

Status på fase 2

21/7 Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Medarbejdersiden ønsker en drøftelse af status på fase 2 med baggrund i nedenstående forløb.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 15-06-2020

I forbindelse med fase 2 vedtog Kommunalbestyrelsen i november 2018 proces om helhedsorienteret indsats for unge op til 30 år. Medarbejdersiden oplever, at processen står stille, og at høringsvar formentlig er bremseklods for den videre proces. Medarbejdersiden savner en status samt afklaring om det videre forløb.

Ledelsessiden kommenterer, at kommunaldirektøren i slutningen af februar 2020 bad de 2 fagdirektører om at følge op på processen. Deadline var udgangen af maj måned. Status er pt. ukendt. Dog antages det, at der fortsat arbejdes med opgaven. Stabschefen tilføjer, at en revideret tidsplan samt information vil tilgå hovedudvalget.

Medarbejdersiden anfører, at den manglende dialog og uvidenhed efterlader store frustrationer blandt medarbejderne.

Punktet blev også drøftet på møde i områdeudvalget for administrationen den 2. december 2019, hvor behovet for en hurtig afklaring ligeledes blev italesat.

Områdeudvalget for administrationen tager status til efterretning. Medarbejdersiden anbefaler, at processen går så hurtigt som muligt.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 14-09-2020

Punktet blev drøftet. Status er pt. ukendt.

Ledelsessiden oplyste, at det senest er besluttet, at de 2 direktører skal arbejde med at finde et fælles en løsning.

Medarbejdersiden opfordrer til, at processen går så hurtigt som muligt, og at der findes en snarlig løsning.

Fagudvalgenes behandling af helhedsorienteret og tværgående sagshandling

På fagudvalgenes møder i november (voksen- og plejeudvalget den 3. november 2020, børne- og ungdomsudvalget den 26. november 2020 samt i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25. november 2020) er der en enslydende sag på om Helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling og indsats i Norddjurs Kommune, hvor følgende tidsplan fremgår:

Det videre forløb

Sagen skal sendes til høring i de berørte MED-udvalg, ungdomsudvalget, handicaprådet og ældrerådet. Høringsperioden løber frem til den 6. januar 2021.

Den endelige politisk behandling af sagen vil finde sted på følgende møder:

- *Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27. januar 2021*
- *Børne- og ungdomsudvalget den 28. januar 2021*
- *Voksen- og plejeudvalget den 2. februar 2021*
- *Økonomiudvalget den 9. februar 2021*
- *Kommunalbestyrelsen den 23. februar 2021.*

Efterfølgende vil selve opstartstidspunktet for den valgte model blive fastlagt under hensyntagen til, at der gives den fornødne tid til den administrative implementeringsproces – herunder overdragelsen af medarbejdere fra socialområdet til Ungeenheden og UU og til arbejdsmarkedsafdelingen.

Når det konkrete implementeringsarbejde er afsluttet, vil der blive udarbejdet et statusnotat om opstarten af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats. Heri vil der blive redegjort for det præcise antal unge og voksne borgere, der flyttes fra socialområdet til Ungeenheden og UU og til arbejdsmarkedsafdelingen. Desuden redegøres der for hvilke konkrete medarbejderoverflytninger og budgetomplaceringer, der skal foretages. Denne sag sættes til politisk behandling i april 2021.

Det foreslås desuden, at der foretages en evaluering af tilrettelæggelsen af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling og indsats, der skal politisk behandles medio 2022. Dvs. når den nye organisering har fungeret i et år.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 23-11-2020

Ledelsessiden spørger ind til, om der er tid nok til høringsperioden? Medarbejdersiden udarbejder et høringssvar til den 6. januar omhandlende en bred kritik af den lange proces, og at forløbet ikke er i overensstemmelse med kommunens værdier.

Medarbejdersiden ønsker et ekstra møde i områdeudvalget, gerne inden den 1. december, med henblik på drøftelser forud for høringssvaret samt mulighed for at stille afklarende spørgsmål. Ledelsessiden godtager, at man i en mindre gruppe gerne vil stille op til spørgsmål på et fysisk møde. Hanne og Erik deltager og finder et tidspunkt, enten sent eller tidligt på dagen. Erik melder ud til gruppen. Medarbejdersiden opfordres til at fremsende temaer inden mødet, så ledelsessiden har mulighed for at forberede sig og give gode svar. Der afsættes en halv time til mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til den faseopdelte forandringsproces.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 22-03-2021

Ledelsessiden orienterede om status, og punktet blev efterfølgende drøftet.

Ledelsessiden orienterede om status på processen. Det var forventningen, at kommunalbestyrelsen den 23. februar 2021 ville træffe beslutning om, hvordan fase 2 skulle ende. Det skete imidlertid ikke. Kommunalbestyrelsen traf i stedet beslutning om, at de 3 udvalgsformand (EAU, BUU og VPU) skal sætte sig sammen og udarbejde et forslag til en tillempet model, der præsenteres på økonomiudvalgets møde i april måned. Forud for økonomiudvalgets møde i april skal modellen behandles i de 3 fagudvalg. Den tillempede model kan pt. læses i dagsordenen til BUU's møde torsdag den 25. marts 2021.



Medarbejdersiden beklager, at processen endnu ikke er bragt til ende, da den har været meget langstrakt og vanskelig. Forløbet bør ikke trække yderligere i langdrag, idet der i forvejen udtrykkes bekymring for, at samarbejdet har lidt skade.

Medarbejdersiden efterlyser endvidere tidsperspektivet i processen. Formanden oplyser, at der er lagt op til, at der en brugbar løsning klar i oktober i år, og at løsningen indarbejdes i budgetlægningen, for så vidt angår de budgetmæssige økonomiske konsekvenser.

Formanden opsummerede, at ovenstående bemærkninger understøtter behovet for holdbare løsninger på tværs (bl.a. gennem TRIO'erne). Høringssvarene har indgået i de 3 formænds arbejde med at finde en løsning, hvor der er lagt vægt på høj grad af tværfagligt samarbejde og direkte medarbejderinvolvering. Det skal blandt andet ske ved hjælp af modeller for det gode samarbejde på tværs.

Medarbejdersiden tager punktet til efterretning og udtrykker tilfredshed med, at der kommer en snarlig afklaring. Samtidig ser medarbejderne frem til samarbejdet omkring den endelige politiske beslutning og at blive inddraget i den fremtidige proces.

Afbud:

Rikke Munk Mathiesen

Tania Wisén Jørgensen

Bilag: