

Opfølgning på retningslinier

21/7 Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Områdeudvalget skal årligt gennemgå de retningslinjer udvalget har udarbejdet og/eller været med til at godkende, herunder vurdere om der er forhold, der har ændret sig, således at retningslinjerne bør ændres.

Der er tale om følgende retningslinjer, der er vedlagt som bilag:

- Retningslinje til forebyggelse og håndtering af grænseoverskridende adfærd fra borgere
- Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering af mobning og chikane
- Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering af stress
- Retningslinjer om arbejdstid og fleksibel arbejdstid
- Godtgørelse af tid brugt på uddannelse og kurser
- Vejledning ved etablering af distancearbejdspladser
- Lokal rygepolitik for rådhuset og administrationsbygningerne i Glesborg og Allingåbro

Endvidere er vedlagt følgende retningslinje vedtaget af hovedudvalget:

- Ligestillingspolitik (vedtaget af hovedudvalget den 11. februar 2021, behandles på kommunalbestyrelsens møde den 16. marts 2021)

Grundet Covid-19 situationen blev områdeudvalget for administrationens møde i 1. kvartal 2020 aflyst. Punktet Opfølgning på retningslinjer er derfor senest behandlet på møde i områdeudvalget for administrationen den 4. marts 2019.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes personalepolitik.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at retningslinjerne gennemgås.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 22-03-2021

Retningslinierne blev drøftet på overordnet niveau, men ikke gennemgået.

Der var enighed om at opfordre de respektive områder under områdeudvalget for administrationen til at drøfte retningslinierne i lokaludvalgene henover foråret og sommeren. Inputtene opsamles i løbet af efteråret, og punktet sættes på dagsordenen til områdeudvalget for administrationens møde igen i november måned. Herefter indarbejdes eventuelle ændringsforslag i retningslinierne.

Efterfølgende er punktet igen på dagsordenen til mødet i 1. kvartal 2022, jf. årshjulet, hvor de indarbejdede ændringer til retningslinierne bør være på plads og endeligt godkendes.

Administrative områder, der ikke har repræsentanter siddende i områdeudvalget for administrationen, opfordres ligeledes til at byde ind med eventuelle ændringsforslag.

Afbud:

Rikke Munk Mathiesen

Tania Wisén Jørgensen

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|--|------------|-----|
| 1 - | Åben | Lokal rygepolitik for rådhuset og | (28445/21) | (H) |
| 3035359 | | administrationsbygningerne i Glesborg og Allingåbro.pdf | | |
| 2 - | Åben | Retningslinje vedr. grænseoverskridende adfærd.pdf | (28443/21) | (H) |
| 3035357 | | | | |
| 3 - | Åben | Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering | (28442/21) | (H) |
| 3035356 | | af mobning og chikane.pdf | | |
| 4 - | Åben | Retningslinjer om arbejdstid og fleksibel arbejdstid.pdf | (28439/21) | (H) |
| 3035353 | | | | |
| 5 - | Åben | Vejledning ved etablering af distancearbejdspladser.pdf | (28438/21) | (H) |
| 3035352 | | | | |
| 6 - | Åben | Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering | (28430/21) | (H) |
| 3035344 | | af stress.pdf | | |

- 7 - Åben Godtgørelse af tid brugt på uddannelse og kurser.pdf (28426/21) (H)
3035340
- 8 - Åben Ligestillingspolitik 2021.pdf (38888/21) (H)
3047769