

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Hvert år trækker til: August

	2026						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	518,9	5,1%	8,2	2,4%	2,6%	2,8%	4,6

Sundhed, Læring og Trivsel	2026						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Sundhed, Læring og Trivsel i alt	88,7	6,9%	11,0	2,7%	4,2%	4,6%	7,3
Adm. Socialområdet	20,4	5,4%	8,5	2,0%	3,4%	3,2%	5,0
Børne og Familierådgivningen	55,4	8,5%	13,7	3,1%	5,4%	5,7%	9,2
Staben Skole- og Dagtilbud	12,9	2,3%	3,6	2,3%		1,5%	2,3

Vækst, Klima og Fællesskaber	2026						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Vækst, Klima og Fællesskaber i alt	365,3	5,2%	8,3	2,5%	2,6%	2,2%	3,6
Arbejdsmarkedsafdeling	145,8	4,4%	7,1	2,0%	2,5%	1,8%	2,9
Borgerservice, IT og Digitalisering	48,5	3,3%	5,6	2,3%	1,0%	0,6%	0,9
Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker	9	2,0%	3,3	2,0%		1,7%	2,9
Plan, Byg og Miljø	51,4	5,5%	9,2	4,1%	1,4%	5,8%	9,8
Vej og Ejendom.	110,6	7,1%	11,2	2,7%	4,4%	1,7%	2,7

Kommunaldirektørens område	2026						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
Kommunaldirektørens område i alt	65	2,1%	3,5	1,4%	0,7%	4,2%	6,8
Ledelsessekretariatet	16,6	3,0%	4,8	2,2%	0,8%	0,7%	1,2
Personale og Bogholderi	21,9	1,6%	2,6	1,6%		7,1%	11,6
Økonomi og Indkøb	26,5	2,0%	3,4	0,9%	1,2%	3,8%	6,5

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2025						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
512,1	5,6%	9,1	2,7%	2,9%	2,5%	4,1

2024			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
503,3	5,8%	9,4	2,9%

2025						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
83	11,0%	17,9	3,5%	7,5%	3,9%	6,4
26,5	5,6%	8,7	1,7%	3,8%	3,8%	5,9
43,5	16,3%	27,3	4,7%	11,6%	3,8%	6,4
13	3,3%	5,1	3,1%	0,1%	4,7%	7,3

2024			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
77,3	5,2%	8,5	1,5%
22,9	1,4%	2,3	1,4%
42,6	8,4%	13,8	1,7%
11,8	0,9%	1,3	0,9%

2025						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
367,4	4,8%	7,7	2,5%	2,3%	2,3%	3,7
156,1	6,0%	9,6	2,7%	3,3%	2,2%	3,6
46,6	3,3%	5,6	2,4%	1,0%	2,4%	4,1
8	2,5%	4,2	2,5%		1,2%	2,1
48,1	2,3%	4,0	2,0%	0,3%	4,3%	7,2
108,6	5,0%	8,0	2,6%	2,4%	1,4%	2,3

2024			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
367,9	6,3%	10,4	3,3%
160,6	7,0%	11,4	3,7%
46	4,0%	6,8	2,2%
8,1	2,7%	4,6	1,9%
43,4	3,6%	6,0	2,8%
109,8	7,7%	12,6	3,4%

2025						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
61,7	3,0%	5,0	2,7%	0,4%	1,9%	3,1
14,9	6,7%	11,1	5,6%	1,1%	0,9%	1,4
21,9	2,7%	4,3	2,4%	0,3%	2,1%	3,4
24,9	1,1%	1,8	1,1%		2,3%	3,8

2024			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
58,1	2,8%	4,6	2,0%
11,9	2,3%	4,0	2,3%
22,1	4,4%	7,3	2,4%
24,1	1,5%	2,6	1,5%

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
2,9%	2,6%	4,2

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
3,7%	3,9%	6,3
	3,1%	5,2
6,7%	4,7%	7,8
	2,0%	3,1

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
3,0%	1,9%	3,2
3,3%	2,9%	4,7
1,8%	0,8%	1,3
0,8%	1,9%	3,1
0,8%	1,1%	1,8
4,3%	1,4%	2,3

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr. medarbejder
0,8%	5,0%	8,4
	4,7%	8,0
2,0%	7,6%	12,6
	2,8%	4,7