

Drøftelse af ny model for gennemførelse af sygefraværssamtaler

Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har i 2024 nedsat en arbejdsgruppe med fokus på sygefravær. Denne arbejdsgruppe har til formål at reducere arbejdsrelateret sygefravær, hvor arbejdsgruppen skal komme med anbefalinger baseret på flerstrengede og helhedsorienterede indsatser. Gruppen udarbejder anbefalinger inden for to overordnede områder.

- Forebyggelse, kultur og fælles sprog
- Vidensindsamling og kvalificering af data og procedure

På nuværende tidspunkt arbejdes der med følgende initiativer:

- **Datadrevet tilgang:** Styrkelse af den databaserede tilgang, udvikling af dialogværktøjer og planlægning af uddannelsesdage
- **1-3-10 modellen:**
 - o Tidlig intervention på 3. dagen for at identificere støttebehov og forhindre længerevarende fravær
 - o Forbedret kommunikation gennem hyppigere opfølgning
 - o Forebyggelse af misforståelser ved hurtig afklaring af fraværet
 - o Flexibilitet og tilpasning af arbejdsopgaver tidligere

Hovedudvalget havde d. 5. december 2024 dialog og sygefraværprojektet generelt og om 1-3-10-modellen. På dette møde blev det besluttet, at formænd og næstformænd i områdeudvalg tager initiativ til, at modellen drøftes i medarbejderrepræsentanternes bagland med henblik på at kunne nå til beslutning på Hovedudvalgsmødet d. 27. februar 2025. Det er frist for evt. høringssvar d. 24. januar 2025

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til personalepolitikken.

Økonomiske konsekvenser

Ingen væsentlige økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden og næstformanden indstiller, at udvalget drøfter den nye model for gennemførelse af sygefraværssamtaler.

Bilag:

1 - Åben Sagsfremstilling fra Hovedudvalgsmøde d. 5. december (10680/25) (H)
3727875 2025