

Temadrøftelse om beskæftigelsesreformen

26/11 *Åben Sag*

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Temadrøftelsen om beskæftigelsesreformen finder sted i tidsrummet 13:45 – 14:30 med følgende dagsorden:

1. Introduktion til beskæftigelsesreformen ved arbejdsmarkedschefen, 20 minutter.
2. Drøftelse af reformens potentialer for Norddjurs Kommune, 25 minutter.

Med denne sag præsenterer forvaltningen hovedtrækkene i den kommende beskæftigelsesreform med henblik på udvalgets drøftelse. Der er til sagen vedlagt bilag med oversigt over opgavefrafald, nye målgrupper, tidsplan over reformens indfasning samt præsentation af reformen i hovedtræk.

Beskæftigelsesreformen har til formål at reducere mængden af regler, fjerne proceskrav og styrke fokus på resultater og effektmål, samtidig med at kommunerne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen efter lokale behov. Aftalen forenkler proceskrav, fjerner eller justerer ydelser og indfører resultatmåling samt måling af borger- og virksomhedstilfredshed. Kommunerne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen, og der fastsættes alene minimumskrav.

Reformen gennemføres i tre trin. 1. februar 2026 afskaffes en række ordninger, herunder revalidering og ressourceforløb. 1. juli 2026 indføres nye og enklere kontaktforsøg, flere proceskrav fjernes, og den tværfaglige organisering bliver mere fleksibel, mens sygemeldte flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen. 1. januar 2027 træder en ny hovedlov i kraft, målgrupperne forenkles til fem, og der gennemføres ændringer i sanktions- og sygedagpengesystemet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes budgetaftale 2026-2029, hvor det som bærende princip er fastlagt, at nationale reformer skal omsættes på en måde, der frisætter og udvikler Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Temadrøftelsen skal ses i sammenhæng med sagen ”Præsentation af proces for udmøntning af budgetreduktioner som følge af beskæftigelsesreformen” på nærværende dagsorden, der beskriver de forventede økonomiske konsekvenser af reformen og håndteringen heraf.

Lovgrundlag

1. Lov nr. 1750 af 29. december 2025 udmønter første del af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen og træder i kraft 1. februar 2026 og 1. juli 2026.
2. Forslag til ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) forventes at træde i kraft 1. januar 2027.
3. Ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen (LOB) gennemføres samtidig med ikrafttrædelsen af den nye hovedlov pr. 1. januar 2027.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at temadrøftelsen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|---|-----------|-----|
| 1 - | Åben | Opgavefrafald som følge af beskæftigelsesreformen | (6058/26) | (H) |
| 3862218 | | | | |
| 2 - | Åben | Oversigt over de 5 nye målgrupper i | (5600/26) | (H) |
| 3861593 | | beskæftigelsesreformen drift | | |
| 3 - | Åben | Tidsplan udmeldt af KL august 2025 | (8414/26) | (H) |
| 3865505 | | | | |