

Arbejds miljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse.

For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads: Borgerservice, IT og Digitalisering

Dato for sidste APV: november 2020

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet:

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke?

Arbejds miljøgruppens medlemmer d.d.:

Tonny Olsen

-

-

Mikael Lund

-

Lena Rasmussen

Arbejds miljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

- Vi har en åben og god dialog
- TRIO samarbejdet har fungeret rigtigt godt
- Vi tager udfordringer op, når de opstår og løser dem ad hoc.
- Vi arbejder efter kommunens værdier
- Ledere har haft tillid til medarbejdernes prioritering af opgaverne.
- En - en møder virtuelt, walk-and-talk møder, virtuelle sociale sammenkomster.
- Virtuelle "kvikmøder" for at opretholde fællesskabet.

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

- Coronaperioden har givet os udfordringer i forhold til at arbejde på distancen
- Fællesskab leder/medarbejder og medarbejder/medarbejder har været udfordret, idet det skulle løses virtuelt
- Udfordringer i forhold til at vedligeholde de sociale fællesskaber
- Udviklingsprojekter har været vanskeliggjort pga. Covid-19.

- Balance mellem personlige hensyn og løsning af kerneopgaver.
- Den generelle runde med MUS samtaler er blevet udsat til, vi kan mødes fysisk.

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?

- Vi har gennemført APV og lederevalueringsprojektet men mangler den årlige MUS runde.
- TRIO samarbejdet har fungeret godt
- Indsatsen har været OK i forhold til det, vi har haft indflydelse på. Der hvor vi ikke har haft indflydelse, f.eks. på rengøring m.v., bliver vi ved med at gøre opmærksom på problemerne.

Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

- At fokusere på en åben dialog og presse på, hvis dialogen ikke er åben
- At tage sig af problemer/udfordringer fysisk som psykisk, når vi få kendskab til dem.
- Tage de bedste erfaringer med fra Covid-19 situationen, bl.a. en god dialog
- Gennemføre MUS samtaler

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle - og hvordan?

- Vi ønsker at gøre de 4 værdier nærværende, gennem en god dialog.

Arbejdsbetinget sygefravær

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

- Nej

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

- Vi er åbne, så medarbejdere/kolleger er trygge ved at komme med deres problemer og udfordringer.

Arbejdsulykker

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

- Nej

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

- Vi inviterer eksperter ind for at få deres råd/vejledning

- Vi har løbende opmærksomhed på arbejdspladsindretning, så f.eks. faldulykker undgås.
- Tidsbestilling har i mødet med borgere reduceret de ubehagelige og voldsomme hændelser.
- Altid at have fokus på arbejdsmiljøet både det fysiske og psykiske.

Viden om arbejdsmiljø

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)?

- Ved deltagelse i relevante kurser
- Deltagelse i arbejdsmiljødage
- Materiale fra bl.a. BFA og AT.

Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

- Nej

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

- Deltagelse i pilotprojektet - ledelsevaluering
- Fortsat arbejde med værdierne Tillid, Ordentlighed, Fællesskab og Udvikling
- Kulturprocessen i fællesforvaltningen

Dato: 07.06.2021

Tonny Olsen
Chef for Borgerservice, IT og Digitalisering

Lederens underskrift

Mikael Lund og
Lena Rasmussen
AMR for Borgerservice, IT og Digitalisering

Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift