

## Arbejdsmiljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeudvalget og hovedudvalget. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse.

For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads: Arbejdsmarkedsafdelingen

Dato for sidste APV: dec. 2018

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet: 16-12-2019

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke? Nej

Arbejdsmiljøgruppens medlemmer d.d.:

- |                   |                         |   |
|-------------------|-------------------------|---|
| - Hanne Hovgaard  | - Tania Wisén Jørgensen | - |
| - Kirsten Søgaard | -                       | - |

---

### Arbejdsmiljøet i det forløbne år

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

- Godt humør trods omstændighederne ifht covid19
- Information ud til kolleger ifht ændringer i retningslinjer

Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:

- Ændringer ifht nye retningslinjer efter epidemiloven (covid19)
- Forskellige retningslinjer for hver afdeling (fx mundbind)

Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?

- Vi synes, at vi har gjort en god indsats ifht at gøre hvad vi kan for at kollegerne i Arbejdsmarkedsafdelingen har haft det godt både psykisk og fysisk. Dette er bl.a. sket med opkald fra leder og AMR, opsætning af relevante informationsplakater og mulighed for hjælpemidler til hjemmearbejdspladsen.
- Fastlagte møder i SIO hvor der drøftes indkomne udfordringer og hvordan vi håndterer diverse retningslinjer

---

Arbejdsmiljømål for det kommende år

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

- At have fokus på trivslen for den enkelte kollega både psykisk og fysisk
- At have fokus på hvordan vi passer på hinanden ifht covid19.

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle - og hvordan?

- Samarbejde på tværs af teams
  - Fokus på trivsel
- 

### **Arbejdsbetinget sygefravær**

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

Nej

Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?

- AMR-rundering
  - Løbende samtaler mellem medarbejdere og ledelse
- 

### **Arbejdsulykker**

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

- Nej

Hvordan forebygger I arbejdsulykker?

- APV
  - Løbende orientering ifht retningslinjer
- 

### **Viden om arbejdsmiljø**

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)?

- Webinar i psykisk arbejdsmiljø ifht nye bekendtgørelse

Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

- nej

---

**Gode erfaringer og idéer**

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

- Godt humør blandt kolleger
- Fokus på kommunikation
- 

---

Dato:

Tania Wisén Jørgensen

---

Lederens underskrift

---

Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift