Notat

Dato: 04.11.2026
Medarbejder: Eva Alvin
E-mail: EVA@NORDDJURS.DK
Journalnummer: 26/10

Status på implementering af beskæftigelsesreformen

Beskæftigelsesreformen udmøntes gennem en række lovændringer. De sidste lovforslag, herunder forslag til en ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt ændringer på sygedagpenge- og sanktionsområdet, blev fremsat i Folketinget 8. oktober 2026 og forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Reformændringer og implementering

Reformen indebærer bl.a. færre målgrupper, afskaffelse af jobafklaringsforløb og en række særregler samt større frihed til at tilrettelægge indsatsen. Samtidig ændres reglerne for kontaktforløb og sanktioner, herunder mulighed for midlertidig fritagelse fra indsats og kontakt for aktivitetsparate borgere. Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres før der foreligger et "tillidsbrud", mens sanktionerne fastholdes for borgere tættere på arbejdsmarkedet. Ændringerne medfører samlet set bortfald af en række opgaver og ordninger.

Reformens større lokale frihed omsættes i Norddjurs Kommune til en retning, hvor udgangspunktet er, at alle borgere skal have mulighed for at udleve deres fulde potentiale gennem fokus på job og uddannelse, virksomhedernes behov for arbejdskraft samt prioritering af visionens kommende indsatser. Den faglige praksis bygger på seks principper, som afprøves i praksis og løbende evalueres og justeres på baggrund af erfaringer og resultater. Dette ses illustreret i bilaget "Detaljeret praksismotor".

Politiske prioriteringer

Social- og Beskæftigelsesudvalget besluttede 2. marts 2026 at prioritere borgere langt fra arbejdsmarkedet og sygemeldte i ansættelsesforhold samt at opprioritere unge uden job og uddannelse. Samtidig blev borgere langt fra arbejdsmarkedet, der modsætter sig indsatsen, samt nyledige akademikere nedprioriteret i forhold til den ordinære indsats. Udvalget har siden videreført denne linje i visionsarbejdet. Disse prioriteringer sætter retningen for forvaltningens implementering af reformen. I takt med beskæftigelsesreformens økonomiske reduktioner bliver det nødvendigt at målrette ressourcerne mod de borgere, hvor indsatsen vurderes at kunne gøre størst forskel. Udgangspunktet er samtidig, at borgere, der kan varetage deres jobsøgning med begrænset støtte, i højere grad skal gøre dette selv. Grundtanken er, at: De, der kan selv, skal selv. Fokus bliver på effekter og effektivitet i en så værdig ramme som muligt.

Forvaltningen vil desuden vurdere anvendelsen af virksomhedsrettede forløb og eksterne aktører i respekt for visionsprocessens valg. Værdighed, pris og effekt vil være centrale parametre for vurderingen af tilbuddene. Der ryddes som hidtil op i forløb med høje priser og lav effekt, men fremover i øget omfang.

Kompetenceudvikling og organisering

Større lokal faglig frihed og færre centralt fastsatte proceskrav kombineret med besparelser stiller større krav til medarbejdernes faglighed. Alle skal blive dygtigere til selvstændigt at træffe faglige, professionelle afgørelser. Kompetenceudvikling er derfor et centralt element i implementeringen. Der gennemføres et fælles kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet, som primært finansieres af staten gennem ca. 1 mio. kr. fra STAR og dele af jobpræmien til, men ikke med 2029. I dette arbejde er indlagt et forsøg på at løfte arbejdsmiljøet.

Reformarbejdet medfører samtidigt et behov for at justere organiseringen af arbejdsmarkedsområdet, så den både understøtter en sammenhængende indsats med udgangspunkt i borgerne tilpasset de nye målgrupper og opgaver samt den reducerede økonomiske ramme. Det justerede organisationsdiagram er vedlagt som bilag. Her udestår fortsat en gennemgang af de administrative sagsgange.

Reduktioner, ydelsesbudget og arbejdsbelastning

Beskæftigelsesreformen indebærer betydelige reduktioner af den økonomiske ramme. Reduktionerne skal ses i sammenhæng med, at arbejdsmarkedsområdet samtidig skal implementere nye regler og arbejdsgange, opretholde den nødvendige indsats for borgere og virksomheder samt gennemføre indsats for borgere omfattet af overgangsreglerne.

Arbejdsmarkedsområdet har i marts 2026 gennemført de reduktioner i personale og beskæftigelsesindsats, som blev beskrevet i sagen Præsentation af proces for udmøntning af budgetreduktioner som følge af beskæftigelsesreformen på Social- og Beskæftigelsesudvalgets møde 2. marts 2026. De frivillige og ufrivillige personalereduktioner betyder samlet, at området går ind i 2027 med ca. 15 færre medarbejdere, hvilket udgør en reduktion i antallet af medarbejdere på ca. 13 %.

Forvaltningen har opgjort nedenstående allerede besluttede reduktioner som følge af reformen på hhv. det administrative område og indsatsmidlerne.

Tabel 1 – Administrative reduktioner som følge af reformen

Konto 6	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**
	Mio. kr.	Mio. kr.	Mio. kr.	Mio. kr.	Mio. kr.
Administrative reduktioner, Arbejdsmarked inkl. KUI	2,4	6,3	7,5	7,7	7,9

Konto 6	2026	2027	2028	2029	2030
Beskæftigelsesreform konsekvenser indsats Jobcenter og KUI	2,9	5,3	6,6	7,1	7,1
Sum af reduktioner som følge af reform	**5,3**	**11,6**	**14,1**	**14,8**	**15**

Kilde: forvaltningens opgørelse pr. 26. oktober 2026. Kombination af 2026-priser og 2027-priser

Forvaltningen har betydelig opmærksomhed på udviklingen i ydelsesbudgettet og på medarbejdernes arbejdsbelastning som følge af reduktionerne. Det gælder særligt i lyset af kombinationen af reformens statslige reduktioner samt de lokale omstillingskrav. Eventuelle yderligere reduktioner på beskæftigelsesområdet vil skærpe behovet for prioriteringer i indsatsen. Budgetaftalen 2027-2030 peger allerede på risikoen for, at den af reformen følgende nedskalering af indsatser og medarbejdere kan medføre stigende udgifter til forsørgelse og stigende arbejdsmængde. Yderligere lokale reduktioner skal ses i sammenhæng hermed.

Som led i reformen er der i øvrigt fastlagt et økonomisk loft over kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) samt mentorstøtte. Samtidig fjernes centralmidler til uddannelse.