

Information til LMU omkring indsendelse af arbejdsmiljø-rapporter

Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har brug for at have et klart billede af det samlede arbejdsmiljø i Norddjurs Kommune for at kunne gennemføre arbejdsmiljødrøftelsen. Derfor skal alle områdeudvalg indsende en arbejdsmiljørapport, der grundigt redegør for arbejdsmiljøet på netop det område, som det pågældende områdeudvalg repræsenterer.

En arbejdsmiljørapport er et helhedsbillede af arbejdsmiljøet på et givent område.

Arbejdsmiljørapporten skal være Hovedudvalget i hænde senest d. 8. august 2024 og meget gerne før.

I december 2023 godkendte Hovedudvalget en ny fælles form for arbejdsmiljørapporterne, som skal sikre mere ensartethed og et fælles billede i arbejdsmiljørapporterne. På baggrund af dette udarbejdes arbejdsmiljørapporterne både i LMU og i OMU via spørgeskema i SurveyXact. Lokaludvalgene udfylder arbejdsmiljørapporterne med udgangen af marts, hvorefter Områdeudvalgene modtager et samlet udtræk for de pågældende LMU'er.

Skabelonerne for arbejdsmiljørapporterne er vedhæftet som bilag.

Der kan læses mere om den nye metode for arbejdsmiljørapporterne via dette link:

[Arbejdsmiljørapporter - Norddjurs](#)

Forud for junimødet mødes arbejdsmiljøgruppen, og laver et udkast til arbejdsmiljørapporten.

Områdeudvalget behandler den fælles arbejdsmiljørapport på mødet d. 10. juni 2024. Hvorefter den sendes videre til Hovedudvalget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.



Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 14-03-2024

I 1. kvartal skal LMU'erne være færdige med at udfylde arbejdsmiljørapporterne, hvorefter Områdeudvalgene modtager samlede udtræk for de pågældende LMU. Ledelsessiden foreslår, at der udarbejdes en samlet rapport på tværs af LMU'er der præsenterer fakta objektivt fra de forskellige rapporter.

Fra medarbejdersiden gives der udtryk for, at der er behov for klarhed om hvordan der skal arbejdes med arbejdsmiljørapporterne. Hertil uddybes en række tekniske spørgsmål omkring registrering når en aftaleholder har to LMU'er. Konkret går spørgsmålet på, om svarene bliver registreret samlet eller ej. Derudover er det ikke muligt at danne en rapport på det enkelte område. Dette arbejdes der videre med fra ledelsessiden, og det skal indgå som punkt på dagsorden til næste møde d. 10. juni 2024.

Afbud:

Trine Grejsen

Annette Møller Hammerum

Pia Heidemann

Bilag:

1 - 3584078	Åben	Arbejdsmiljørapport fra LMU til OMU.pdf	(19866/24)	(H)
2 - 3584077	Åben	Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU.pdf	(19865/24)	(H)