



Information til LMU omkring indsendelse af arbejdsmiljørapporter

25/248 Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har brug for at have et klart billede af det samlede arbejdsmiljø i Norddjurs Kommune for at kunne gennemføre arbejdsmiljødrøftelsen. Derfor skal alle områdeudvalg indsende en arbejdsmiljørapport, der grundigt redegør for arbejdsmiljøet på netop det område, som det pågældende områdeudvalg repræsenterer.

En arbejdsmiljørapport er et helhedsbillede af arbejdsmiljøet på et givent område.

Arbejdsmiljørapporten skal være Hovedudvalget i hænde senest d. 14. august 2025 og meget gerne før.

I december 2023 godkendte Hovedudvalget en ny fælles form for arbejdsmiljørapporterne, som skal sikre mere ensartethed og et fælles billede i arbejdsmiljørapporterne. På baggrund af dette udarbejdes arbejdsmiljørapporterne både i LMU og i OMU via spørgeskema i SurveyXact.

Lokaludvalgene udfylder arbejdsmiljørapporterne med udgangen af marts, hvorefter

Områdeudvalgene modtager et samlet udtræk for de pågældende LMU'er.

Forud for juni-mødet mødes arbejdsmiljøgruppen, og laver et udkast til arbejdsmiljørapporten.

Områdeudvalget behandler den fælles arbejdsmiljørapport på mødet d. 11. juni 2024. Hvorefter den sendes videre til Hovedudvalget. Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som forud for juni-mødet arbejder med arbejdsmiljørapporterne.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser



Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes og at der nedsættes en arbejdsgruppe.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 13-03-2025

Der stilles spørgsmål til, om besvarelsene kan ses pr. afdeling i samlerapporten. Dette er ikke muligt. Fra ledersiden gøres der opmærksom på, at det er tendenser på tværs i rapporten der er fokus på i arbejdsgruppen. Medarbejdersiden udtrykker nysgerrighed i forhold til, hvem der har udfyldt rapporten fra de enkelte afdelinger. Om det er arbejdsmiljøgruppe, LMU mv. Hver afdeling har forskellige muligheder for at udfylde arbejdsrapporten, som er beskrevet i konceptet for arbejdsmiljørapporter. Yderligere gøres der opmærksom på, at Områdeudvalget kan være det sted hvor det der ikke bringes op i LMU'er kan løftes ind. Fra ledersiden kvitteres der for opmærksomhedspunkterne, og der gøres opmærksom på, hvad arbejdsmiljørapporterne skal ses som redskab til og ikke nødvendigvis et udtryk for status på arbejdsmiljøet i en afdeling eller område, men en status for, hvad der arbejdes med i relation til arbejdsmiljø.

Endeligt skal den helt klare fastsatte dato for hvornår arbejdsmiljørapporterne skal være sendt ind.

Arbejdsmiljørapporterne skal fra LMU'erne være sendt senest d. 31. marts 2025.

Arbejdsmiljørapporten fra Staben har fået forlænget frist som er godkendt af formandskabet af hensyn til tidsplanen for ordinære LMU-møder.

På mødet besluttes det, at Nanne Cecilia Mosegaard, Helle Fisker Steffensen og Karen Meisner Christiansen indgår i arbejdsgruppen. Grethe Hansen er suppleant.

Afbud:

Hanne Majgaard Nielsen

Annette Møller Hammerum

Bilag: