

## **Opsamling af områdernes erfaringer med Covid-19**

21/7      Åben Sag

### **Sagsgang**

OA

### **Sagsfremstilling**

På møde i områdeudvalget den 23. november 2020 blev det besluttet, at punktet Opsamling af områdernes erfaringer med Covid-19 fremover skal være et fast punkt på dagsordenen lige efter punktet om drøftelse af arbejdsmiljø. Formålet er at få viden om mulige temaer ind i emner samt dele erfaringer bordet rundt.

Det blev aftalt, at erfaringerne med Covid-19 skulle drøftes i de respektive lokaludvalg forud for møderne i områdeudvalget.

Samtidig drøftes det, hvordan der kan indhentes erfaringer fra de lokaludvalg, der ikke har repræsentanter siddende i områdeudvalget for administrationen.

Hovedudvalget har desuden nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde med erfaringerne og med genåbning, hvor blandt andet TRIO'erne tænkes ind i arbejdet. Det anbefales, at der arbejdes lokalt med spørgsmålene fra arbejdsgruppen, jf. mail fra kommunaldirektøren den 27. maj 2021 om status på Covid-19 situationen (se bilag).

Næstformanden orienterer om notat fra drøftelse blandt tillidsrepræsentanterne på HK-området omkring sikring af det gode arbejdsmiljø for den enkelte medarbejder i en post-coronatid (notatet er vedlagt som bilag).

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge,

### **Økonomiske konsekvenser**

Inden økonomiske konsekvenser.

## **Indstilling**

Formanden indstiller, at erfaringerne fra de respektive områder drøftes og tages til efterretning.

## **Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 21-06-2021**

De seneste 15 måneder har været udfordrende og slidt på fysikken. Ikke alle medarbejdere har haft lige gode muligheder for vekslende arbejdsstillinger under hjemmearbejdet. Opgaven er nu at få alle medarbejdere sunde og raske tilbage til en mere normal arbejdsdag. Medarbejdersiden stiller forslag om at kompensere medarbejderne for behandling, der er lægeordineret (fysioterapi, kiropraktor mv.). Da forslaget berører alle kommunens medarbejdere, ønskes punktet løftet videre til hovedudvalget.

Medarbejdersiden ønsker mere ensartethed på tværs i forhold til hensigtsmæssige løsninger og retningslinjer for tilbagevenden og den fremtidige arbejdstilrettelæggelse, eksempelvis når man sidder i den samme administrative bygning. Ledelsessiden henviser til den nedsatte tværgående arbejdsgruppe under hovedudvalget, som blandt andet Hanne og Lisa sidder med i.

Afbud:

Maria Mulvad Sølvkjær

## **Bilag:**

1 - 3102166	Åben	Mail fra Kommunaldirektøren den 27.05.2021	(85633/21)	(H)
2 - 3113617	Åben	OMU arbejdsmiljø den hele medarbejder.docx	(94992/21)	(H)