

Kære MED-udvalg

Det er her i årets første kvartal tid til den årlige status på det samlede arbejdsmiljø i vores organisation. Lokale MED-udvalg skal hver især udarbejde en status på årets arbejdsmiljøarbejde til Områdeudvalget, så der på hvert område skabes et overblik over området samlede arbejdsmiljø.

Spørgeskemaet skal udfyldes i det lokale MED-udvalg eller arbejdsmiljøgruppe. Det er meget væsentligt, at jeres svar er så præcise og retvisende som muligt, så det samlede billede også bliver så præcist og retvisende som muligt. Jeres svar skal give Områdeudvalg og Hovedudvalg et godt grundlag for at leve op til den overordnede ansvarsforpligtelse, som de hver især har i forhold til arbejdsmiljøet. Med andre ord – det er væsentligt at både det som er gået godt, og det som måske har været svært, bliver synligt. Kun på den måde kan ledere og medarbejderrepræsentanter i fællesskab arbejde troværdigt med organisationens samlede arbejdsmiljø.

Spørgeskemaet er bygget op ud fra Arbejdstilsynets centrale arbejdsmiljøtemaer og erstatter den skriftlige redegørelse, som LMU'er tidligere har udarbejdet. Hvert område-MED skal efterfølgende analysere og konkludere på data for eget område, og de væsentlige pointer herfra videregives i rapporterne til Hovedudvalget. Til Hovedudvalget trækkes en datarapport med de samlede resultater.

Hvilket områdeudvalg tilhører jeres LMU?

- (1) m Områdeudvalget for Administrationen
- (2) m Områdeudvalget for Kultur, fritid, turisme og biblioteker
- (3) m Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet
- (4) m Områdeudvalget for Socialområdet
- (7) m Områdeudvalget for Børne- og familieområdet
- (5) m Områdeudvalget for Sundheds- og omsorgsområdet
- (6) m Driftscentret

Arbejdsmiljørapport

Navn på arbejdsplads

Spørgeskemaet bliver udfyldt af:

- (1) Med-udvalget
- (2) Arbejdsmiljøgruppen

Hvis ingen af ovenstående, så skriv gerne andet her:

Dato for sidste APV:

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet. Hvis I ikke har haft besøg, noterer I blot 'intet besøg':

Har arbejdstilsynet givet reaktioner til arbejdspladsen i det forgangne år? Det er muligt at vælge mere end en fra nedenstående liste.

- (1) Afgørelse uden handlepligt
- (2) Aftaleforløb
- (3) Forbud
- (4) Kompetencepåbud
- (5) Politianmeldelse
- (6) Påbud med frist
- (7) Påbud med tilbud om dialog og vejledning
- (8) Skærpet tilsyn
- (9) Strakspåbud
- (10) Undersøgelsespåbud (§21-påbud)
- (11) Vejledning
- (12) Anden type reaktion
- (13) Nej, ingen reaktioner

Hvis arbejdspladsen har fået påbud, skriv gerne hvilket påbud her _____

Det psykiske arbejdsmiljø

Hvilke temaer inden for det psykiske arbejdsmiljø har særligt optaget jer i det forgangne år? Skalaen går fra 1-5, hvor 1 viser, at temaet ikke har haft fokus, og 5 viser, at det har haft meget stort fokus hos jer.

	1	2	3	4	5
Mening og indflydelse i arbejdet	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Motivation og engagement	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Balance mellem arbejde og fritid	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stress	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Arbejdspres	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Høje følelsesmæssige krav	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Social kapital (Samarbejde, tillid og retfærdighed)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Kompetencer, udvikling og muligheder	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Psykologisk tryghed	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Krænkende adfærd	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Konflikthåndtering	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Mobning	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Vold & trusler	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Uønsket seksuel opmærksomhed	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Andre temaer - skriv gerne:

Hvad er I lykkes med inden for det psykiske arbejdsmiljø:

Hvad arbejder I videre med inden for det psykiske arbejdsmiljø:

Organisationen har i 2023/2024 særligt fokus på psykologisk tryghed. Hvordan har I arbejdet med det? Og hvordan har det gjort en forskel?

Det fysiske arbejdsmiljø

Hvilke temaer inden for det fysiske arbejdsmiljø har særligt optaget jer i det forgangne år? Skalaen går fra 1-5, hvor 1 viser, at temaet ikke har haft fokus, og 5 viser, at det har haft meget stort fokus hos jer.

