

Præsentation af proces for udmøntning af budgetreduktioner som følge af beskæftigelsesreformen

26/691 Åben Sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen behandlede 7. oktober 2025 sagen Orientering om beskæftigelsesreform efter forudgående behandling og godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget. Sagen udgjorde et fælles afsæt for det videre arbejde med implementering af reformen, herunder den nødvendige økonomiske tilpasning.

I forlængelse heraf præsenterer forvaltningen med denne sag, hvorledes de af reformen følgende budgetreduktioner udmøntes. Sagen skal ses i sammenhæng med temadrøftelsen om beskæftigelsesreformen på nærværende dagsorden.

Økonomien på beskæftigelsesområdet består i hovedtræk af følgende tre typer udgifter:

1. Ydelser (hovedkonto 5). Udgifter til forsørgelsesydelser ligger uden for servicerammen og er dækket af budgetgarantien. Det er fortsat vigtigt, at borgerne raskmeldes hurtigt og kommer i varigt job eller uddannelse.
2. Aktiv beskæftigelsesindsats (hovedkonto 5). Også disse udgifter er uden for servicerammen. Udgifterne omfatter primært løn til virksomhedskonsulenter, interne og eksterne tilbud, uddannelsespuljer og handicapkompenserende ordninger. For Norddjurs Kommune betyder reformen en forventet reduktion på 2,9 mio. kr. i 2026, 5,3 mio. kr. i 2027, 6,6 mio. kr. i 2028 stigende til 7,1 mio. kr. i 2029.
3. Drift af Arbejdsmarkedsafdelingen (hovedkonto 6). Disse udgifter vedrører løn til myndighedssagsbehandlere, ledelse, administration og IT og indgår i servicerammen. Reformen forventes at reducere budgettet med 2,4 mio. kr. i 2026, 7,0 mio. kr. i 2027, 8,7 mio. kr. i 2028 stigende til 8,9 mio. kr. i 2029.

Reduktionen på hovedkonto 6 i 2026 håndteres inden for afdelingens eget budget via overførsler fra tidligere år og et kvalificeret ansættelsesstop aftalt i afdelingens lokale MED-system. Reduktionen i



2027 på ca. 7 mio. kr. svarer til ca. 13 årsværk, og hertil kommer yderligere justeringer bl.a. som følge af omprioriteringsbidraget. Reduktionerne kan ikke gennemføres alene via et kvalificeret ansættelsesstop i Arbejdsmarkedsafdelingen, der blev indført i efteråret 2025. Der arbejdes fortsat med interne omplaceringer, og stillinger opslås kun, når det er nødvendigt for at opretholde kritiske funktioner og af hensyn til arbejdsmiljøet.

For at sikre helårsvirkning af budgetreduktionen i 2027 gennemføres en afskedigelsesrunde inden for rammerne af det lokale MED-system i 2026. Processen forventes afsluttet i april 2026.

Reduktionen vil påvirke afdelingens fremtidige resultater negativt, idet en reduceret medarbejdergruppe vil have en mindre kapacitet til at hjælpe ledige og sygemeldte tilbage i job med samme resultater og tilfredshed hos borgere og virksomheder som hidtil.

Afskedigelsesprocessen gennemføres i to trin. Ved udgangen af februar 2026 har medarbejdere haft mulighed for at søge om en frivillig fratrædelsesaftale. Medio marts 2026 gennemføres herefter en varslingsrunde, hvor der meddeles påtænkt uansøgt afsked med høringsfrist ved udgangen af marts. Afhængigt af antallet af frivillige fratrædelsesaftaler skal der gennemføres afskedigelser i et omfang, som samlet sikrer den nødvendige reduktion.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til temadrøftelsen om beskæftigelsesreformen på nærværende dagsorden.

Økonomiske konsekvenser

Budgetreduktionen på 7,0 mio. kr. i 2027 (svarende til ca. 13 årsværk) kan ikke håndteres alene via ansættelsesstop.

Lovgrundlag

1. Lov nr. 1750 af 29. december 2025 udmønter første del af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen og træder i kraft 1. februar 2026 og 1. juli 2026.
2. Forslag til ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at præsentationen af processen for udmøntning af budgetreduktioner tages til efterretning.

Bilag: