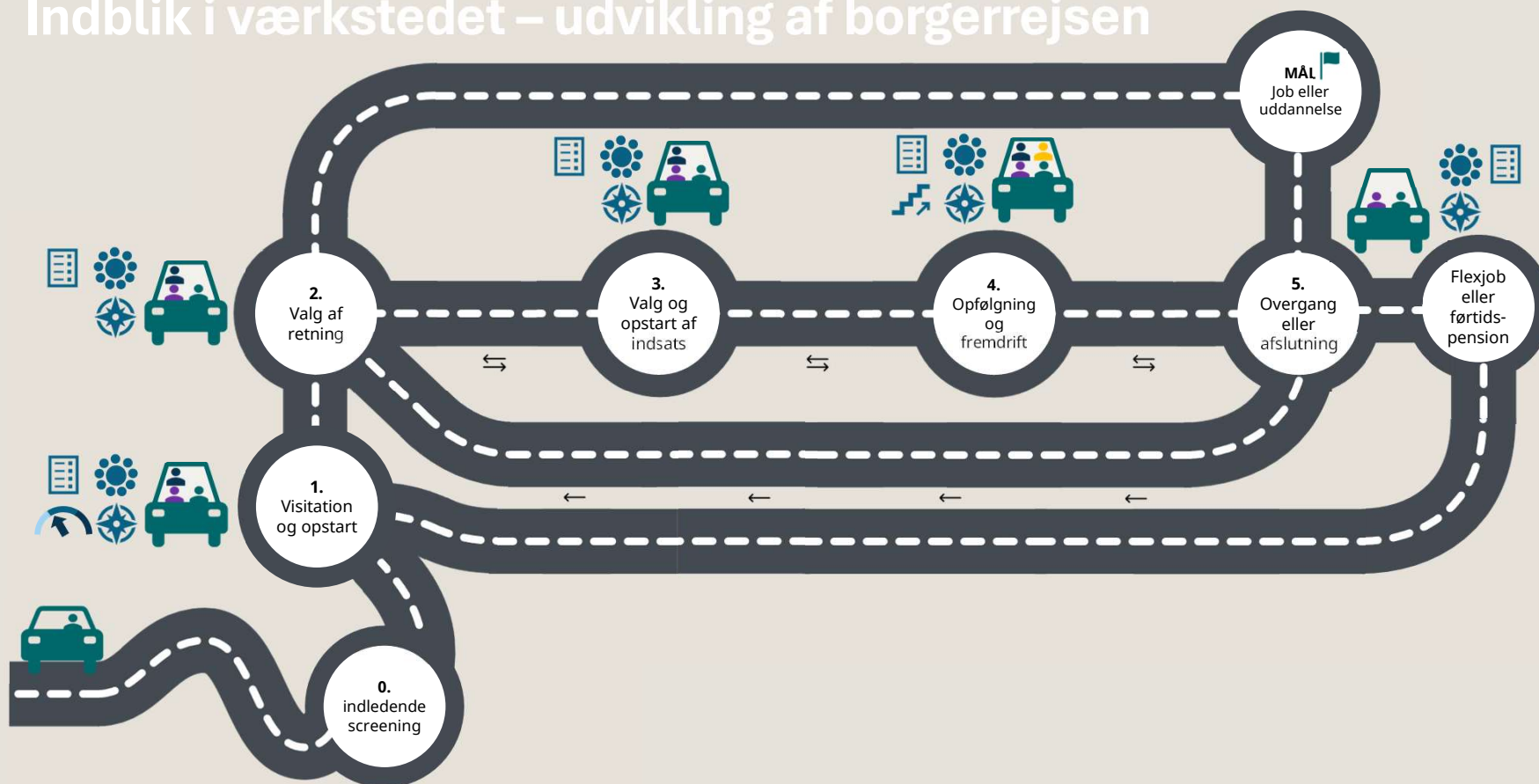
I gang

- Tilpasning af ressourcer
- Fælles mindset og borgerrejser
- Fremskudt team og virksomhedsservice

Næste trin

- Økonomi og styring
- Ny sygedagpengeindsats
- Kompetenceudvikling

Indblik i værktødet – udvikling af borgerrejsen



Fra reform til praksis

Kurs, Koordinering og Commitment

Controller Helle Fisker Steffensen

Borgeren i centrum

- Helhedsorienteret tilgang
- Borgeren skal opleve sammenhæng
- Borgerinddragelse er afgørende for succes
- Alle skal udleve deres fulde potentiale
- Balance mellem forventninger og serviceniveau

KKC som motor i implementeringen

- Kurs: Fælles retning mod ny beskæftigelsesfaglighed
- Resultater frem for proceskrav
- Koordinering: Tværfaglige arbejdsgrupper man kan melde sig til. Workshops i bred kreds. Fx om løsninger på paradokser
- Commitment: Medarbejderinddragelse, frisættelse og fælles aftaler og LMU

Aktørgørelse – medarbejdernes rolle

- Medarbejdere som medskabere - ikke udførere
- Viden fra frontlinjen bruges aktivt i projektgrupper fx om fremtidige borgerrejser
- Vi bruger hinandens styrker og kompetencer i tværfaglige arbejdsgrupper

Ny sygedagpengeindsats

Sygefravær og fastholdelse: Birthe Bech Nielsen og Lone Rosenfeld

Ny sygedagpengeindsats

Nye regler og en gentænkning af den faglige indsats

Nye sygedagpengeregler

NYT REGELSÆT

- Ændrede proceskrav
- Ny målgruppeinddeling
- Tilpasset tilgang til borgerforløbene

Gentænkning af sygedagpengeindsatsen

FAGLIG UDVIKLING

- Udvikling med afsæt i nyt regelsæt
- Tilpasning af arbejdsgange og faglig praksis
- Sammenhængende og målrettet indsats

Visitation og virksomhedssamarbejde

To parallelle spor

Sygedagpengevisitation

VISITATION

- Bemanding og organisering
- Tidsramme for den første kontakt
- Callcenter som indgang
- Opmærksomhed på længere forløb
- Gevinster: hurtig kontakt og service uden unødigt belastning

Når fravær kræver nærvær

VIRKSOMHEDSRETTET SAMARBEJDE

- 5 pilotvirksomheder
- Kort sigt: samarbejdsmodel til ukomplicerede og forudsigelige forløb
- Langt sigt: skalerbar model, øget fastholdelse og styrket samarbejde
- Forebyggende kultur og effektiv opgaveløsning



Tak for ordet