

Drøftelse af arbejdsmiljø

21/7 Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for områdeudvalget i administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

Drøftelse af arbejdsulykker

Der har været 1 arbejdsulykke på administrationens område i 1. kvartal 2021. Til sammenligning var der i 1. kvartal 2020 1 arbejdsulykke på administrationens område. I hele 2020 har der været 15 arbejdsulykker på administrationens område, hvorimod tallet i 2019 var 8 arbejdsulykker.

Opsamling på spørgsmål vedrørende arbejdsulykker fra sidste møde:

- Arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser registreres forskelligt. Det er arbejdspladserne, der registrerer arbejdsulykker, mens læger/tandlæger indberetter arbejdsbetingede lidelser. Statistikkerne til møderne i områdeudvalget omhandler dermed udelukkende arbejdsulykker. Norddjurs Kommune har ikke adgang til at se anmeldelser om arbejdsbetingede lidelser i kommunens egen indgang til EASY.
- Retningslinjer for registrering af arbejdsulykker – Norddjurs Kommune følger de officielle regler fra Arbejdstilsynet [Regler for anmeldelse af arbejdsulykker - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#). Ønskes yderligere retningslinjer, aftales dette lokalt.

Drøftelse af fraværstatistik

I 1. kvartal 2021 var der et gennemsnitligt sygefravær på 3,5 % på fællesforvaltningsdirektørens område og 1,3 % på velfærdsdirektørens område. Det samlede sygefravær på de to områder er 3,2 % i 1. kvartal 2021 mod 4,5 % i hele 2020.

Opsamling på spørgsmål vedrørende fraværstatistikken fra sidste møde:

- Det er blevet undersøgt, hvor vidt sygefraværstatistikken kan udbygges med oplysninger om anciennitet på medarbejderne. Det kan det godt, men det vil kræve en ekstra arbejds gang, da flere rapporter skal samkøres. Såfremt det ønskes, må områdeudvalget give besked herom til dataanalyse.

Drøftelse af arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet drøftes.

Arbejdsmiljørapporter

Fristen for indsendelse af arbejdsmiljørapporter fra lokale MED-udvalg til områdeudvalget var den 10. juni 2021. Arbejdsmiljørepræsentanterne i områdeudvalget skal samle de væsentligste punkter fra lokalområderne i en rapport, der præsenteres på nærværende møde i områdeudvalget.

Efterfølgende videresendes rapporten til hovedudvalget.

Ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Orientering om ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø: [Psykisk arbejdsmiljø - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#). Områderne opfordres til at drøfte bekendtgørelsen lokalt vurdere, om der er behov for tilretning af egne retningslinjer.

Rengøring mv.

Medarbejdersiden ønsker en drøftelse af behovet for at melde ens retningslinjer ud omkring rengøring på kontorerne, brug af udstyr mv.

TRIO på tværs

Medarbejdersiden ønsker en drøftelse af og opfølgning på TRIO-mødet på tværs af rådhuset.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes.

Beslutning i Områdevalg administrationen den 21-06-2021

Arbejdsulykker – Orienteringen blev taget til efterretning sammen med en drøftelse af registreringen af arbejdsulykker. ADM Skole og dagtilbud (konto 6) har sendt arbejdsmiljørapport til områdeudvalget, men området fremgår ikke af sygefraværstatistikken. Referenten undersøger til næste møde, hvad det skyldes.

Fraværstatistik – Såfremt anciennitet ikke er en del af det nye fraværssystem, er det et ønske fra såvel ledelsessiden som medarbejdersiden, at det indarbejdes i statistikkerne.

Drøftelse af arbejdsmiljø – Der er forsat ønske om et netværk for arbejdsmiljørepræsentanter, der kan drøfte fælles arbejdsmiljøudfordringer og gråzoner samt vidensdele. Såvel ledelsesside som medarbejderside opfordres til at gå tilbage til eget område og bede arbejdsmiljørepræsentanterne melde sig ind i netværket. Forud for næste møde i områdeudvalget indhentes status på netværket fra arbejdsmiljøkonsulenten.

