

Drøftelse af arbejdsmiljø

Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

Drøftelse af arbejdsulykker

Der har været 4 arbejdsulykker på administrationens område i 1. kvartal i 2024. I hele 2023 var der 15 arbejdsulykker på administrationens område.

Opgørelsen sker pr. p-enheder. Det betyder, at registreres der en arbejdsulykke på en administrativ medarbejder på en skole, registreres dette under skole- og dagtilbudsområdet.

Drøftelse af fraværstatistik

Til og med april 2024 har der været et gennemsnitlig sygefravær på Fællesforvaltningensdirektørens område på 6,7%, hvilket er et fald på 0,3% sammenlignet med opgørelsen til og med februar 2024 hvor det gennemsnitlige sygefravær var 7,0%. På Velfærdsdirektørens område er det gennemsnitlige sygefravær 4,7%, hvilket er en lille stigning på 0,3% sammenlignet med opgørelsen til og med februar 2024 hvor det gennemsnitlige syge fravær var 4,4%.

Opgørelsen for fraværstatistikken er gjort op efter hvilke afdelinger, hvori man er ansat som administrativ medarbejder.

1. Arbejdsmiljørapporter 2024

Dette fremgår som et særskilt punkt i dagsordenen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 10-06-2024

Formanden orienterer om de mindre variationer vedrørende sygefravær siden sidst, og gør opmærksom på, at det er en generel målsætning at sænke sygefraværet i NDK. Derudover orienteres der om, hvordan registreringen foregår både hvad angår arbejdsulykker og sygefravær. Måden at opgøre det administrative område på er, at man som medarbejder godt kan tilhøre en fagspecifik gruppe, men stadig indgå i registreringen på det administrative område. Sygefraværet registreres på de enheder man tilhører, og den linje-organisering der er gældende i kommunen.

Medarbejdersiden kommenterer på, hvorvidt der findes nogle skyggetal i forhold til sygemeldinger, der ikke bliver meldt ind i forhold til hjemmearbejdsdage. Bekymringen går på, at medarbejdere arbejder hjemme på dage, hvor man måske ikke er helt på toppen, og derfor tager en hjemmearbejdsdag. Dette er en bekymring fra medarbejdersiden. Det opleves som et problem i LMU'er.

Ledersiden orienterer om, at så snart man har meldt sig syg, men alligevel arbejder, så indgår man i sygefraværet. Endvidere præciseres det, at man bliver hjemme, hvis man er uarbejdsdygtig. Der er en vigtig snak i at få defineret, hvornår det er at man som medarbejder ikke er i stand til at arbejde. Men på de områder som Områdeudvalget for Administration repræsenterer, så er det opgaver der følger den enkelte medarbejder, som kan resultere i, at den enkelte medarbejder kan føle et pres over at skulle arbejde selvom man faktisk er for syg. Generelt handler det fra medarbejdersiden om de mulige skyggetal der kan være.

Formanden opsummerer, og gør opmærksom på. Generelt er det svært at lave regler på dette område, og der opfordres til, at det måske overordnet handler om en kultur man skal arbejde med. Muligt som et tema til en temadag.

Fraværende:

Trine Grejsen

Helle Fisker Steffensen

Hanne Majgaard Nielsen

Grethe Hansen

Bilag:

1 - 3614615	Åben	Fraværs - og arbejdsulykkestatistik 1. kvartal	(44928/24)	(H)
2 - 3616469	Åben	Arbejdsulykker 1. kvartal 2024	(46448/24)	(H)