

Opfølgning på retningslinjer

Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Ifølge årshjulet for Områdeudvalget for Administrationen skal der i første kvartal ske en opfølgning på retningslinjer.

På nuværende tidspunkt er der følgende retningslinjer på administrationsområdet:

- Åbningstid og fleksibel arbejdstid
- Vejledning ved etablering af distancearbejdspladser
- Receptioner i forbindelse med jubilæum og fratræden til pension/efterløn
- Retningslinje skærmbiller
- Rekvisition skærmbiller
- Retningslinje vedr. grænseoverskridende adfærd
- Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering af mobning og chikane
- Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering af stress
- Godtgørelse af tid brugt på uddannelse og kurser
- Lokal rygepolitik for rådhuset og administrationsbygningerne i Glesborg og Allingåbro

Ovenstående retningslinjer kan findes på intranettet via dette link: [Områdespecifikke retningslinjer - Norddjurs](#)

Videre drøftelse af centrale retningslinjer

På mødet d. 12. oktober 2023 blev punktet om centrale retningslinjer drøftet. Grundet tidsmangel på forrige møde er der et ønske om, at punktet tages op på dette møde.

På mødet d. 12. oktober er det ført til referat, at der er forskellige holdninger til, om der ønskes flere centrale retningslinjer eller ej. Der er en oplevelse af, at beslutninger om centrale retningslinjer trækkes ned i LMU og efterlader et arbejde der.



Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 14-03-2024

Videre drøftelse af centrale retningslinjer

Fra medarbejdersiden forslås det, at der nedsættes en arbejdsgruppe der forholder sig til de retningslinjer der er krav om i årshjulet, og som der skal tages stilling til nu. Fra medarbejdersiden indstilles Lise, Grethe, Lone og Martin til arbejdsgruppen. Fra ledelsessiden forslås det, at kriteriet for at en retningslinje skal ændres er, at der er et misforhold mellem retningslinjen og hvordan arbejdsgangen i dag. Et forslag fra ledersiden er, at reglen fra HU om, at hvis en retningslinje ikke har været brugt i 5 år frafalder den.

Medarbejdersiden giver yderligere udtryk for, at der bliver sat flere initiativer i gang i HU der sendes videre til OMU, hvortil der kan være tvivl om retningslinjerne for initiativet. Endvidere gives der udtryk for et ønske om, at HU tager mere fra i forhold til udarbejdelse af retningslinjer – f.eks. retningslinjer for stress. Her går undringen på, at der fra HU kan udarbejdet en retningslinje for udlån af køretøjer, men ikke for håndtering af stress. Fra ledelsessiden orienteres der om, at medarbejdersiden i Områdeudvalget for Administration kan give inputs til, at det i HU implementeres som en del af årshjulet at drøfte forskellige retningslinjer. Formanden orienterer yderligere om, at der er flere medlemmer af Områdeudvalget for Administration der også er medlem af HU, og derfor har mulighed for at bringe det som et krav til HU, at arbejdet vedr. retningslinjer bringes som dagsorden i HU.

Afbud:

Trine Grejsen

Annette Møller Hammerum

Pia Heidemann

Bilag: