

Information fra ledelsen

Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen. Hvis der er aktuelle emner informerer ledelsen om det.

Ved udarbejdelse af dagsorden er aftalt information om følgende 2 punkter:

- HR-strategi
- MED-aftalen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Ledelsen orienterede om HR-strategien, som er revideret og gjort mere tilgængelig i forhold til overblik over, hvad der er HR i Norddjurs Kommune. I tilknytning til HR-strategien nedsættes bl.a. et nyt §17, stk. 4 udvalg med ekstra fokus på rekruttering og fastholdelse.

I forhold til MED-aftalen genoptages drøftelserne med organisationerne, og er der bl.a. planlagt møde primo december.

Under punktet blev endvidere orienteret om, at Norddjurs Kommune indgår i KL's Seniorpartnerskab, og at Hovedudvalget i den forbindelse har nedsat en arbejdsgruppe i forhold til at supplere den nuværende generationspolitik med retningslinjer for generations- og seniorordninger med det formål at bidrage til at styre fastholdelses-indsatsen af medarbejdere og i særdeleshed

seniormedarbejdere. Den nedsatte arbejdsgruppe repræsenterer Norddjurs i Seniorpartnerskabet, hvor der er 40 kommuner repræsenteret.

Fraværende:

Marie-Louise Eskerod Ifversen

Trine Grejsen

Helle Kirkegård

Jannie Sjørup Simonsen

Karina Lervig Petersen

Bilag: