

Drøftelse af retningslinje for krænkende adfærd

Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Medarbejderne ønsker at drøfte retningslinjen 'Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering af mobning og chikane', samt hvem man henvender sig til, hvis man oplever krænkende adfærd. I forlængelse heraf ønskes det at komme med en forespørgsel til Hovedudvalget i forhold til at ændre navnet på retningslinjen til: 'Retningslinje ved krænkende adfærd herunder mobning og chikane', da medarbejderne oplever det mere sigende.

Retningslinjen kan findes på intranettet via dette link:

[Områdespecifikke retningslinjer - Norddjurs](#)

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Den nuværende retningslinje er kun gældende for administrationen og udvalget indstiller på den baggrund til Hovedudvalget at retningslinjen omskrives med henblik på udbredelse bredt i organisationen.

Uddybning kan fx indeholde præcisering af, hvor man går hen qua erfaringer fra situationen i Kommunaldirektørens Sekretariat.

Udvalget anbefaler også en uddybning i personalepolitikken og foreslår, at der skelnes til vejledninger fra Arbejdstilsynet.

Fraværende:

Marie-Louise Eskerod Ifversen

Trine Grejsen

Hanne Majgaard Nielsen

Bilag: