



Drøftelse af arbejdsmiljø

Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

Drøftelse af arbejdsulykker

Der har været i alt 15 arbejdsulykker på administrationens område i 2023. I hele 2022 var der 11 arbejdsulykker på administrationens område.

Drøftelse af fraværstatistik

Til og med februar 2024 har der været et gennemsnitligt sygefravær på 7,4 % på Fællesforvaltningsdirektørens område og 4,4 % på Velfærdsdirektørens område. Det samlede sygefravær på de to områder var 5,1 % i hele 2023.

I budgetaftalen for 2024 er der afsat budget til sænkelse af sygefravær.

Arbejdsmiljødag

På mødet d. 12. oktober 2023 blev det besluttet at man på dette møde nedsætter en arbejdsgruppe, som skal arbejde med at finde et tema og en dato for arbejdsmiljødagen 2024. Formanden orienterer om, hvem der deltager i arbejdsgruppen fra ledersiden.

Psykologisk tryghed

Temaet på Hovedudvalgets arbejdsmiljødag d. 23. november 2023 var psykologisk tryghed. I den forbindelse har de sendt refleksionsspørgsmål ud til OMU'erne og LMU'erne, som inspiration til en lokal snak om psykologisk tryghed. Spørgsmålene er vedhæftet som bilag.



Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 14-03-2024

Drøftelse af arbejdsulykker

Formanden orienterer om, at der fortsat på chefmøder er drøftelse omkring hvordan nærved-ulykker skal registreres, så det bliver ensartet for alle. Fra medarbejdersiden spørges der ind til, om der i drøftelserne på chefmøder herom indgår overvejelser omkring, hvordan Områdeudvalget for Administration følger op på registrerede nærved-ulykker. Dette er et ønske fra medarbejdersiden i Områdeudvalget.

Fra medarbejdersiden udtrykkes der et ønske om at kunne selektere på, hvilke afdelinger arbejdsulykkerne finder sted. Dette leder til et spørgsmål omkring afgrænsnings i statistikkerne, og hvorvidt administrative medarbejdere på f.eks. skole- og dagtilbudsområdet tæller med i statistikkerne for Områdeudvalget for Administration. Afgrænsningen sker på p-enheder. Det betyder, at registreres der en arbejdsulykke på en administrativ medarbejder på en skole, registreres denne under skole- og dagtilbudsområdet.

Drøftelse af fraværstatistik

Formanden orienterer om, at der er sket et skifte i fraværdsstatistikken fra velfærdsdirektørens område og fællesforvaltningsdirektørens område. Denne udvikling tages med videre i chefkredsen på fællesforvaltningsdirektørens område. Formanden orienterer yderligere, om at der en drøftelse i gang med Løn og HR angående risiko for, at nogen sygeforløb bliver registreret to gange. Det uddybes, at det omhandler, at når en medarbejder har været langtidssygemeldt, og indgår i en optrappingsplan, så kan der være risiko for, at sygefraværet registreres to gange. Dvs. at det samme sygeforløb kommer til at tælle som et langt og et kort sygeforløb.

Fra medarbejdersiden gives der udtryk for, at der kan være behov for at forholde sig til, hvordan der arbejdes med arbejdsmiljøet på tværs af hele Norddjurs Kommune som organisation. Der stilles



forslag om at nedsætte en arbejdsmiljøgruppe. Hertil orienterer formanden om, at der i HU er nedsat en gruppe der skal arbejde med sygefraværet. Medarbejdersiden efterspørger, at arbejdet fra denne gruppe i HU resulterer fælles retningslinjer for håndtering af sygefraværet i den enkelte afdeling, således den enkelte afdeling bliver kompetente til at håndtere de enkelte situationer når de opstår. Det tilføjes yderligere, at det er nødvendigt også at tage et ledelseshensyn. Dette da et højt sygefravær i en afdeling, også kan være et udtryk for en presset leder. Formanden opsummerer dialogen, hvor essensen er, at gruppen i HU skal arbejde på at skabe fælles retningslinjer til håndtering af sygefravær. Disse retningslinjer skal give den enkelte afdeling kompetencer til at håndtere situationer når de opstår.

Arbejdsmiljødag

Drøftelserne omkring arbejdsmiljø tages med videre til temadagen (jf. punkt 8). Formanden bliver repræsentant fra ledersiden, og der skal findes en dag.

Psykologisk tryghed

Områdeudvalget for Administration vil gerne koncentrere sig om det psykiske arbejdsmiljø, medmindre der opstår mange APV'er. Formanden opsummerer, at det også er antagelsen, at det er det psykiske arbejdsmiljø der fylder mest for Områdeudvalget for Administration. Det besluttes at der kan foretages en stikprøve, og bliver antagelsen bekræftet, så er fokus på de psykiske arbejdsmiljøelementer i Områdeudvalget for Administration.

Afbud:

Trine Grejsen

Annette Møller Hammerum

Pia Heidemann

Bilag:

1 - 3586437	Åben	Fravær NDK 2024-02 adm.xlsx	(21757/24)	(H)
2 - 3586385	Åben	Arbejdsskader.xlsx	(21711/24)	(H)
3 - 3553634	Åben	Bilag til psykologisk tryghed	(123135/23)	(H)
4 - 3553636	Åben	Refleksionsspørgsmål til MED pdf.pdf	(123137/23)	(H)

5 - 3553637 Åben Hovedudvalgets arbejdsmiljødag 2023 pdf.pdf (123138/23) (H)