	1	2	3	4	5
Fysiske rammer	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Arbejdsredskaber	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Indeklima (temperatur/ventilation)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Støj	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Rengøring	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Belysning	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Andre temaer - skriv gerne:

Hvad er I lykket med inden for det fysiske arbejdsmiljø:

Hvad arbejder I videre med inden for det fysiske arbejdsmiljø:

Ergonomi

Hvilke temaer inden for ergonomi har særligt optaget jer i det forgangne år? Skalaen går fra 1-5, hvor 1 viser, at temaet ikke har haft fokus, og 5 viser, at det har haft meget stort fokus hos jer.

	1	2	3	4	5
Arbejdsstillinger	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Ensidigt, belastende arbejde	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Tunge løft, træk og skub	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Andre temaer - skriv gerne:

Hvad er I lykkedes med inden for ergonomi:

Hvad arbejder I videre med inden for ergonomi:

Oplæring, instrukser og uddannelse

Hvilke temaer inden for oplæring, instrukser og uddannelse har særligt optaget jer i det forgangne år? Skalaen går fra 1-5, hvor 1 viser, at temaet ikke har haft fokus, og 5 viser, at det har haft meget stort fokus hos jer.

	1	2	3	4	5
Instruktion og oplæring	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Onboarding	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Procedurer (fx brand, indbrud mv.)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Nye hjælpemidler, processer eller metoder	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Andre temaer - skriv gerne:

Hvad er I lykket med inden for oplæring, instrukser og uddannelse:

Hvad arbejder I videre med inden for oplæring, instrukser og uddannelse:

Arbejdsulykker

Hvilke temaer inden for arbejdsulykker har særligt optaget jer i det forgangne år? Skalaen går fra 1-5, hvor 1 viser, at temaet ikke har haft fokus, og 5 viser, at det har haft meget stort fokus hos jer.

	1	2	3	4	5
Forebyggelse	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Håndtering	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Anvendelse af værnemidler	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Ryddelighed (ift. fald og snublen)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Risikovurdering	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Rundering	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Andre temaer - skriv gerne:

Hvad er I lykket med inden for arbejdsulykker:

Hvad arbejder I videre med inden for arbejdsulykker:

Biologi og kemi

Hvilke temaer inden for biologi og kemi har særligt optaget jer i det forgangne år? Skalaen går fra 1-5, hvor 1 viser, at temaet ikke har haft fokus, og 5 viser, at det har haft meget stort fokus hos jer.

	1	2	3	4	5
Kemisk APV og risikovurdering	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Smittefare	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Andre temaer - skriv gerne:

Hvad er I lykkedes med inden for biologi og kemi:

Hvad arbejder I videre med inden for biologi og kemi:

Arbejdsbetinget sygefravær

	Ja	Nej	Ved ikke
Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?	(1)	(2)	(3)
Arbejder I aktivt for at forebygge arbejdsbetinget sygefravær?	(1)	(2)	(3)

Hvad er I lykkedes med i forhold til sygefravær:

Hvad arbejder I videre med i forhold til sygefravær:

Hvordan vurderer I samlet set jeres arbejdsmiljøindsats i det forgangne år på en skala fra 1-5? Hvor 1 er lavest og 5 er højest.

(1) (2) (3) (4) (5)

Har I nået det I ønskede med jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år?

(1) I meget lav grad (2) I lav grad (3) I nogen grad (4) I høj grad (5) I meget høj grad

Kommentar:

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

Beskriv jeres mål for arbejdsmiljøarbejdet det kommende år:

Viden om arbejdsmiljø

	Ja	Nej	Ved ikke
Har AMR den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse?	(1)	(2)	(3)
Har leder af arbejdsmiljøgruppen den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse?	(1)	(2)	(3)

Er AMR blevet tilbudt at deltage i (1) (2) (3)
supplerende arbejdsmiljøuddannelse?

Jeres eventuelle ønsker til supplerende arbejdsmiljøuddannelse i kommende år:

Hvordan vurderer I samlet set jeres arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladsen?

- (1) Plads til rigtig mange forbedringer
- (2) Plads til mange forbedringer
- (3) Plads til nogle forbedringer
- (4) Det går godt
- (5) Det går rigtig godt
- (6) Fantastisk

Skriv venligst din email, hvis du ønsker at få tilsendt det udfyldte skema:

Tak for jeres besvarelse!

I har ikke mulighed for at gå tilbage og rette eller se jeres svar, når først I har trykket på afslut. I kan gemme jeres besvarelse til eget brug ved at trykke på det lille printerikon herunder.