

Disponering af jobpræmie 2026

26/1312 Åben Sag

Sagsgang

SB, ØK, KB

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune modtager i 2026 0,554 mio. kr. i jobpræmie fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Regeringen har som led i beskæftigelsesreformen indført en ny jobpræmie til kommunerne, som trådte i kraft 1. januar 2026. Reglerne er først vedtaget i december 2025, og derfor er beløbet ikke indregnet i budgettet for 2026.

Ordningen belønner kommuner, der får aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mindst ét års anciennitet ud i ordinære løntimer. 2026 og 2027 er overgangså, hvor fordelingen af puljen mellem kommunerne bygger på antal personer i målgruppen. Fra 2028 sker fordelingen ud fra faktiske løntimer. Der er ingen bindinger på brugen af midlerne fra jobpræmieordningen.

I denne sag skal træffes beslutning om disponeringen af midlerne for 2026. Forvaltningen har udarbejdet forslag til et beslutningsgrundlag, som kan danne basis for udvalgets disponering af midlerne:

1. Huslejebetaling for Djurslands Veteraner 2025 og 2026, 0,184 mio. kr.
2. Tilførsel til Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje, 0,185 mio. kr.
3. Opkvalificering i forbindelse med beskæftigelsesreformen, 0,185 mio. kr.

Veteranindsatsen

Djurslands Veteraner skaber sociale rammer for veteraner, tidligere udsendte og pårørende med fokus på fællesskab, trivsel og samarbejde. Aktiviteterne omfatter blandt andet veterancaféer, ungdomsklub, informationsindsatser og oplæg på skoler.

Djurslands Veteraner har i perioden 2022-2025 modtaget støtte som følger:



År	Bevilliget
2022	0,045 mio. kr.
2023	0,065 mio. kr.
2024	0,065 mio. kr.
2025	0,071 mio. kr.

Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje

I 2026 udgør Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje 34.000 kr. faldende til 31.000 kr. i 2029. Det nuværende niveau giver begrænsede muligheder for at understøtte prioriterede indsatser på området. En disponering af en del af jobpræmiemidlerne vil bidrage til at stabilisere puljen på et mere bæredygtigt niveau til aktiviteter, der kan styrke beskæftigelsen lokalt og supplere den kommunale indsats.

Opkvalificering i forbindelse med beskæftigelsesreformen

Arbejdsmarkedsområdet gennemfører som følge af beskæftigelsesreformen en markant reduktion af de administrative ressourcer, hvilket øger behovet for målrettet opkvalificering, så ledige og sygemeldte også fremover får en værdig og sammenhængende indsats. Der foreslås en investering i medarbejdernes kompetencer med henblik på at styrke kvaliteten af borgernes møde med jobcentret og skabe de rette forudsætninger for at leve op til reformens skærpede resultatkrav med færre medarbejdere.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til indsatsen for udsatte borgere, samarbejdet med frivillige organisationer samt implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Økonomiske konsekvenser

En disponering af jobpræmiemidlerne som beskrevet i denne sag tilfører samlet set indsatsen for veteraner, Social- og Beskæftigelsesudvalgets pulje samt kvaliteten af borgernes møde med jobcentret i alt 0,554 mio. kr. Disponeringen indebærer ingen merudgifter for kommunen, da jobpræmien ikke har været budgetteret.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om en jobpræmie til kommunerne for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med minimum et års anciennitet i kontanthjælpssystemet.

Indstilling

Direktøren for Vækst, Klima og Fællesskaber indstiller, at:

1. der gives en indtægtsbevilling og udgiftsbevilling til Arbejdsmarkedsafdelingen på 0,554 mio. kr., der samlet set er neutral. Beløbet finansieres af indtægten fra jobpræmien.
2. midlerne disponeres som beskrevet i sagen.

Bilag: