

Drøftelse af HR-strategien

21/7 Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

HR-strategien for Norddjurs Kommune blev vedtaget i august 2018 og har fire overordnede indsatsområder:

1. Synliggørelse af de attraktive arbejdspladser og job
2. Udvikling af fremtidens kompetencer
3. Udvikling af den tværfaglige og samarbejdende organisation
4. Rum til ledelse og udvikling af ledelse

På møde i områdeudvalget for administrationen den 14. september 2020 blev det besluttet at sætte HR-strategien på dagsordenen i områdeudvalget for administrationen med henblik på at drøfte, hvordan områdeudvalget kan være med til at understøtte strategien. Drøftelse af HR-strategien samt status på implementeringen er derfor fremover et fast punkt på møderne i 1. kvartal og 3. kvartal.

Endvidere ønskes en drøftelse af, hvor vidt medarbejdersiden kan/skal give input til den forestående budgetanalyse på HR-området, jf. uddrag fra sag på økonomiudvalgets møde den 8. december 2020:

Understøttelse af organisationen i et HR-perspektiv - herunder belysning af hvordan HR funktionen er organiseret og tilrettelagt i dag, og hvilke muligheder er der for at styrke understøttelse af HR arbejdet.

Baggrunden for at udarbejde en budgetanalyse i forhold HR funktionen i Norddjurs Kommune skal ses i forlængelse af Vores Norddjurs og arbejdet med det sammenhængende ledelsessystem og den igangsatte ledelsesevaluering. Det er ønsket om fortsat at udvikle ledelse og organisationens ledere, blandt andet gennem ledelsesudvikling og ledelsesunderstøttelse. God ledelse er en forudsætning for, at vi lykkes som en moderne organisation og sikrer attraktive arbejdspladser for medarbejderne, og det er derfor relevant at se nærmere på, hvordan den HR- og koncernmæssige understøttelse ser ud i dag.

Kommissorium for budgetanalysen er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til HR-strategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at der punktets drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 22-03-2021

Punktet blev drøftet, og informationerne taget til efterretning.

Afbud:

Rikke Munk Mathiesen

Tania Wisén Jørgensen

Bilag:

1 - Åben Kommissorium for budgetanalyse om understøttelse af (38930/21) (H)
3047817 organisationen i et HR-perspektiv