Arbejdsmiljørapporter – Næstformanden har udarbejdet en rapport, der samler op på områdernes arbejdsmiljørapporter. Tanja og Jannie tager arbejdet videre i forhold til en mere kortfattet rapport fra områdeudvalget til hovedudvalget. Det blev foreslået, at skabelonen for arbejdsmiljørapporten fremover indeholder et afsnit med opstilling af de 3 væsentligste punkter/indsatser fra området, enten i starten eller i slutningen af rapporten. Udarbejdelse af arbejdsmiljørapport foreslås endvidere indarbejdet som en del af lokaludvalgenes årshjul.

Blandt de 9 indkomne arbejdsmiljørapporter indeholder 3 rapporter et konflikt-/mæglingforløb, der ikke bør overses. Konflikthåndtering og forebyggelse bør derfor også være en del af dét, der meldes videre til hovedudvalget som et indsatsområde.

Ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø – Hovedudvalget har nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde med retningslinjer. Det anbefales, at der også lokalt arbejdes med den nye bekendtgørelse. Samtidig opfordres også til, at ligestillingspolitikken drøftes lokalet.

Rengøring mv. – Rengøringsstandarden i administrationsbygningerne blev drøftet. Håndteringen hører til enten lokalt i arbejdsmiljøgrupperne, lokal-MED og/eller i de enkelte lokaludvalg. Det blev foreslået, at arbejdsmiljøgrupperne i de respektive administrationsbygninger sætter sig sammen med lederen af servicecentret med henblik på en drøftelse og mulige tiltag 'lokalt'. Det blev endvidere aftalt at sætte punktet på igen til mødet i november.

TRIO på tværs – TRIO-samarbejdet på tværs af rådhuset fungerer godt, og der er ønske om at samarbejdet fortsætter.

Afbud:

Maria Mulvad Sølvkjær

Bilag:

1 - 3087917	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 1. kvartal.pdf	(73345/21)	(H)
2 - 3087040	Åben	Fravær NDK 2021 1. kvartal - OMU Administration.pdf	(72571/21)	(H)
3 - 3083127	Åben	Myndigheds- og visitationsenhed Grenaa - Arbejds miljørapport 2021.pdf	(69216/21)	(H)
4 - 3083126	Åben	Myndigheds- og visitationsenhed Glesborg - Arbejds miljørapport 2021.pdf	(69215/21)	(H)
5 - 3083083	Åben	Velfærdssekretariatet - Arbejds miljørapport 2021.pdf	(69176/21)	(H)
6 - 3091448	Åben	Ungeindsatsen - Arbejds miljørapport 2021.doc	(76554/21)	(H)
7 - 3095543	Åben	Skole- og dagtilbudsafdelingen Staben - Arbejds miljørapport 2021.pdf	(80127/21)	(H)
8 - 3099695	Åben	Staben - Arbejds miljørapport 2021.docx	(83602/21)	(H)
9 - 3100864	Åben	Byg og miljø - Arbejds miljørapport 2021.pdf	(84582/21)	(H)

10 - 3102160	Åben	OMU arbejdsmiljø den hele medarbejder.docx	(85627/21)	(H)
11 - 3102163	Åben	Fællessekretariatet - Arbejdsmiljørapport 2021.pdf	(85630/21)	(H)
12 - 3103321	Åben	Arbejdsmarkedsafdelingen - Arbejdsmiljørapport 2021.docx	(86615/21)	(H)
13 - 3103351	Åben	Borgerservice IT og digitalisering - Arbejdsmiljørapport 2021.pdf	(86636/21)	(H)
14 - 3104282	Åben	Arbejdsmiljørapporter til OMU.docx	(87324/21)	(H)